

Boletín del **Área de investigación en** **JUVENTUDES**

Situación laboral de los jóvenes de 15 a 29 años de la
Ciudad de Buenos Aires

Nº 3 / Año 1

Presentación

El Área de Investigación del OBSERVATORIO DE LA JUVENTUD tiene entre sus objetivos centrales producir información sistemática y confiable acerca de las condiciones de vida de los jóvenes de la Ciudad de Buenos Aires. Para ello, a partir de diversas fuentes de información, nos proponemos indagar acerca de un conjunto de indicadores que resulten de utilidad para el diseño y la gestión de políticas orientadas al heterogéneo colectivo que conforman los jóvenes de la Ciudad de Buenos Aires.

En este marco, se desarrolló el boletín del Área de investigación en juventudes que se propone difundir periódicamente información básica sistematizada y actualizada sobre las principales características socio-demográficas, oportunidades de acceso a la educación y al empleo, características de los hogares y las condiciones de vida de los jóvenes de entre 15 y 29 años de la Ciudad de Buenos Aires.

En esta oportunidad, se presenta la tercera edición del Boletín en la cual describimos la situación con respecto al mercado laboral de la población de 15 a 29 años de la CABA.

Los datos se han obtenido a partir del procesamiento de los micro datos de la Encuesta Anual de Hogares (EAH) correspondiente al año 2010 de la Dirección General de Estadísticas y Censos (DGEyC) dependiente del Ministerio de Hacienda del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

Introducción

Como se presentó en la primera circular, en la Ciudad de Buenos Aires hay 707.754 de entre 15 y 29 años que representan un 23,1% de la población total de la Ciudad. Del total de Jóvenes de la Ciudad el 29% es adolescente (15 a 19 años), el 36,8% tiene entre 20 y 24 años y el 34,2% pertenece al grupo de los jóvenes adultos (25 a 29 años). Asimismo, el 50,7% son mujeres y el 49,3% son varones (ver Boletín N°1).

La comuna con mayor porcentaje de jóvenes es la Comuna 2 con un 29,7% de jóvenes (alrededor de 55.421 jóvenes) seguida por la Comuna 1 con un 27,5% de población entre 15 y 29 años que equivale a alrededor de 54.929 jóvenes (ver Boletín N°1).

EMPLEO

La forma más habitual de analizar la situación laboral de los jóvenes remite al análisis de los niveles agregados de actividad, empleo y desempleo. Sin embargo, más allá de saber cuántos jóvenes están ocupados o cuántos jóvenes no consiguen empleo, es fundamental conocer las características de los empleos a los que acceden los jóvenes así como también el dinamismo económico de las actividades en el que se insertan. Por ello analizamos en primer lugar los niveles agregados de actividad empleo y desempleo en 2010, y luego presentamos indicadores del tipo de empleo y sector de inserción de los jóvenes ocupados.

1- Condición de actividad

- La tasa de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años de la CABA es del 64,2% (453.998 jóvenes) y aumenta conforme aumenta la edad, encontrando un nivel de actividad del 23,3% entre los jóvenes de 15 a 19 años, del 72,2% entre los jóvenes de 20 a 24 años, y del 90,1% en el grupo de edad de 25 a 29 años (ver gráfico y tabla 1.1).

Gráfico 1.1: Tasa de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años de la CABA por grupo de edad

