

Caracterización de la PEA. Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2022

Informe
de resultados | 1725



Enero de 2023

*Medalla de oro a la calidad
en la Gestión Pública*



Caracterización de la PEA. Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2022

La Encuesta Trimestral de Ocupación e Ingresos (ETOI) es un relevamiento continuo que tiene por objetivo la obtención de estimaciones permanentes de indicadores del mercado de trabajo y de ingresos de la población de la Ciudad de Buenos Aires, la caracterización del empleo por zona y para algunos grupos poblacionales específicos.

La población bajo estudio está constituida por los hogares particulares de la Ciudad de Buenos Aires, quedando excluidos quienes residen en hogares colectivos, los huéspedes en hoteles turísticos y las personas sin residencia fija. Se trata de un estudio por muestreo de viviendas en las que se encuesta a la totalidad de los hogares que habitan en ellas y a todos sus miembros.

La información de las páginas siguientes refiere a indicadores socioeconómicos del mercado de trabajo. Se presentan las principales tasas (generales y específicas) y las características educativas de la población económicamente activa, señalando la particular situación de las mujeres. Se expone un apartado referido a la población joven, que es una de las que encuentra mayores dificultades para su inserción laboral. Luego se realiza un análisis centrado en los jefes y jefas de hogar, en particular los que están en condición asalariada. Para los que se encuentran en situación de precariedad se muestran distintas combinaciones en relación a la participación en el mercado de trabajo del resto de los componentes del hogar. Para cerrar la caracterización de la población económicamente activa, se ofrecen indicadores sobre el perfil de la población desocupada y subocupada horaria¹.

Los datos aquí expuestos complementan los difundidos en el Informe de Resultados N° 1708: [Indicadores laborales de la Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2022](#) publicado por la Dirección General de Estadística y Censos en noviembre de 2022.

Resultados en el tercer trimestre de 2022

En el tercer trimestre de 2022, la recuperación de los indicadores laborales es heterogénea, en un contexto de ralentización del crecimiento económico. Esto provoca dificultades para la recuperación del empleo a niveles anteriores a la crisis sanitaria y aumenta el riesgo de informalización de las relaciones laborales.

En el trimestre, la tasa de empleo se ubica cercana a los registros pre-pandémicos, aunque todavía no es completa la recuperación de la tasa de participación económica (la tasa de actividad específica de la población de 10 años y más es 2 pp menor). Es esta merma en la actividad la que explica entonces que la tasa de desocupación sea una de las más bajas de la serie (7,9%).

La presión en el mercado de trabajo, motivada en la desocupación, en el trabajo a tiempo parcial y/o en el deseo de trabajar más horas cae por debajo de los registros de 2019.

La precariedad laboral crece a partir de los últimos trimestres de 2021: si bien la población asalariada sin cobertura de la seguridad social se reduce 8,5%, el conjunto que aporta por sí mismo al sistema sufre un aumento interanual de 29,7%, lo que evidencia la fragilidad de las relaciones laborales actuales.

A continuación, se presentan los principales resultados de la Encuesta Trimestral de Ocupación e Ingresos de la Ciudad de Buenos Aires (ETOI) para el tercer trimestre de 2022, que hace foco en la dinámica interanual y en la comparación con el mismo período de 2019, antes del inicio de la pandemia COVID-19.

¹ El presente informe está en consonancia con las normas internacionales más recientes que subyacen a los indicadores clave para el monitoreo del mercado de trabajo adoptadas en 2013 por la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. En ese momento, se introdujeron revisiones importantes en respuesta a la crisis financiera de 2008 y la consiguiente crisis laboral, con el objetivo explícito de permitir que los indicadores principales del mercado laboral reflejaran mejor las condiciones cambiantes a lo largo del tiempo, en diferentes contextos y para diferentes grupos (en particular, mujeres, personas jóvenes y personas de edad avanzada).

