

Indicadores laborales de la Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2023

Informe de resultados | **1812**



Noviembre de 2023

Medalla de oro a la calidad en la Gestión Pública



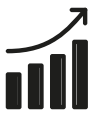
Indicadores laborales de la Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2023

La Encuesta Trimestral de Ocupación e Ingresos (ETOI) es un relevamiento continuo que tiene por objetivo la obtención de estimaciones permanentes de indicadores del mercado de trabajo y de ingresos de la población de la Ciudad de Buenos Aires, la caracterización del empleo por zona y para algunos grupos poblacionales específicos.

La población bajo estudio está constituida por los hogares particulares de la Ciudad de Buenos Aires, quedando excluida la población residente en hogares colectivos, los huéspedes en hoteles turísticos y las personas sin residencia fija. Se trata de un estudio por muestreo de viviendas en las que se encuesta a la totalidad de los hogares que habitan en ellas y a todos sus miembros.

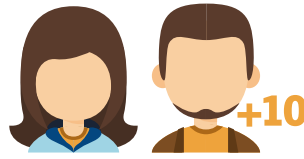
El presente informe refiere a indicadores básicos del mercado de trabajo¹ y, en ese sentido, contiene las principales tasas (generales y específicas) que habitualmente se publican. Se incluye un primer análisis de la composición interna de la población en edad de trabajar, según características socioeconómicas y desagregación geográfica por zona de residencia. Esta información será complementada con un próximo informe de resultados: *Caracterización de la PEA. Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2023*².

- 1 El presente informe está en consonancia con las normas internacionales más recientes que subyacen a los indicadores clave para el monitoreo del mercado de trabajo adoptadas en 2013 por la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.
- 2 Para conocer la fecha de publicación, véase el [Calendario de publicaciones](#) en la página web de la Dirección General de Estadística y Censos.

