
Informe de resultados del Módulo de Historia Laboral

**Luis Beccaria, Mariana Alvarez, Ana Laura Fernandez
y Roxana Maurizio**

**Potencialidades de la Encuesta Anual de Hogares:
Experiencias de investigación
Noviembre de 2012**

Objetivos de la presentación

Presentar el Módulo de Historia Laboral (MHL) como herramienta novedosa para analizar las trayectorias laborales.

El MHL se desarrolló en conjunto con equipo de la Encuesta Anual de Hogares de la Dirección General de Estadística y Censos de la Ciudad de Buenos Aires.

Discutir los diferentes efectos del desempleo sobre las trayectorias laborales y en particular el concepto de scarring a partir de la literatura internacional.

Motivación

Efectos negativos del desempleo:

Pérdida de ingresos durante el episodio

+

Efectos negativos sobre la trayectoria laboral posterior

→ sobre la probabilidad de reinserción

→ sobre el nivel de las remuneraciones

→ sobre la calidad de la ocupación

Scarring

Información disponible para Argentina:

■ La EPH permite analizar cambios trimestrales y anuales, pero no reconstruir trayectorias de mediano y largo plazo. Indagación retrospectiva insuficiente

→ necesidad de información longitudinal o retrospectiva.

El efecto cicatriz: aspectos conceptuales

Efectos negativos del desempleo:

Pérdida de ingresos durante el episodio

+

Efectos negativos sobre la trayectoria laboral posterior

→ sobre la probabilidad de reinserción

→ sobre el nivel de las remuneraciones

→ sobre la calidad de la ocupación

Scarring

Argumentos basados en:

- Teoría del Capital Humano (-)
- Existencia de información asimétrica, *signalling* (-)
- Salario de reserva (-)
- Teoría de la búsqueda (+)

El efecto cicatriz: aspectos conceptuales

Teoría del Capital Humano

- Interrupción de una ocupación → pérdida del capital humano específico.
- Depreciación del capital humano general durante el período de desempleo.
 - Caída de la productividad del trabajador.

Información asimétrica

- Paso por el desempleo como *signalling* de baja productividad → deciden pagar menores salarios
 - Podrían decidir no contratar al trabajador
 - Los empleadores deben conocer la historia laboral previa
 - Menor potencial estigmatizador en contextos de alto desempleo
-

El efecto cicatriz: aspectos conceptuales

Salario de reserva

- Baja cobertura del seguro de desempleo y alta informalidad en el mercado de trabajo → los trabajadores se ven obligados a aceptar ocupaciones de peor calidad y con menores remuneraciones.
- Efecto del pago de indemnizaciones y otras instituciones del mercado de trabajo (salario mínimo, negociación salarial).

Teoría de la búsqueda

- Si el tiempo de desempleo se utiliza para buscar una ocupación, puede implicar un mejor *matching*
-

El efecto cicatriz: evidencia empírica

Principales hallazgos

- Paso por el desempleo
- Cantidad de episodios de desempleo
- Duración del desempleo

Efectos sobre los salarios y sobre la trayectoria laboral posterior

- Llegar a una ocupación desde el desempleo tiene impactos negativos sobre los salarios (Arulampalam, 2000).
- El tránsito por el desempleo implica una penalización temporaria, mientras que el efecto de la duración es permanente. La penalización no es igual para todos los trabajadores (Gregory y Jukes, 2001).
- El paso por el desempleo aumenta la probabilidad de volver al desempleo (Gregg, 2000; Bucheli y Furtado, 2001; Cid y Paz, 2002).
- El desempleo durante la juventud tiene efectos sobre los salarios durante la vida adulta (Cruces y Viollaz, 2012; Gregg y Tominey, 2004 y 2005).

El MHL - Objetivos

- Aportar evidencia al conocimiento de los patrones de movilidad en el mercado de trabajo de la Ciudad de Buenos Aires y de los efectos que los cambios en la condición de ocupación y puesto de trabajo tienen sobre la trayectoria laboral posterior de los individuos.
 - Analizar la presencia y magnitud del efecto del desempleo sobre:
 - los salarios,
 - la probabilidad de reincidencia en el desempleo y
 - la calidad del empleo posterior.
 - Analizar el impacto de los cambios de ocupación sobre los salarios y la calidad del empleo posterior.
 - Caracterizar las trayectorias ocupacionales de diferentes grupos de individuos.
-