Cuadro 1 Indicadores seleccionados. Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2022 y comparaciones

Tasas básicas	3er. trimestre 2019	3er. trimestre 2020	3er. trimestre 2021	2do. trimestre 2022	3er. trimestre 2022
Actividad	56,3	50,7	53,3	55,1	54,3
Actividad específica (10 años y más)	65,0	58,4	61,4	63,5	62,5
Empleo	50,4	43,9	48,3	50,7	50,0
Empleo específico (10 años y más)	58,2	50,6	55,7	58,3	57,5
Desocupación	10,5	13,4	9,3	8,1	7,9
Subocupación	10,4	15,3	10,9	8,5	10,0
Demandante	5,3	5,2 ^a	5,4	4,1 ^a	4,6 ^a
No demandante	5,1	10,1	5,5	4,4 ^a	5,4 ^a
Diferencia en pp	Diferencia 2019	Diferencia 2020	Interanual	Intertrimestral	
Actividad	-2,0	3,6	1,0	-0,8	
Actividad específica (10 años y más)	-2,5	4,1	1,1	-1,0	
Empleo	-0,4	6,1	1,7	-0,7	
Empleo específico (10 años y más)	-0,7	6,9	1,8	-0,8	
Desocupación	-2,6	-5,5	-1,4	-0,2	
Abs.	3er. trimestre 2019	3er. trimestre 2020	3er. trimestre 2021	2do. trimestre 2022	3er. trimestre 2022
Actividad	1.729.000	1.556.500	1.638.500	1.697.500	1.671.500
Empleo	1.548.000	1.348.000	1.486.000	1.560.500	1.539.500
Desocupación	181.000	208.500	152.500	137.000	132.000
Subocupación	179.500	237.500	178.500	144.000	166.500
Diferencia Abs.	Diferencia 2019	Diferencia 2020	Interanual	Intertrimestral	
Actividad	-57.000	115.000	33.000	-26.000	
Empleo	-8.500	191.500	53.500	-21.000	
Desocupación	-48.500	-76.500	-20.500	-5.000 ^b	

^aValor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

Nota: las poblaciones medidas en valores absolutos y su diferencia entre períodos puede tener alguna diferencia por los procedimientos de redondeo aplicados a datos de fuente muestral.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

En el tercer trimestre de 2022:

- La **población activa** es de 1.671.500 personas, lo que involucra a unas 33.000 personas más (ocupadas y desocupadas) que en el mismo trimestre de 2021, un aumento relativo de 2%. En relación al nivel previo a la pandemia, la población activa queda 3,3% por debajo.
- La recuperación interanual de la participación de la población en el mercado de trabajo se explica mayormente por la suba entre los varones (3,0%) y se refleja en un aumento de 1,1 pp en la tasa de actividad específica. En cambio, la cantidad total de varones ocupados o desocupados queda 1,6% por debajo de la registrada en el mismo período del 2019.
- En la población femenina, el incremento interanual de la actividad es poco significativo (1%), en tanto que en la comparación con el mismo período de 2019, la merma es más profunda que en los varones (5%), implicando unos 43.000 puestos de trabajo femeninos perdidos.
- La **tasa bruta de actividad** es de 54,3% en el período, marcando un leve movimiento interanual a la suba pero sin alcanzar los guarismos del 2019 (56,3%). La **tasa específica** de la población de 10 años y más es de 62,5%, 2,5 pp menor a la registrada antes de declarada la pandemia.
- Estructuralmente, la tasa de actividad –como la de empleo– de los varones supera a la correspondiente a las mujeres; en cambio, en las tasas de desocupación y subocupación horaria ocurre lo contrario. El **desempeño diferenciado de las tasas de participación por sexo** se explica porque las mujeres siguen asumiendo la mayor parte del trabajo doméstico y de cuidado en sus hogares. Además, cuando tienen una ocupación remunerada, están más frecuentemente expuestas a desempeñarse en condición de precariedad que los varones. Cabe mencionar que ellas representan el 48,2% de la población activa y el 48,5% de la población ocupada.
- La **población ocupada** es de 1.539.500 personas en el período, unas 53.500 personas más que un año atrás (3,6%). También en este caso, la evolución entre los varones (4,9%) es mejor que entre las mujeres (2,2%). En relación al período comparable inmediatamente anterior a la pandemia, la población con empleo está prácticamente en el

mismo nivel. Cabe destacar que la desagregación por sexo muestra un desempeño desfavorable para la población de mujeres, con una pérdida relativa del 1,6% en comparación con el mismo período del 2019.