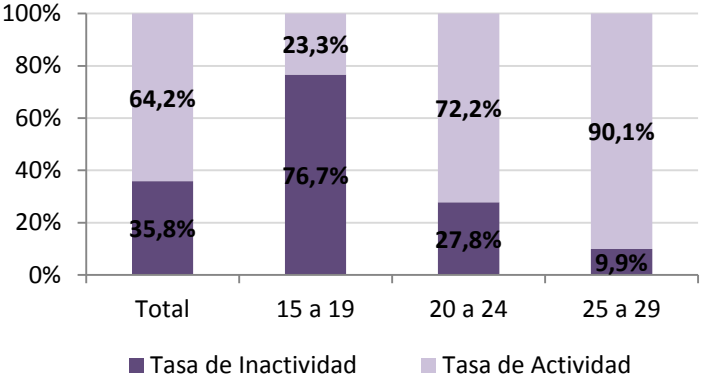


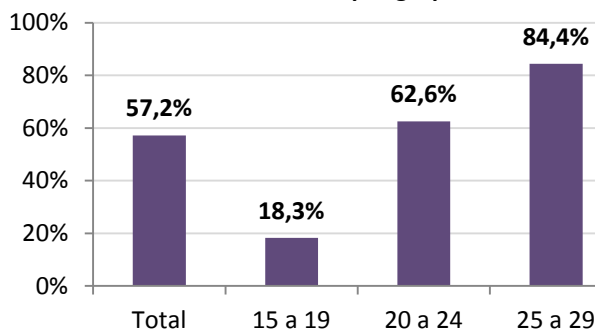
Tabla 1.1: Tasa de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años de la CABA por grupo de edad(n)

Actividad	15 a 19	20 a 24	25 a 29	Total
Inactivo	157.457	72.281	23.852	253.590
Activos (PEA)	47.776	188.161	218.227	453.998
-Ocupado	37.581	162.994	204.320	404.895
-Desocupado	10.195	25.167	13.907	49.269
Total	205.234	260.442	242.079	707.754

-FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA).

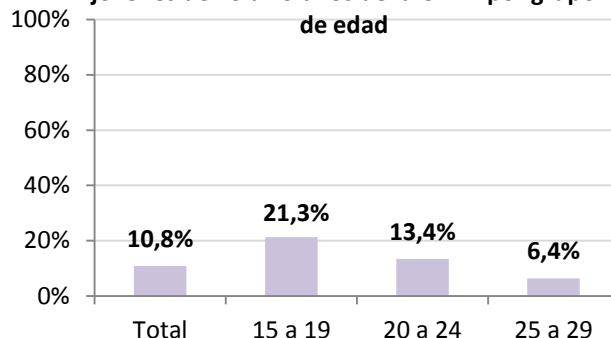
- La tasa de empleo de los jóvenes de 15 a 29 años de la CABA es del 57,2%, ello equivale a 404.895 jóvenes ocupados. El nivel de empleo también aumenta conforme aumenta la edad siendo del 18,3% en los jóvenes de 15 a 19 años; del 62,6% en el grupo de 20 a 24 años y del 84,4% en el grupo de 25 a 29 años (ver gráfico 1.2 y tabla 1.1).
- La tasa de desocupación de los jóvenes de 15 a 29 años es del 10,8%, es decir un total de 49.269 jóvenes que buscan trabajo y no encuentran. La tasa de desocupación descende a medida que aumenta la edad: la desocupación es mayor en jóvenes de 15 a 19 años (21,3%), luego en los jóvenes de 20 a 24 años (13,4%) y finalmente en los jóvenes de 25 a 29 años que muestran una tasa de desocupación del 6,4% (ver gráfico 1.3)

Gráfico 1.2: Tasa de EMPLEO de jóvenes de 15 a 29 años de la CABA por grupo de edad



Total: 707.754 jóvenes de la CABA

Gráfico 1.3: Tasa de DESOCUPACIÓN de jóvenes de 15 a 29 años de la CABA por grupo de edad



Total: 453.998 jóvenes económicamente activos de la CABA

-FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA)

- Las comunas con mayor tasa de actividad son:
 - Comuna 3 (Balvanera, San Cristobal) con 72%,
 - Comuna 13 (Belgrano, Colegiales, Nuñez) con un nivel de actividad del 71,4%
- Las comunas con menor tasa de actividad son
 - Comuna 4 (Palermo) con 57,4%
 - Comuna 8 (V. Lugano, V. Riachuelo, V. Soldati) con 57,2%.