El MHL – Características

- Estrategia de relevamiento:
 - El cuestionario se aplicó como un módulo anexo a la Encuesta Anual de Hogares de la Ciudad de Buenos Aires de 2010.
 - El cuestionario fue autorrespondente.
 - Población objetivo y ventana de observación:
 - Personas entre 15 y 65 años que hayan atravesado un episodio de desempleo o que hayan cambiado de ocupación (sin pasar por el desempleo) desde el año 2005.
 - Se seleccionó un miembro por hogar que cumpla con estas características.
-

El MHL – Definiciones

- Se considera que estuvieron **ocupadas** las personas que trabajaron durante al menos un mes desde el año 2005.
 - Estuvieron **desocupadas** las personas que, sin tener trabajo, buscaron activamente alguna ocupación durante al menos una semana.
 - El **cambio de ocupación** se define como el episodio en el cual una persona pasó de una ocupación a otra de forma inmediata, es decir sin dejar de trabajar entre ambas.
-

E1 MHL – Características

- Parte 1: Preguntas generales para la selección de hogares y del miembro a encuestar.
 - Parte 2: Grilla de selección.
 - Parte 3: Matriz de Historia Laboral.
 - Parte 4: Consta de tres bloques:
 - Bloque 1: Cambios de ocupación
 - Bloque 2: Episodios de desempleo
 - Bloque 3: Último episodio de desempleo
 - Sub-bloque 3a: Ocupación previa al último episodio de desempleo.
 - Sub-bloque 3b: Durante el episodio de desempleo
 - Sub-bloque 3c: Ocupación posterior al último episodio de desempleo
-

El MHL – Cuestionario

Parte 1: Preguntas generales para la selección de hogares y del miembro a encuestar.

- Se aplica a todos los miembros del hogar entre 15 y 65 años con el objetivo de identificar si atravesaron episodios de desempleo o de cambios de ocupación desde el año 2005.
- Permite identificar desde que estado llegaron **todos** los actuales ocupados a la ocupación actual.

Parte 2: Grilla de selección del miembro del hogar que responderá el MHL.

En adelante, el MHL se aplica sólo a la persona seleccionada.

El MHL – Cuestionario

Parte 3: Matriz de Historia Laboral.

- A través de una línea de tiempo se grafica la trayectoria laboral desde 2005 hasta el momento de la encuesta.
 - ➔ Permite determinar la condición de ocupación de cada individuo en cada mes y reconstruir la historia laboral reciente.
 - ➔ Facilita la recordación por parte de los informantes y ayuda al encuestador en el relevamiento.
-

EI MHL – Cuestionario

Parte 4 - Bloque 1: Cambios de ocupación.

- Se aplica a las personas que informaron haber atravesado algún episodio de cambio de ocupación.
 - Se listan los cambios y se releva información acerca de la fecha en la que tuvo lugar cada uno de ellos, las razones de cada cambio y si la persona cobró algún dinero asociado a la finalización de la ocupación.
 - Para el último cambio de ocupación se indaga, además, acerca de la categoría ocupacional y la condición de registro en la ocupación anterior y posterior al evento.
-

El MHL – Cuestionario

Parte 4 - Bloque 2: Episodios de desempleo.

- Se aplica a las personas que atravesaron algún episodio de desempleo.
 - Se indaga acerca de la fecha en la que comenzó el episodio, su duración, la condición de actividad previa y posterior al episodio, los motivos de terminación de la ocupación en el caso de las personas que entran al desempleo desde una ocupación, el cobro de indemnización, el cobro de seguro de desempleo o dinero a través de alguna transferencia durante el episodio.
 - Se identifica el último episodio de desempleo sobre el cual se profundizará en los siguientes bloques.
-