- La **tasa bruta de empleo** es de 50,0%, con una expansión de 1,8 pp respecto a 2021. La **tasa de empleo específica** de la población mayor de 10 años, se coloca en 57,5%.
- El empleo se expande entre la **población asalariada** al 4,4% en el último año, sumándose unas 48.500 personas en un año al trabajo en esta condición.
- Una forma alternativa de ver la estructura del mercado de trabajo por sexo es a través del **índice de masculinidad de la población activa y de la población ocupada**. En el trimestre que se informa, se registran en la población activa 106,4 varones por cada 100 mujeres, en tanto que en la población ocupada, se computan 107,6 varones por cada 100 mujeres.
- En el último año, la mayor recuperación del empleo en relación a la actividad provoca un nuevo descenso en la desocupación, que resulta más visible entre los varones, dada la relación entre los que consiguen un puesto y los activos en el período. La **tasa de desocupación** se coloca en 7,9%, con una reducción de 1,4 pp en la comparación interanual y afecta a unas 132.000 personas que buscan una ocupación y están disponibles para empezar a trabajar pero no consiguen un puesto. Cabe destacar que la tasa de desempleo femenina es más de 1 pp superior a la masculina (8,5%) y afecta a 68.500 mujeres.
- En comparación con el guarismo del año 2019 (10,5%), la tasa de desocupación cae 2,6 pp. Se ganan en el trienio casi 49.000 puestos de trabajo.²

- La **población inactiva** de 10 años y más representa el 37,5%, unas 1.003.500 personas³. Entre 2019 y 2022, unas 57.000 personas de 10 años y más pasaron a la condición de inactividad, sin presionar en el mercado de trabajo.
- En el tercer trimestre de 2022, la **tasa de dependencia económica** (que expresa la relación existente entre perceptores y no perceptores de ingresos laborales y/o no laborales, independientemente de la edad de los mismos) asciende a 44,9%. El guarismo presenta una mejora con respecto al mismo período de 2021 e incluso de 2019 (48,2% y 46%, respectivamente) al tiempo que se aleja de los de 2020 (56,2%).
- La reconversión del mundo del trabajo interpela a los sistemas educativos en uno de sus objetivos clave: hilvanar puentes hacia el mundo laboral mediante la construcción del diálogo entre educación y el señalado “futuro del trabajo”. Sin embargo, esta relación se encuentra signada por su carácter estructural, parece mostrar que estos elementos corren por distintos caminos y que no necesariamente presentan hilos conductores.

En Ciudad de Buenos Aires, la población con **certificación educativa** de nivel medio tiene una tasa de empleo casi tres veces mayor (60,6%) a la de quienes no tienen ese diploma (20,1%). Entre los que tienen título universitario completo asciende al 77,0%, muy por encima de la tasa de empleo de la población en general. Se verifica, una vez más, que las tasas de empleo (y de actividad) aumentan a medida que se reúnen más certificados

- La **tasa de subocupación horaria** (que expresa la porción de la población activa que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más horas) es de 10,0%, afectando a unas 166.500 personas. Se trata de un guarismo muy cercano al del período de comparación anterior a la pandemia y la variación interanual no llega al punto porcentual.

2 Para más información sobre este conjunto poblacional se sugiere la lectura del Informe de Resultados N° 1712: [Apuntes de pandemia N°6: Población desocupada en la Ciudad de Buenos Aires](#), publicado en diciembre de 2022.

3 1.407.500 si se incluye a la población menor de 10 años.

Cuadro 1 Tasas brutas y específicas de mujeres, jefas/es de hogar y jóvenes

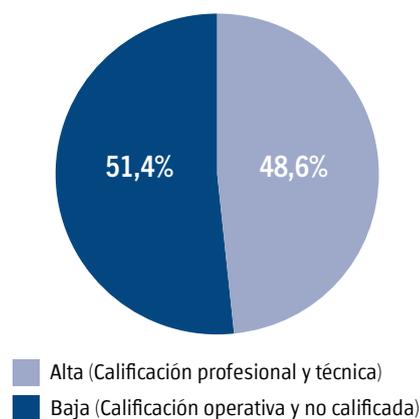
Tasas	Brutas	Específicas			
	 Población total (bruta)	 10 años y más	 Mujeres de 10 años y más	 Jefas/es de hogar	 Jóvenes
Actividad	54,3	62,5	57,3	73,2	71,0
Empleo	50,0	57,5	57,3	70,6	58,0
Asalarización	74,6		79,7	74,5	82,0