- Las comunas con mayor tasa de empleo son
 - Comuna 3 (Balvanera, San Cristobal) con 67,4%
 - Comuna 15 (Agronomía, Chacarita, Paternal, Villa Crespo, V. Ortuzar y Parque Chas) 64,7%.
- Las comunas con menor tasa de empleo son
 - Comuna 8 (V. Lugano, V. Riachuelo, V. Soldati) con 49,9%
 - Comuna 14 (Palermo) con 51,7%.

- Las comunas con mayor tasa de desocupación son
 - Comuna 9 (Liniers, Mataderos, Parque Avellaneda) con 16,3%
 - Comuna 2 (Recoleta) con 14,8%.
- Las comunas con menor tasa de desocupación son
 - Comuna 6 (Caballito) con 5,2%
 - Comuna 3 (Balvanera, San Cristóbal) con 6,4%.

Tabla 1.4: Tasas de actividad, empleo y desocupación de jóvenes de 15 a 29 años de la CABA por comuna

N° de Comuna (con sus barrios)	Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de desocupación	Total población joven por comuna (n)
1. Constitución, Monserrat, Puerto Madero, Retiro, San Nicolás, San Telmo	61,9%	55,5%	10,3%	54.929
2. Recoleta	64,1%	54,6%	14,8%	55.421
3. Balvanera, San Cristobal	72,0%	67,4%	6,4%	52.908
4. Barracas, La Boca, N. Pompeya, P. Patricios	60,4%	54,6%	9,6%	57.476
5. Almagro, Boedo	60,7%	54,5%	10,2%	46.300
6. Caballito	62,2%	58,9%	5,2%	36.707
7. Flores, P.Chacabuco	61,9%	54,0%	12,8%	48.416
8. V. Lugano, V. Riachuelo, V. Soldati	57,2%	49,9%	12,8%	47.680
9. Liniers, Mataderos, Parque Avellaneda	67,2%	56,3%	16,3%	35.571
10. Floresta, M. Castro, V. Sarsfield, Versalles, V. Luro, V.Real	66,2%	58,4%	11,8%	34.948
11. V. Devoto, V. del Parque, V. Gral. Mitre, V. Santa Rita	67,5%	59,1%	12,4%	43.901
12. Coghlan, Saavedra, V. Pueyrredón, V. Urquiza	64,7%	59,1%	8,7%	45.402
13. Belgrano, Colegiales, Nuñez	71,4%	62,0%	13,3%	53.866
14. Palermo	57,4%	51,7%	9,9%	56.225
15. Agronomía, Chacarita, Paternal, Villa Crespo, V. Ortuzar y Parque Chas	70,5%	64,7%	8,3%	38.004
Total	64,2%	57,2%	10,8%	707.754

-FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA).

2- Calidad del empleo

Para evaluar la calidad de la relación laboral asalariada se distinguieron dos grupos: aquellos empleados en puestos de calidad y aquellos empleados en puestos precarios. Cabe aclarar que se consideran trabajadores en puestos precarios a aquellos que no tienen descuento jubilatorio ni obra social o que son trabajadores familiares sin salario. El concepto ampliado adiciona a estas condiciones la situación de subocupación y sobreocupación horaria.