EI MHL – Cuestionario

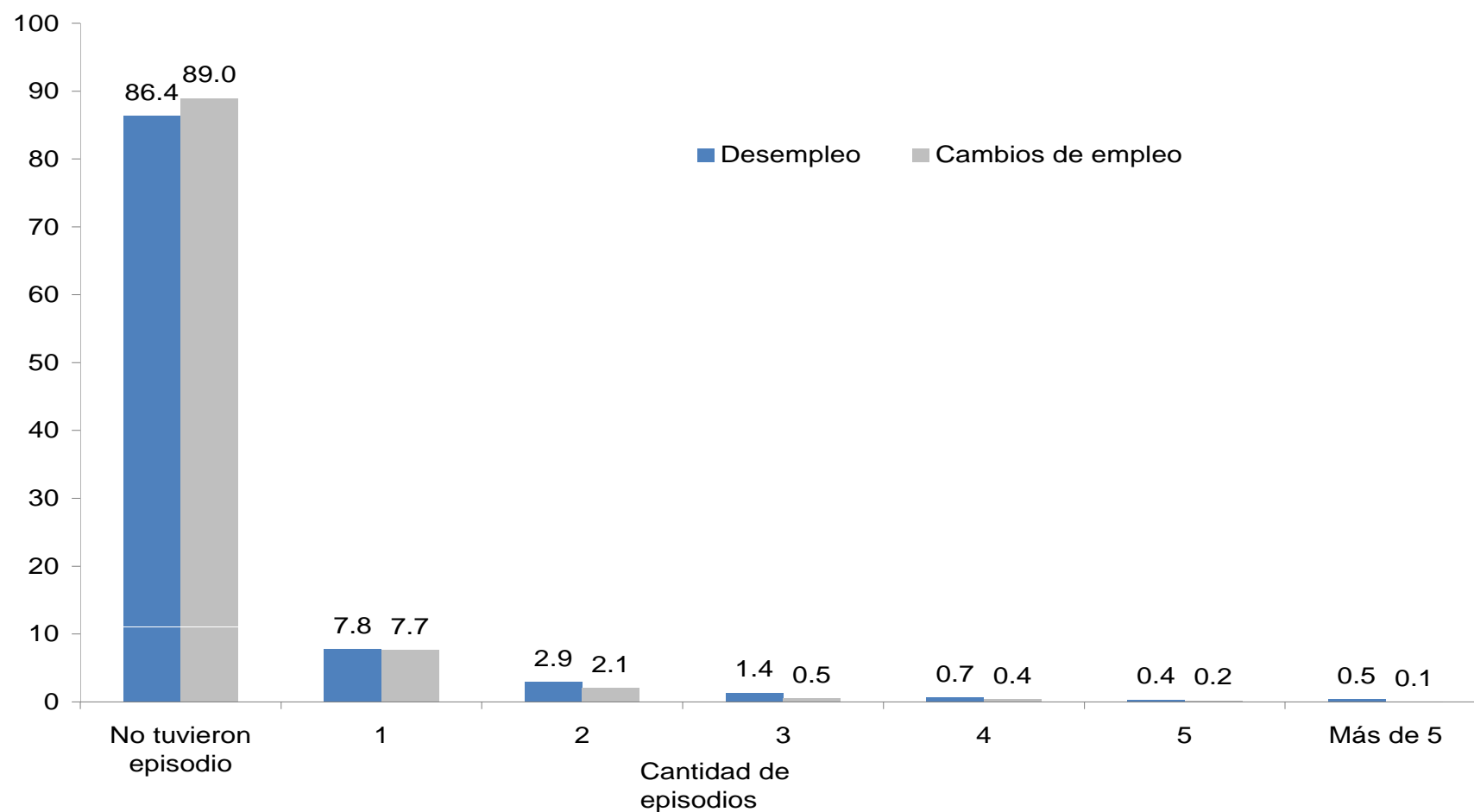
Parte 4 - Bloque 3: Último episodio de desempleo.

- Sub-bloque 3a: Ocupación previa al último episodio de desempleo
 - Caracterización de la ocupación.
 - Cambios en el ingreso y las condiciones de contratación previas a la finalización de la ocupación.
 - Sub-bloque 3b: Durante el episodio de desempleo
 - Estrategias de búsqueda
 - Sub-bloque 3c: Ocupación posterior al último episodio de desempleo
 - Caracterización de la ocupación.
 - Relación entre la ocupación en la que se insertó la persona y las expectativas que tenía durante la búsqueda.
 - Capitalización de la calificación adquirida durante la experiencia laboral previa
-

El operativo

- Entre agosto y septiembre de 2009 se realizó la prueba piloto del Módulo de Historia Laboral. A partir de sus resultados se implementaron algunos ajustes en el cuestionario.
 - El MHL salió a campo el último trimestre de 2010.
 - Se relevaron 15 comunas de la Ciudad de Buenos Aires.
 - No se aplicó en villas e inquilinatos.
 - Se realizó para dos réplicas de la EAH.
-

Personas según cantidad de episodios de desempleo y cambio de ocupación (como porcentaje del total de personas que atravesaron al menos un episodio). Ciudad de Buenos Aires. 2010.