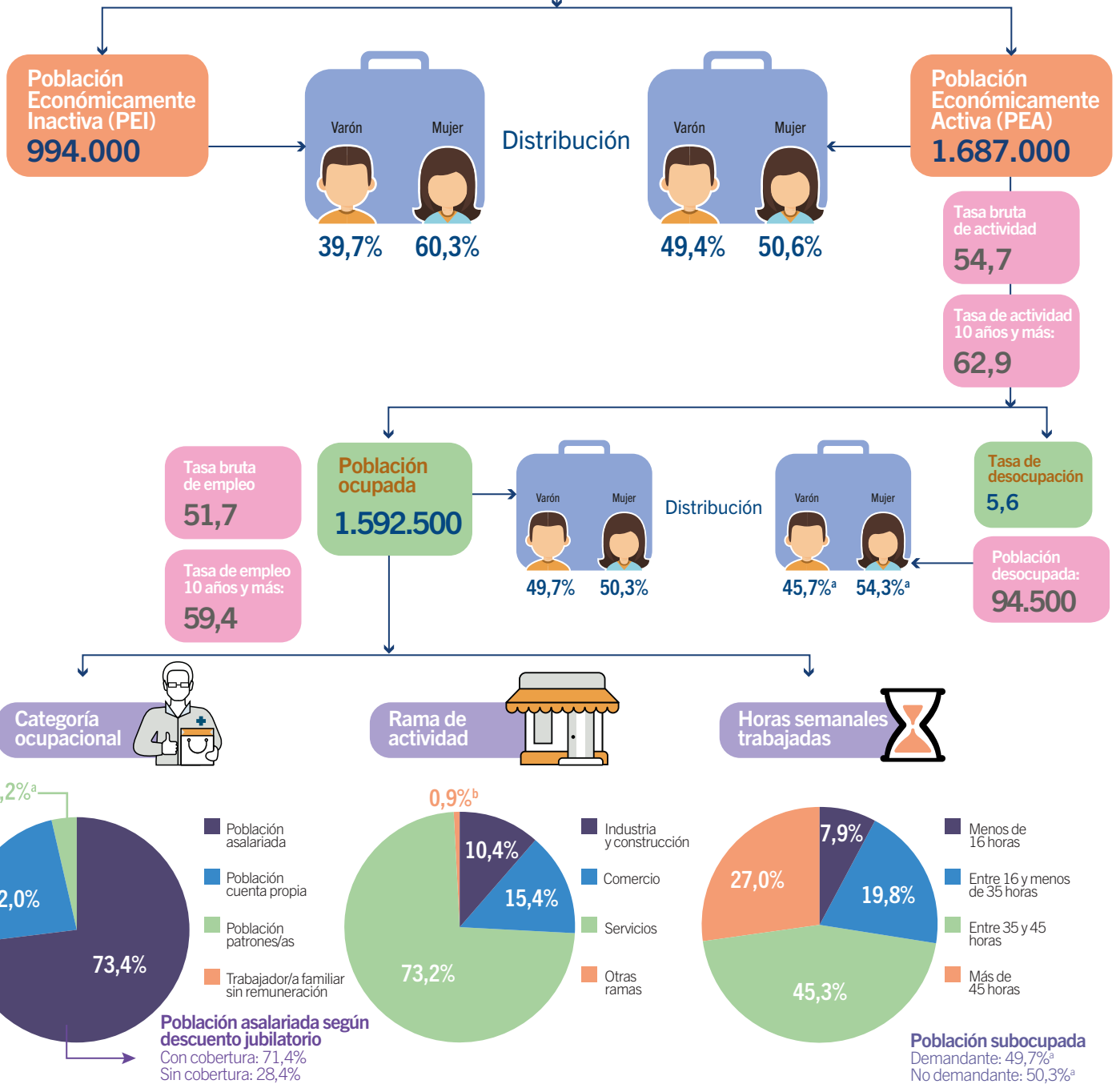


Resumen Gráfico

Indicadores laborales de la Ciudad de Buenos Aires.
3er. trimestre de 2023



Total de población
10 años y más
2.680.500



Nota: para la categoría "trabajador/a familiar sin remuneración" no se presenta dato debido a que el coeficiente de variación estimado es mayor al 30%.

^a Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

^b Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 20% y menor o igual al 30%).

Nota: las tasas brutas de actividad y empleo están construidas con el total de la población en el denominador, en tanto que en el de las tasas específicas, solo se considera a la población de 10 años y más.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Principales resultados

El mundo del trabajo se encuentra en transformación. Esta metamorfosis se precipita luego de la crisis sanitaria acaecida hace ya tres años.

La mayoría de los estudios sobre esta conversión se apoyan en los aspectos tecnológicos que *per se* no son buenos ni malos. La tecnología permite sustituir parte del trabajo humano pero en simultáneo origina nuevos puestos de trabajo como así también nuevas relaciones laborales. Esta situación requiere capacidad de anticipación y monitoreo de los distintos actores sociales que intervienen en el mercado laboral.

Ahora bien, los escenarios posteriores al COVID-19 presentan una característica en común: el robustecimiento de la heterogeneidad estructural y la consolidación de la segmentación del mercado de trabajo en particular.

La síntesis del escenario observado en la Ciudad de Buenos Aires en el tercer trimestre de 2023 en relación al mismo período de 2019 (previo a la pandemia) refiere a que si bien la participación laboral no se ha recuperado por completo, es la más alta desde el inicio de la crisis sanitaria. Por su parte, la tasa de empleo es máxima para un tercer trimestre (al menos desde 2014) y, en consecuencia, la población en condición de desocupación —que se reduce a solo el 5,6% de la población activa— constituye el registro más bajo, con un valor igual a la mitad del correspondiente al del mismo trimestre prepandémico.

Las marcas de época están dadas por la reducción de la población en condición asalariada acompañada del aumento del cuentapropismo (tanto el valor absoluto como el porcentaje del total de ocupados son los más altos al menos desde 2014). A su vez, la proporción de la población asalariada sin descuento jubilatorio se incrementa 2,8 pp en relación al registro anterior a producida la crisis sanitaria y conforma un valor máximo en la serie.