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- La expansión interanual de la población con ocupación es de 3,6%, que explica en parte el incremento de 5,4% en la **masa de horas trabajadas**; en la población de mujeres el ascenso es de 5,7%. En particular, se registra un aumento interanual del 6,4% en el total de horas trabajadas en la ocupación principal.
- El **promedio de horas semanales trabajadas en todas las ocupaciones** es de 42 horas, una hora promedio menos que un año atrás. El 30,8% de la población ocupada trabaja menos de 35 horas semanales (9,6% trabaja menos de 16 horas semanales -en muchos casos en changas- y otro 21,2%, entre 16 y 35 horas). El 44,7% se ocupa entre 35 y 45 horas semanales (jornadas “normales”, que involucran a 658.500 personas) y el 24,5% restante, más de 45 horas. En el último año, la concentración de ocupados y ocupadas en jornadas de entre 35 y 45 horas aumentó 6,8%. En el tramo de 45 horas y más -que corresponde a sobreocupados- el aumento relativo es del 5,4%.
- En el trimestre que se informa; el segmento de **población sobreocupada** presenta un incremento interanual del 29,9% en la zona Sur de la Ciudad, que contrasta con el de 5,4% para toda la Ciudad, probablemente ligado a la relación entre el contenido de la tarea de los puestos de trabajo característicos, su inserción en la seguridad social y los ingresos laborales.
- 206.500 personas se encuentran dentro del conjunto denominado de **población ocupada “pluriempleada o poli empleada”** (registra laborar en dos o más ocupaciones). Esto equivale al 13,4% de la población ocupada porteña y asume un peso relativo menor al que tenía un año atrás (15,1%), incluso más reducido con respecto a los registros del mismo trimestre de 2019 (15%).
- El **promedio de horas semanales trabajadas en las ocupaciones secundarias** asciende a 12,1 horas semanales, con una mediana de 10 horas.
- La merma en la ocupación durante la pandemia afectó de manera más fuerte al **sector privado**, en el que predominan las micro y pequeñas empresas. Actualmente, el 77,5% de la población ocupada se desempeña en unidades económicas de carácter privado, guarismo 2 pp por encima del registrado en el año anterior.⁴
- Los **puestos de alta calificación** (profesional o técnica) ascienden al 48,6%. En relación a la distribución previa a la pandemia, la actual es similar.

Por su parte, el índice de masculinidad para la calificación ocupacional del puesto de trabajo operativo o no calificado (**baja calificación**) es de 108,4 mientras que en el 2019 este indicador arrojaba rozaba el 100.

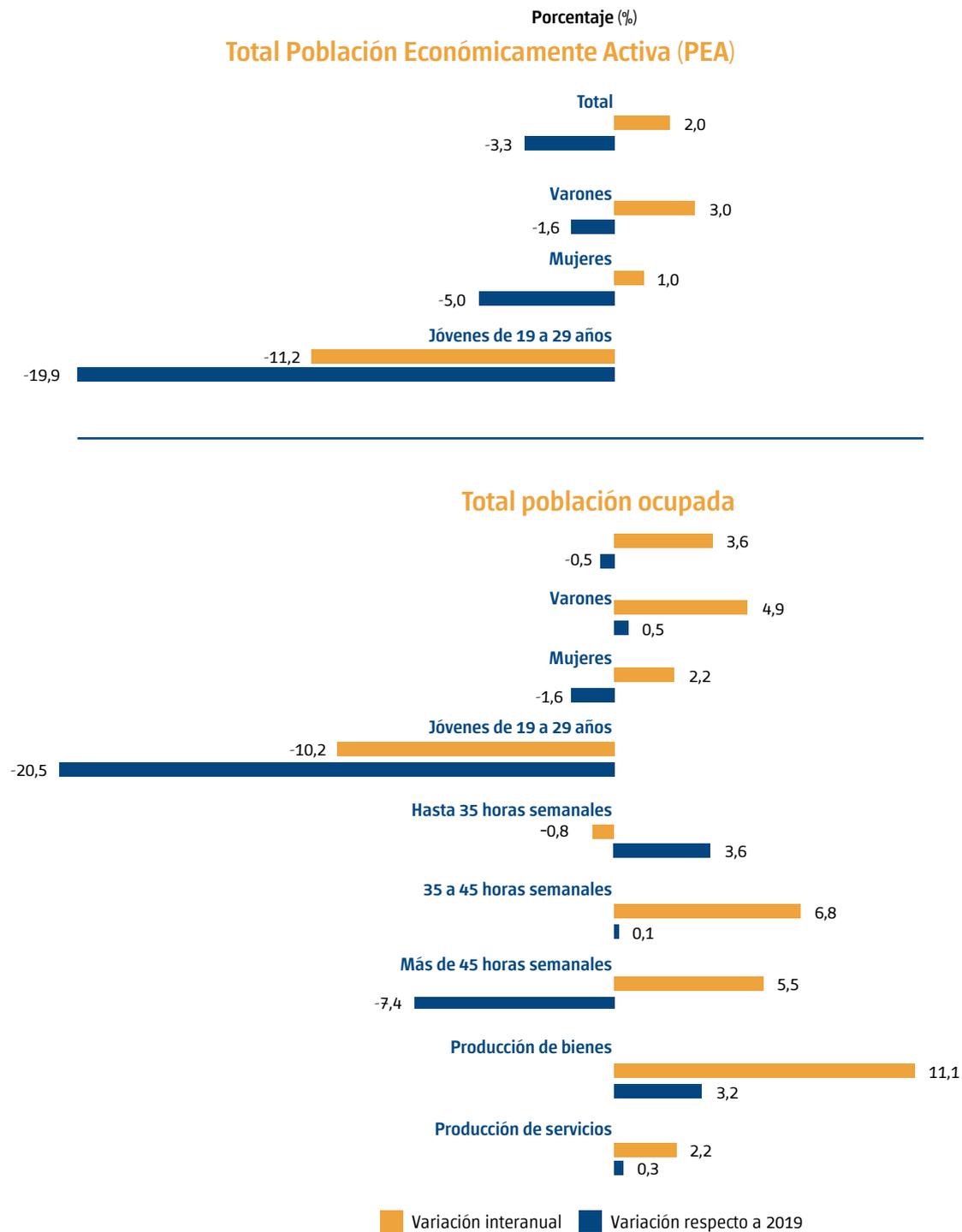
Gráfico 1 Población ocupada. Distribución según calificación ocupacional