Fuente: Elaboración propia en base a Módulo de Historia Laboral – Encuesta Anual de Hogares. DGEyC Ciudad de Buenos Aires.

**Condición de actividad anterior de los ocupados actuales según
características (en porcentajes sobre ocupados totales).
Ciudad de Buenos Aires. 2010.**

| | Condición de actividad anterior | | |
|------------------------|--|--------------------|------------------|
| | Ocupados | Desocupados | Inactivos |
| Total | 62.2 | 21.6 | 16.2 |
| Sexo | | | |
| Mujer | 59.0 | 23.3 | 17.6 |
| Varón | 65.2 | 20.0 | 14.8 |
| Edad | | | |
| Menor de 25 | 25.5 | 31.7 | 42.8 |
| Entre 25 y 44 | 63.0 | 22.3 | 14.7 |
| Entre 45 y 65 | 74.0 | 17.2 | 8.8 |
| Nivel educativo | | | |
| Bajo | 60.7 | 25.4 | 13.9 |
| Medio | 55.0 | 25.5 | 19.5 |
| Alto | 71.1 | 15.6 | 13.3 |

Fuente: Elaboración propia en base a Módulo de Historia Laboral – Encuesta Anual de Hogares. DGEyC Ciudad de Buenos Aires.

Principales tasas del mercado de trabajo según episodios anteriores y características de las personas (en porcentajes).
Ciudad de Buenos Aires. 2010.

| | Sexo | | | Nivel educativo | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|
| | Total | Mujer | Varón | Bajo | Medio | Alto |
| Tasa de empleo | | | | | | |
| Total | 76.0 | 68.7 | 84.4 | 56.4 | 74.0 | 91.3 |
| Al menos un episodio de desempleo finalizado ¹ | 85.1 | 85.1 | 85.0 | 86.3 | 81.2 | 92.5 |
| Al menos un cambio de ocupación ² | 96.3 | 94.4 | 98.3 | 95.6 | 94.4 | 98.7 |
| Sólo cambio de ocupación | 97.5 | 94.9 | 100.0 | 97.5 | 96.6 | 98.5 |
| Sólo episodio de desempleo finalizado | 82.8 | 82.5 | 83.1 | 84.6 | 78.6 | 90.4 |
| Sin eventos | 73.1 | 83.6 | 64.1 | 51.2 | 71.4 | 90.9 |
| Tasa de desempleo | | | | | | |
| Total | 5.0 | 6.5 | 3.6 | 4.7 | 7.2 | 2.7 |
| Al menos un episodio de desempleo finalizado ¹ | 9.8 | 8.7 | 11.2 | 9.0 | 12.4 | 5.2 |
| Al menos un cambio de ocupación ² | 2.5 | 3.2 | 1.7 | 4.4 | 4.0 | 0.0 |
| Sólo cambio de ocupación | 1.3 | 2.8 | 0.0 | 2.5 | 2.3 | 0.0 |
| Sólo episodio de desempleo finalizado | 11.1 | 10.2 | 12.0 | 9.0 | 13.9 | 6.6 |
| Sin eventos | 3.4 | 1.7 | 5.2 | 2.6 | 5.0 | 1.9 |

1 Incluye personas que atravesaron episodios de cambio de ocupación

2 Incluye personas que atravesaron episodios de desempleo

Características de la ocupación según condición de actividad anterior (en porcentajes sobre ocupados totales). Ciudad de Buenos Aires. 2010.

| Características ocupacionales actuales | Total | Según condición de actividad anterior a la ocupación actual | | |
|--|-------|---|-------------|-----------|
| | | Ocupados | Desocupados | Inactivos |
| Categoría ocupacional | | | | |
| Asalariado registrado | 60,1 | 63,2 | 54,0 | 57,4 |
| Asalariado no registrado | 17,7 | 11,8 | 26,0 | 26,2 |
| Trabajador por cuenta propia | 16,3 | 17,0 | 18,2 | 12,4 |
| Empleador | 5,8 | 7,9 | 1,7 | 3,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,3 |
| Tasa de asalariados no reg | | | | |
| (% de asalariados) | 22,8 | 15,7 | 32,5 | 31,3 |
| Formalidad según sector | | | | |
| Sector formal | 71,3 | 72,4 | 66,6 | 72,3 |
| Sector informal | 28,8 | 27,6 | 33,4 | 27,7 |
| Duración de la jornada | | | | |
| Subocupados voluntarios | 16,2 | 13,1 | 14,9 | 28,9 |
| Subocupados involuntarios | 9,8 | 6,1 | 18,1 | 12,5 |
| Ocupados plenos | 42,8 | 45,5 | 41,0 | 36,4 |
| Sobreocupados | 31,2 | 35,3 | 25,9 | 22,2 |
| Tamaño del establecimiento | | | | |
| Pequeñas | 33,1 | 33,3 | 36,0 | 30,0 |
| Medianas | 29,4 | 27,4 | 32,6 | 31,0 |
| Grandes | 37,5 | 39,3 | 31,3 | 39,0 |
| Nivel Educativo | | | | |
| Nivel educativo bajo | 15,7 | 15,0 | 18,1 | 13,2 |
| Nivel educativo medio | 45,0 | 40,0 | 53,6 | 54,5 |
| Nivel educativo alto | 39,3 | 44,9 | 28,4 | 32,3 |