- En primer lugar cabe mencionar que del total de jóvenes ocupados (404.895) el 90,5% son asalariados y el 9,5% restantes son cuentapropias, trabajadores familiar, o patrones (ver gráfico 2.1).
- El 66% de los jóvenes asalariados tiene un trabajo de calidad, es decir con descuento jubilatorio y obra social, mientras que el 34% tiene trabajo precario (ver gráfico 2.2).
- El análisis por grupo de edad muestra que la calidad del empleo mejora conforme aumenta la edad. En este sentido se observa que los jóvenes del grupo de 15 a 19 años son los más afectados por la desprotección laboral: el 60,4% de estos jóvenes asalariados sólo logra acceder a puestos de trabajo precarios. Por su parte, el grupo de 20 a 24 años muestra un 37,2% de jóvenes asalariados en puestos precarios, mientras que para el grupo de 25 a 29 años el porcentaje de asalariados precarios es del 26,5% (ver gráfico 2.2).
- Al ampliar el concepto de precariedad laboral incluyendo la subocupación y sobreocupación horaria el porcentaje de jóvenes asalariados en empleos precarios pasa a ser del 55,1% (ver gráfico 2.3).
- En este caso también se observa que el fenómeno afecta más a los grupos de menor edad: el 73% de los jóvenes asalariados de 15 a 19 se encuentra en puestos de trabajo de jornada reducida o sin aportes al sistema de salud y seguridad social, 56,7%, de los jóvenes asalariados de 20 a 24 años se encuentra en la misma situación, mientras que para el grupo de 25 a 29 años el porcentaje de asalariados es del 50,5% (ver gráfico 2.3).

Gráfico 2.1: Categoría ocupacional de los jóvenes de 15 a 29 años ocupados de la CABA (%)

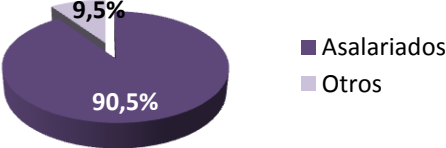


Tabla 2.1: Categoría ocupacional de los jóvenes de 15 a 29 años ocupados de la CABA (n)

Categoría ocupacional	Absoluto Ponderado
Asalariados	366.265
Otros (Patrones, cuentapropistas y trabajadores familiares)	38.630
Total*	404.895

FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). * Total: jóvenes ocupados.

Gráfico 2.2: CALIDAD DEL EMPLEO en los jóvenes asalariados de 15 a 29 años de la CABA por grupo de edad (%)

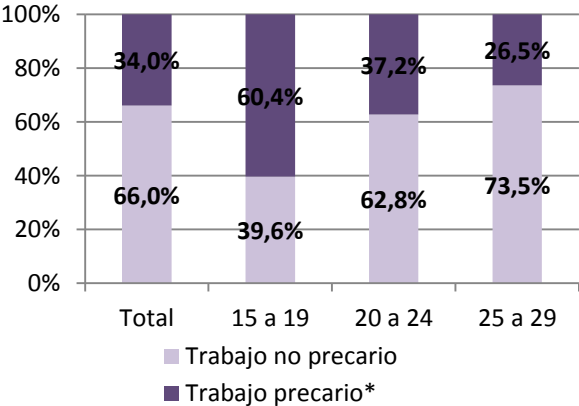


Tabla 2.2: CALIDAD DEL EMPLEO en los jóvenes asalariados por grupo de edad (n)

Calidad de empleo	15 a 19	20 a 24	25 a 29	Total
Trabajo precario*	20.683	55.050	48.778	124.511
Trabajo no precario	13.553	92.753	135.449	241.754
Total***	34.236	147.637	184.226	366.265

FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA).

* Trabajo precario: asalariado que no tienen descuento jubilatorio ni obra social, o es trabajador familiar sin salario.

***Total de jóvenes ocupados asalariado.

Gráfico 2.3: CALIDAD DEL EMPLEO en los jóvenes asalariados de 15 a 29 años de la CABA por grupo de edad (%) (CONCEPTO AMPLIADO)

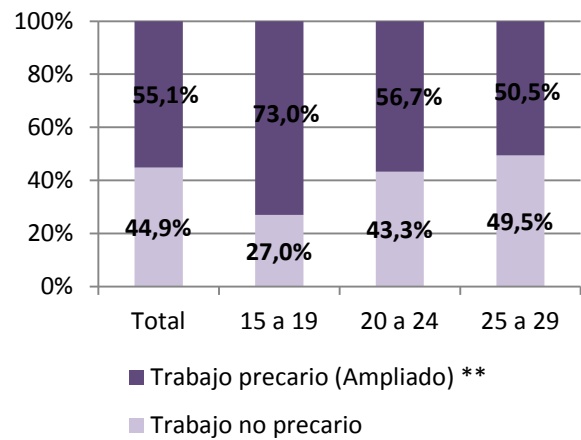


Tabla 2.3: CALIDAD DEL EMPLEO en los jóvenes asalariados por grupo de edad (%) (CONCEPTO AMPLIADO)

Calidad de empleo	15 a 19	20 a 24	25 a 29	Total
Trabajo precario**	25.001	83.779	93.092	201.872
Trabajo no precario	9.234*	64.024	91.134	164.393
Total***	34.235	147.803	184.227	366.265

FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA).