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

⁴ Se excluye el servicio doméstico del total.

Gráfico 2 Población económicamente activa y población ocupada. Variación interanual y en relación a 2019 en grupos seleccionados (%). 3er. trimestre de 2022



Nota: La población ocupada en Servicios excluye el servicio doméstico. La población por horas semanales trabajadas excluye a quienes no trabajaron en la semana de referencia.
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Población asalariada

- La **población asalariada** es la categoría ocupacional más importante (1.149.000 personas, 48.500 más que en el mismo período de 2021) y tiene una porción del 74,6%, prácticamente igual a la de un año atrás. En relación a 2019, la cantidad de asalariados y asalariadas presenta una merma relativa del 2,0% (23.000 puestos de trabajo asalariados menos).
- El 85,2% de la población asalariada tiene **registro en la seguridad social**, por encima del guarismo de un año atrás e incluso de 2019 (83,1% en ambos períodos). Ese conjunto está compuesto en su mayoría por la población asalariada a la que le efectúan descuentos jubilatorios (74,6%) y por quienes se hacen cargo de efectuar aportes al sistema por su cuenta (10,6%). Cabe destacar que este último conjunto tiene la porción más alta para un tercer trimestre de la serie iniciada en 2015.
- Los resultados muestran que la absorción de la fuerza de trabajo en pospandemia está siendo liderada por los trabajadores asalariados desregulados, especialmente varones. El segmento compuesto por la población asalariada a la que no le efectúan descuentos jubilatorios o que aporta por sí misma a la seguridad social tuvo un incremento interanual de 4,3% y, en particular, en los varones este indicador muestra un incremento interanual relativo de 17,9%, con una contrastante merma para las mujeres. Con respecto a 2019, la caída del conjunto es de 2,8%, pero para los varones asciende 9,6%.
- El **índice de masculinidad** (cantidad de varones por cada 100 mujeres) de la **población asalariada** registrada pasa de 96,5 en el tercer trimestre de 2021 a 95,9 en el mismo período de 2022. Para el mismo período pero pre pandemia, este indicador alcanzaba 100,5, evidenciando el acortamiento de la brecha para el acceso a derechos entre sexos.