La situación y dinámica anterior se detallan a continuación:








- En el tercer trimestre de 2023, el **empleo muestra incremento interanual y se coloca como la tasa más alta de la serie iniciada en 2014 para un tercer trimestre**. Por su parte, **la tasa de actividad se sostiene, lo que reduce la desocupación al 5,6%**.
 - Las tasas de actividad y de empleo más bajas corresponden a la franja etaria de hasta 24 años inclusive.
- La **Población Económicamente Activa (PEA)** representa el 62,9% de la población de 10 años y más, y está integrada por 1.687.000 personas. El 37,1% restante corresponde a la **población inactiva** (994.000 personas).
- La PEA prácticamente se sostiene a lo largo del último año. Sin embargo, la dinámica por sexo evidencia

diferencias, ya que la PEA masculina presenta una reducción interanual de 3,2%, mientras que la PEA femenina se expande 5,3%, adicionando en un año unas 43.000 mujeres al conjunto que integran las ocupadas y las desocupadas.

- La **tasa de actividad bruta** (calculada sobre la población total) alcanza el 54,7%, lo que significa 1,6 pp menos del registro prepandémico.
- La **población ocupada** involucra a 1.592.500 personas (se trata de un incremento de 45.000 puestos de trabajo en relación al mismo trimestre de 2019).
- La **tasa de empleo específica** se posiciona en 59,4%. En el último año, el incremento interanual es de 1,9 pp y se incorporan a la ocupación cerca de 53.000 personas.
- La **tasa de empleo bruta** (calculada sobre la población total) se coloca en 51,7%, mostrándose también como el marcador más alto de la serie para los terceros trimestres, 7,8 pp superior al de la ASPO de 2020 y también levemente superior al del mismo trimestre del 2019 (1,3 pp).
 - La población desocupada decreció 28,7% con respecto al año 2022 y 47,9% si se compara con los registros prepandémicos.
 - En la **mirada territorial**, la tasa de desocupación tiene el mismo recorrido de los descriptores anteriores, decreciendo en las tres zonas de la Ciudad, pero confirmando a la zona Sur como la de los guarismos más desfavorables.
 - En este trimestre la distribución por sexo de la población en condición de desocupación es inequitativa. Ellas representan el 54,3%. A pesar de ello, el registro es el más bajo de la serie.
- Los **jefes y jefas de hogar** presentan guarismos superiores en las tasas de actividad (72,4%) y de empleo (69,9%) para el período informado. Por su parte, la tasa de desocupación para este segmento poblacional se coloca en 3,5%.
 - Los registros muestran una merma interanual en la tasa de actividad para este segmento (desde 73,2%) que resulta más intensa cuando la comparación es entre 2023 y 2019. Esta situación se repite con la tasa de empleo.

C.1

Tasas brutas y específicas por género y zona geográfica de residencia. 3er. trimestre de 2023

Tasas	Brutas				Específicas (10 años y más)		
	 Población total	 Subtotal	 Mujeres	 Varones	 Residentes zona Norte	 Residentes zona Centro	 Residentes zona Sur
Actividad	54,7	62,9	58,7	67,9	65,9	62,8	60,8
Empleo	51,7	59,4	55,2	64,4	62,5	60,0	55,6
Desocupación		5,6	6,0 ^a	5,2 ^a	5,1 ^b	4,5 ^a	8,5 ^a

^a Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

^b Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimada es mayor al 20% y menor o igual al 30%).