Fuente: Elaboración propia en base a Módulo de Historia Laboral – Encuesta Anual de Hogares. DGEyC Ciudad de Buenos Aires.

Características de la ocupación según episodios pasados (en porcentajes sobre ocupados totales). Ciudad de Buenos Aires. 2010.

| Características ocupacionales actuales | Total de ocupados | Según episodios pasados | | | | |
|---|-------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|----------------|---|
| | | Al menos un cambio de ocupación | Al menos un episodio de desempleo | Sólo cambio de ocupación | Sólo desempleo | Con cambio de ocupacion y episodio de desempleo |
| Categoría ocupacional | | | | | | |
| Asalariado registrado | 60,1 | 65,0 | 48,7 | 66,2 | 44,3 | 61,7 |
| Asalariado no registrado | 17,7 | 21,3 | 30,1 | 19,3 | 31,1 | 27,1 |
| Trabajador por cuenta propia | 16,3 | 10,7 | 19,7 | 10,6 | 22,6 | 11,2 |
| Empleador | 5,8 | 2,9 | 1,5 | 3,9 | 2,0 | .. |
| Trabajador familiar sin remuneración | 0,2 | .. | .. | .. | .. | .. |
| Tasa de asalariados no reg (% de asalariados) | 22,8 | 24,7 | 38,2 | 22,6 | 41,3 | 30,5 |
| Formalidad según sector | | | | | | |
| Sector formal | 71,3 | 76,4 | 66,5 | 76,9 | 36,4 | 25,2 |
| Sector informal | 28,7 | 23,6 | 33,5 | 23,1 | 63,6 | 74,8 |
| Duración de la jornada | | | | | | |
| Subocupados voluntarios | 16,2 | 15,1 | 17,9 | 15,6 | 19,3 | 13,6 |
| Subocupados involuntarios | 9,8 | 8,0 | 23,7 | 4,7 | 25,7 | 17,6 |
| Ocupados plenos | 42,8 | 46,9 | 36,1 | 49,3 | 34,8 | 39,9 |
| Sobreocupados | 31,2 | 30,0 | 22,4 | 30,4 | 20,2 | 28,9 |
| Tamaño del establecimiento | | | | | | |
| Pequeñas | 33,1 | 25,1 | 37,5 | 24,8 | 41,6 | 25,8 |
| Medianas | 29,4 | 29,2 | 35,7 | 27,0 | 35,7 | 35,6 |
| Grandes | 37,5 | 45,7 | 26,8 | 48,2 | 22,7 | 38,6 |
| Nivel Educativo | | | | | | |
| Nivel educativo bajo | 15,7 | 14,9 | 14,6 | 14,4 | 14,1 | 16,3 |
| Nivel educativo medio | 45,0 | 44,5 | 55,2 | 40,6 | 54,9 | 56,0 |
| Nivel educativo alto | 39,3 | 40,6 | 30,2 | 45,0 | 31,0 | 27,7 |

Fuente: Elaboración propia en base a Módulo de Historia Laboral – Encuesta Anual de Hogares. DGEyC Ciudad de Buenos Aires.