*Coef. De variabilidad >15%

** Trabajo precario ampliado: asalariado que no tienen descuento jubilatorio ni obra social, o es trabajador familiar, o están subocupados.

***Total de jóvenes ocupados asalariado.

3- Sector de inserción

- Para analizar el sector de actividad realizamos dos distinciones: la primera refiere al tipo de establecimiento (público o privado) y la segunda refiere estrictamente al sector privado. Dentro de este se pueden diferenciar dos tipos de establecimientos, aquellos que forman parte del sector más dinámico de la economía o sector formal y aquellos que forman parte del sector de menor dinamismo y productividad o sector informal. Dentro de los establecimientos formales se incluyen: Patrones o asalariados de establecimientos de más de 5 empleados. Patrones y asalariados de pequeños establecimientos en puestos profesionales y cuentapropias profesionales. Por su parte, dentro de los establecimientos informales se incluyen: Patrones y asalariados no profesionales de establecimientos chicos (hasta 5 empleados); cuentapropistas no profesionales y trabajadores familiares de establecimientos chicos o de más de 5 empleados.
- Del total de jóvenes ocupados (404.895) el 88,9% trabajan en el sector privado y 11,1% en el sector público (ver gráfico 3.1).
- De este grupo de ocupados en el sector privado el 66,5% trabaja en un establecimiento formal, mientras que el 33,5% se inserta en establecimientos informales. El porcentaje de inserción en establecimientos formales es mayor a mayor edad del joven. De modo que, en el grupo de 15 a 19 años la ocupación en unidades formales es de 52,6%, en el grupo de 20 a 24 años es de 64,7%, y en el segmento de 25 a 29 años es de 71,0% (ver gráfico 3.2)

Gráfico 3.1: Tipo de establecimiento laboral de los jóvenes de 15 a 29 años de la CABA

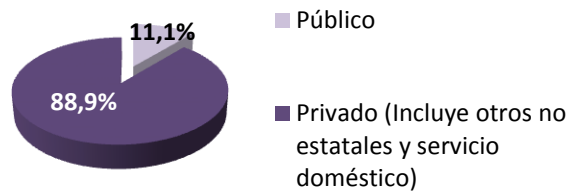


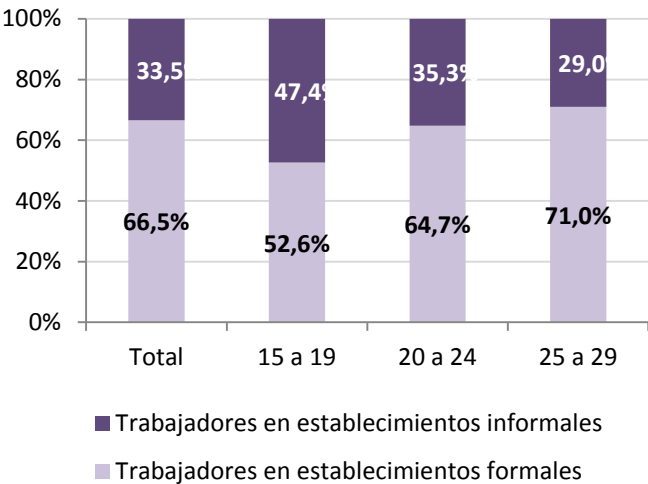
Tabla 3.1: Tipo de establecimiento laboral de los jóvenes de 15 a 29 años de la CABA

Tipo de establecimiento laboral	Absoluto Ponderado
Público	44.875
Privado (Incluye otros no estatales y servicio doméstico)	360.021
Total*	404.895

FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA).