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- Si el cotejo se realiza contra el mismo trimestre prepandémico, el desempeño de las tasas de actividad y empleo para la población de jefes varones presenta un marcado detrimento: la tasa de actividad pasa de 83,1% en el 2019 a 79,1% en 2023 y la de empleo de 80,0% a 76,6%.
Elas, por su parte, mantienen prácticamente los mismos niveles en la tasa actividad e incrementan su tasa de empleo en 1,8 pp.
- El conjunto de jefas mujeres desocupadas o subocupadas horarias suma 84.000 personas y representa el 59,9% del total de la población en esa condición, un año atrás solo trepaba al 50,8%.
- La **tasa de subocupación horaria**, que expresa la porción de la población activa que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias y está dispuesta a trabajar más horas, es de 8,0%, y afecta a 135.000 personas. La tasa muestra un descenso interanual de 2 pp.
- La porción de las personas subocupadas que buscan activamente una ocupación de más horas y por ende presionan para el ingreso al mercado laboral es de 49,7%. Un año atrás era 3,5 pp menor. Las mujeres se encuentran sobrerrepresentadas en este fenómeno (53,8%) para el trimestre que se informa.
- En el mismo trimestre de 2019, las proporciones de población subocupada demandante por sexo estaban invertidas: en ellos era del 55,2% mientras que, en ellas, del 48,0%.
- 1.168.000 personas **trabajan como asalariadas, lo que equivale al 73,4%** de la población ocupada, colocándose 1,2 pp por debajo en la comparación interanual. Se trata del guarismo más bajo de la serie comenzada en el 2015 para los terceros trimestres y la dinámica de la serie confirma el sostenimiento de la desasalarización de la población ocupada.
- La caída en el volumen de población asalariada en el contexto de expansión del empleo, tiene como contrapartida el incremento de la población que **trabaja por su cuenta**. En el trimestre que se informa, el 22,0% de la población ocupada se encuentra en esta categoría ocupacional que implica unas 350.000 personas, con una suba del 14,9% con respecto al 2019 y del 5,3% en comparación con los registros de un año atrás. Es importante destacar que este porcentaje es el más alto de serie (siempre para un tercer trimestre).
- El volumen de la población asalariada con descuento jubilatorio decrece interanualmente 3,2% (y 2,9% si la comparación es con el trimestre prepandemia). Pasa de 74,6% en el tercer trimestre del 2022 (prácticamente igual a los registros de 2019) a 71,4% en el trimestre que se informa.
- La población asalariada **a la que su empleador no le efectúa descuentos jubilatorios** asciende al 28,4%, por lo tanto, casi tres de cada 10 asalariados o asalariadas carece de derechos provenientes del trabajo. Ese indicador muestra un incremento de 3 pp con respecto al año inmediatamente anterior, situación que afecta a unas 332.500 personas.
 - Si es posible una mirada espacial del fenómeno de la precariedad laboral, la zona Sur de la Ciudad muestra los valores más desfavorables, dado que allí la tasa es de 33,0% (valor levemente inferior a los registros de 2019).
- El 10,4% de la población asalariada (excluyendo al servicio doméstico) se encuentra sujeta al empleo temporal, por lo tanto, mantiene relaciones laborales basadas en **contratos de duración determinada**. Esta modalidad de empleo constituye una de las dimensiones del “empleo atípico”³ y afecta a 115.500 personas con una distribución prácticamente equitativa entre varones y mujeres.

3 El empleo atípico en el mundo: Retos y perspectivas. Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra. 2016. En https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_534518.pdf.

- El Banco Interamericano de Desarrollo en el año 2022 publica “El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe”⁴ y suma el concepto “de arreglos de trabajo flexible”⁵ que constituyen una nueva fuente de desigualdad entre la población asalariada en relación con los derechos del trabajo: en este trimestre el 12,0% de las asalariadas y los asalariados (exceptuando Servicio doméstico en hogares particulares) en condición de precariedad laboral tiene algún arreglo particular con su empleador en términos de derechos laborales. Los arreglos que tienen mayor proporción corresponden a vacaciones pagas y cobertura por días por enfermedad.
- La **distribución por rama de actividad** resulta la siguiente: **Servicios**⁶ concentra el 73,2% del empleo, seguido de **Comercio**, con 15,4% del total. Por su parte, **Industria y construcción** involucra el 10,4% del empleo del período. En la comparación interanual, la disminución de puestos de trabajo se registra con mayor intensidad en el sector *Comercio* seguido por *Industria y construcción*.
- Los puestos de trabajo con **duración de la jornada** de entre 35 y 45 horas semanales alcanzan el 45,3%. Los puestos de trabajo con jornada menor a la normalizada constituyen el 27,7% que se compone de 7,9% con menos de 16 horas semanales -denominados “changas” o “trabajo a tiempo parcial marginal”- y el resto (19,8%) corresponde a la franja que cubre más de 16 horas y menos de 35 horas semanales. El 27,0% de la población ocupada declara trabajar más de 45 horas semanales.