Situación ocupacional anterior y posterior al último episodio de desempleo (en porcentajes). Ciudad de Buenos Aires. 2010.

| Categoría anterior al episodio | Categoría posterior al episodio | | | | |
|---|---------------------------------|--------------------------|---------------|--|----------|
| | Asalariado registrado | Asalariado no registrado | No asalariado | Sigue desocupado al momento de la encuesta | Inactivo |
| Total | 39.1 | 27.3 | 15.7 | 14.3 | 3.5 |
| Asalariado registrado | 53.7 | 14.0 | 13.2 | 15.4 | 3.7 |
| Asalariado no registrado | 31.0 | 42.4 | 7.3 | 16.8 | 2.4 |
| No asalariado | 12.3 | 17.1 | 52.0 | 14.7 | 3.9 |
| Inactivo | 41.9 | 32.3 | 12.2 | 9.1 | 4.6 |
| Finalización no voluntaria de la ocupación anterior al episodio de desempleo | | | | | |
| Total | 29.9 | 25.2 | 21.1 | 20.8 | 3.1 |
| Asalariado registrado | 43.4 | 15.5 | 15.4 | 20.6 | 5.0 |
| Asalariado no registrado | 21.8 | 45.2 | 4.8 | 26.9 | 1.3 |
| No asalariado | 13.4 | 12.6 | 61.3 | 10.9 | 1.8 |

**Categoría ocupacional anterior y posterior al último cambio de ocupación
(en porcentajes). Ciudad de Buenos Aires. 2010.**

| Categoría anterior al cambio | Categoría posterior al cambio | | |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| | Asalariado registrado | Asalariado no registrado | No asalariado |
| Asalariado registrado | 74.5 | 16.9 | 8.6 |
| Asalariado no registrado | 52.9 | 37.8 | 9.2 |
| No asalariado | 47.2 | 20.8 | 32.0 |
| Finalización no voluntaria de la ocupación anterior al cambio | | | |
| Asalariado registrado | 46.3 | 44.1 | 9.6 |
| Asalariado no registrado | 28.6 | 57.6 | 13.8 |
| No asalariado | 25.4 | 29.1 | 45.5 |

Fuente: Elaboración propia en base a Módulo de Historia Laboral – Encuesta Anual de Hogares. DGEyC Ciudad de Buenos Aires.

**Ingreso laboral horario según antigüedad en el puesto, categoría ocupacional y episodios pasados (en porcentajes sobre los ingresos los ocupados que no pasaron por ningún evento en el período de referencia).
Ciudad de Buenos Aires. 2010.**

| Antigüedad en el puesto | Categoría ocupacional | |
|---------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| | Asalariado registrado | Asalariado no registrado |
| Pasaron por el desempleo | | |
| Hasta 3 meses | 79.6 | 97.3 |
| Entre 4 meses y 1 año | 98.4 | 77.0 |
| Entre 1 y 3 años | 110.7 | 105.8 |
| Más de 3 años | 71.6 | 101.0 |
| Cambiaron de ocupación | | |
| Hasta 3 meses | 103.3 | 82.6 |
| Entre 4 meses y 1 año | 108.0 | 87.3 |
| Entre 1 y 3 años | 124.1 | 122.9 |
| Más de 3 años | 102.7 | 87.1 |

Fuente: Elaboración propia en base a Módulo de Historia Laboral – Encuesta Anual de Hogares. DGEyC Ciudad de Buenos Aires.

Reflexiones finales

- El MHL es una fuente de información novedosa que permite analizar los efectos del desempleo sobre la trayectoria laboral posterior.
 - Los ocupados provenientes del desempleo o de la inactividad se ocupan en puestos con características más precarias en comparación a los que provenían de otra ocupación → mayor concentración en puestos no registrados y mayor tasa de subocupación involuntaria.
 - La probabilidad de ocuparse en un puesto asalariado se reduce frente al pasaje por un episodio de desempleo.
 - Quienes pasaron por el desempleo en el período de referencia se ocupan con más frecuencia en puestos de peor calidad: puestos no registrados y subocupación involuntaria
 - Quienes únicamente cambiaron de empleo (en forma inmediata) presentan mejores inserciones
-

Reflexiones finales

- Estos resultados permiten inferir la existencia de un efecto cicatriz del **pasaje por el desempleo** que se traduce en:
 - ➔ mayor probabilidad de reincidir en el desempleo
 - ➔ menores chances de inserción en puestos asalariados registrados
 - ➔ menores salarios.

 - Otro hallazgo interesante viene dado por la evidencia de una **relación positiva entre haber cambiado de ocupación** (sin mediar episodios de desempleo o inactividad) **y la calidad de la ocupación a la que se accede, así como también el nivel del ingreso laboral obtenido.**
 - ➔ Este resultado estaría dando cuenta de la existencia de **trayectorias laborales ascendentes.**
-