* Total: jóvenes ocupado

**Gráfico 3.2: SECTOR DE INSERCIÓN de jóvenes
los ocupados de 15 a 29 según grupo de edad
(excluye sector público) (%)**



**Tabla 3.2: SECTOR DE INSERCIÓN de jóvenes
los ocupados de 15 a 29 según grupo de edad
(excluye sector público)**

Sector de inserción	15 a 19	20 a 24	25 a 29	Total
Formal*	19.126	97.024	123.240	239.556
Informal**	17.218	52.958	50.289	120.465
Total***	36.344	150.148	173.529	360.021

FUENTE: Elaboración propia a partir de la Encuesta Anual de Hogares, Base Usuarios Onda 2010, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA).

*Establecimiento formal: Patrones o asalariados de establecimientos de más de 5 empleados. Patrones y asalariados de pequeños establecimientos en puestos profesionales. Y cuentapropistas profesionales.

**Establecimiento informal: Patrones y asalariados no profesionales de establecimientos chicos. Cuentapropista no profesional. Trabajador familiar en establecimientos chicos o de más de 5 empleados.

***Total de jóvenes ocupados en el sector privado.

ANEXO DE DESCRIPCIÓN DE VARIABLES

A continuación se describe la conformación de las distintas variables consideradas para poder evaluar la situación laboral de los jóvenes.

- **Tasa de actividad:** La tasa de actividad está dada por la población económicamente activa (personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada) por sobre la población total.
- **Tasa de empleo:** La tasa de empleo se calcula a partir de la población ocupada sobre la población total.
- **Tasa de desocupación:** Es el porcentaje de desocupados (quienes no están trabajando y se encuentran buscando trabajo) por sobre la población económicamente activa.
- **Calidad del empleo:** Este indicador apunta a relevar la calidad de la relación laboral asalariada. En este sentido se consideraron trabajos precarios aquellos que o bien no tienen descuento por obra social o bien no tienen descuento jubilatorio. En contrapartida se consideraron empleos no precarios a aquellos que cuentan con descuento por jubilación y con descuento por obra social. Asimismo construimos una versión ampliada que incluye dentro de los empleos precarios al subempleo y sobre empleo horario.
- **Tipo de establecimiento:** Identificamos aquí establecimientos públicos y privados para luego trabajar dentro del sector privado con la distinción entre sector formal e informal.
- **Sectores de inserción:** El indicador apunta a relevar el dinamismo y productividad del establecimiento siguiendo el concepto tradicional de informalidad OIT-PREALC (1973) Desde esta perspectiva la noción de informalidad laboral se aproxima operativamente a través del tamaño del establecimiento, la categoría ocupacional y la calificación del puesto de trabajo. En este marco forman parte del sector formal las unidades productivas de más de cinco empleados. Asimismo se consideran trabajadores del sector formal a patrones y asalariados en puestos con calificación profesional independientemente del tamaño del establecimiento y cuenta propias profesionales. Por su parte se consideran trabajadores del sector informal a aquellos que se ocupan en unidades productivas de hasta cinco empleados y que no ocupan puestos de calificación profesional. Se incorporan también los cuentapropistas no profesionales.

Esperamos que la información suministrada contribuya a sus proyectos de gestión. La segunda circular de este boletín presentará información sobre educación, y la tercera circular presentará información sobre empleo.

Para contactar al Observatorio de la Juventud: observatoriodelajuventud@buenosaires.gob.ar

Dirección General de Políticas de Juventud.

Director: Nicolás Pechersky.

Gerente Operativa del Observatorio de la Juventud: Gloria Reto.

Equipo de investigación del Observatorio: Agustina Coll, Cecilia Tinoboras, Florencia Rodriguez, Juan Martín Rival y Vanina van Raap.