4 *El futuro del trabajo en América Latina y el Caribe: ¿Cómo será el mercado laboral para las mujeres?* Banco Interamericano de Desarrollo. 2022. En <https://cloud.mail.iadb.org/futuro-del-trabajo-3#>.

5 Este concepto, si bien es nominado de manera diferente, refiere a nociones utilizadas con anterioridad en la literatura científica.

6 *Servicios* incluye: Hoteles y restaurantes; Transporte; Actividades financieras, inmobiliarias y de alquiler; Administración pública, defensa y seguridad social; Educación; servicios sociales y de salud; Otros servicios comunitarios, sociales y personales y servicio doméstico. *Otras Ramas* incluye: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería; Electricidad, gas y agua y Organizaciones y órganos extraterritoriales.

Tabla 1

Indicadores seleccionados. Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2023 y comparaciones interanual e intertrimestral

Tasas básicas	3er. trimestre 2019	3er. trimestre 2020	3er. trimestre 2021	3er. trimestre 2022	2do. trimestre 2023	3er. trimestre 2023
Actividad	56,3	50,7	53,3	54,3	56,6	54,7
Actividad específica (10 años y más)	65,0	58,4	61,4	62,5	65,0	62,9
Empleo	50,4	43,9	48,3	50,0	52,7	51,7
Empleo específica (10 años y más)	58,2	50,6	55,7	57,5	60,6	59,4
Desocupación	10,5	13,4	9,3	7,9	6,8	5,6
Subocupación	10,4	15,3	10,9	10,0	9,4	8,0^a
Demandante	5,3	5,2 ^a	5,4	4,6 ^a	3,9 ^a	4,0 ^a
No demandante	5,1	10,1	5,5	5,4 ^a	5,5 ^a	4,0 ^a
Diferencia en pp	Diferencia 2019	Diferencia 2020	Interanual	Intertrimestral		
Actividad	-1,6	4,0	0,4	-1,9		
Actividad específica (10 años y más)	-2,1	4,5	0,4	-2,1		
Empleo	1,3	7,8	1,7	-1,0		
Empleo específica (10 años y más)	1,2	8,8	1,9	-1,2		
Desocupación	-4,9	-7,8	-2,3	-1,2		
Abs.	3er. trimestre 2019	3er. trimestre 2020	3er. trimestre 2021	3er. trimestre 2022	2do. trimestre 2023	3er. trimestre 2023
Actividad	1.728.500	1.556.500	1.638.500	1.671.500	1.743.000	1.687.000
Empleo	1.548.000	1.348.000	1.486.000	1.539.500	1.625.000	1.592.500
Desocupación	181.000	208.500	152.500	132.000	118.000	94.500
Subocupación	179.500	237.500	178.500	166.500	164.500	135.500
Diferencia en abs.	Diferencia 2019	Diferencia 2020	Interanual	Intertrimestral		
Actividad	-41.500	130.500	---	-56.000		
Empleo	45.000	244.500	53.000	---		
Desocupación	-86.500	-114.000	-38.000	---		

^a Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

--- No se presenta dato debido a que el coeficiente de variación estimado es mayor al 30%.

Nota: las poblaciones medidas en valores absolutos y su diferencia entre períodos puede tener alguna diferencia por los procedimientos de redondeo aplicados a datos de fuente muestral.
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ET01.

Para ver cuadros completos y datos destacados sobre la caracterización de la PEA y análisis de ingresos por fuente ingreso a: [Cuadros y gráficos – Portal de ocupación e ingresos](#)

Para más información estadística podés seguirnos en nuestras redes, visitarnos en nuestra web o consultarnos por mail.