Cuadro 2 Tasa de asalarización según sexo y porcentaje de la población asalariada con descuento jubilatorio. Ciudad de Buenos Aires. 3er. trimestre de 2022

Características socioeconómicas - Población	2019	2020	2021	2022	
	3er. trimestre	3er. trimestre	3er. trimestre	2do. trimestre	3er. trimestre
Población asalariada (abs.)	1.172.000	1.001.500	1.100.594	1.186.000	1.149.000
Tasa de asalarización	75,7	74,3	74,1	76,0	74,6
Varón	72,4	70,9	69,2	71,6	69,9
Mujer	79,2	77,8	79,1	80,9	79,7
% Con descuento jubilatorio	74,3	80,6	74,6	71,3	74,6

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI 2015/2022.

Este segmento laboral de asalariados y asalariadas que aporta por sí mismo involucra a 121.500 personas. Su aumento interanual es de 29,7% y cuando se lo compara con el mismo trimestre del 2019, es del 17,4%.

- Lo anterior deja al 14,8% de la **población asalariada sin cobertura de la seguridad social**, lo que implica una vinculación frágil con el mercado de trabajo y la falta de acceso a derechos laborales. En el trimestre que se informa, se trata de 170.500 personas, de las cuales el 53,6% son mujeres. La variación interanual negativa en la población asalariada es de 8,5%.
- En la Ciudad, 292.000 asalariados y asalariadas constituyen el conjunto de población sin registro en la seguridad social o que aportan por sí mismos en forma exclusiva sin que su empleador efectúe los descuentos jubilatorios reglamentarios. Esto significa que uno de cada cuatro asalariados/as se encuentran en **condición de precariedad laboral**. El peso en la distribución de este segmento poblacional es análogo a los correspondientes a los terceros trimestres de 2021 y 2019.
- Como sucedió un trimestre atrás, la población en condición de precariedad desagregada por sexo muestra prácticamente igualdad en la distribución (49,0% para ellos y 51,0% para ellas). Si se compara con el mismo trimestre de 2021 y 2019, los guarismos arrojaban una diferencia más pronunciada en desmedro de ellas (43,0% y 56,0%).

- El teletrabajo no es una innovación propia de la pandemia COVID-19. La Organización Internacional del Trabajo lo había definido como uno de sus temas centrales desde el año de su centenario, 2019, cuando crea la Comisión sobre el Futuro del Trabajo.

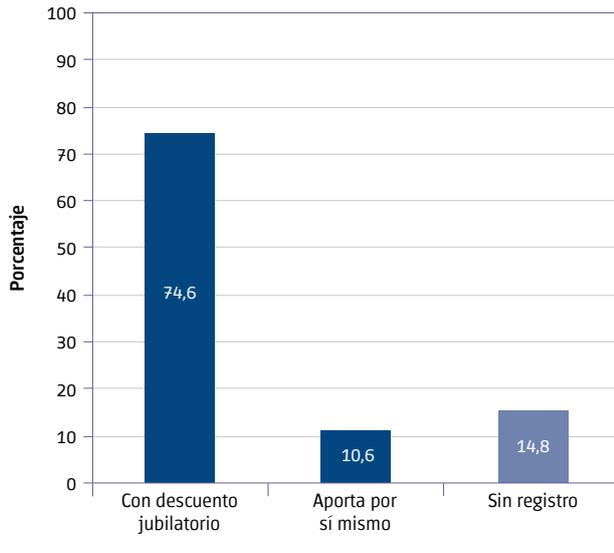
En el trimestre que se informa, independientemente de lo derivado de los procesos de aislamiento de períodos anteriores, el 37,1% de la población ocupada hace **“teletrabajo o trabajo remoto”** al menos algún día. El 63,3% está en la categoría asalariada y en su amplia mayoría acceden a la seguridad social (94,1%).

La distribución por carácter de la unidad contratante muestra que por cada 100 puestos ocupados en el sector privado, 38,9% son puestos tele-trabajados, mientras que en el sector público este guarismo desciende al 27,5%.

Cuántas y cuáles son las tareas teletrabajables es una de las dimensiones en debate, ya que implica el posible alcance de esta modalidad. En el trimestre que se informa el 72,3% de puestos de trabajo teletrabajados revisten la calificación alta (profesional y técnica). A su vez, más de la mitad de los puestos de alta calificación son teletrabajados (56,1%).

En la dimensión del sector económico, el teletrabajo predomina **Servicios**, donde lo realizan el 41,7% de la población ocupada en el sector (unas 423.000 personas, excluido servicio doméstico).

Gráfico 3 Población asalariada. Distribución según registro en la seguridad social



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

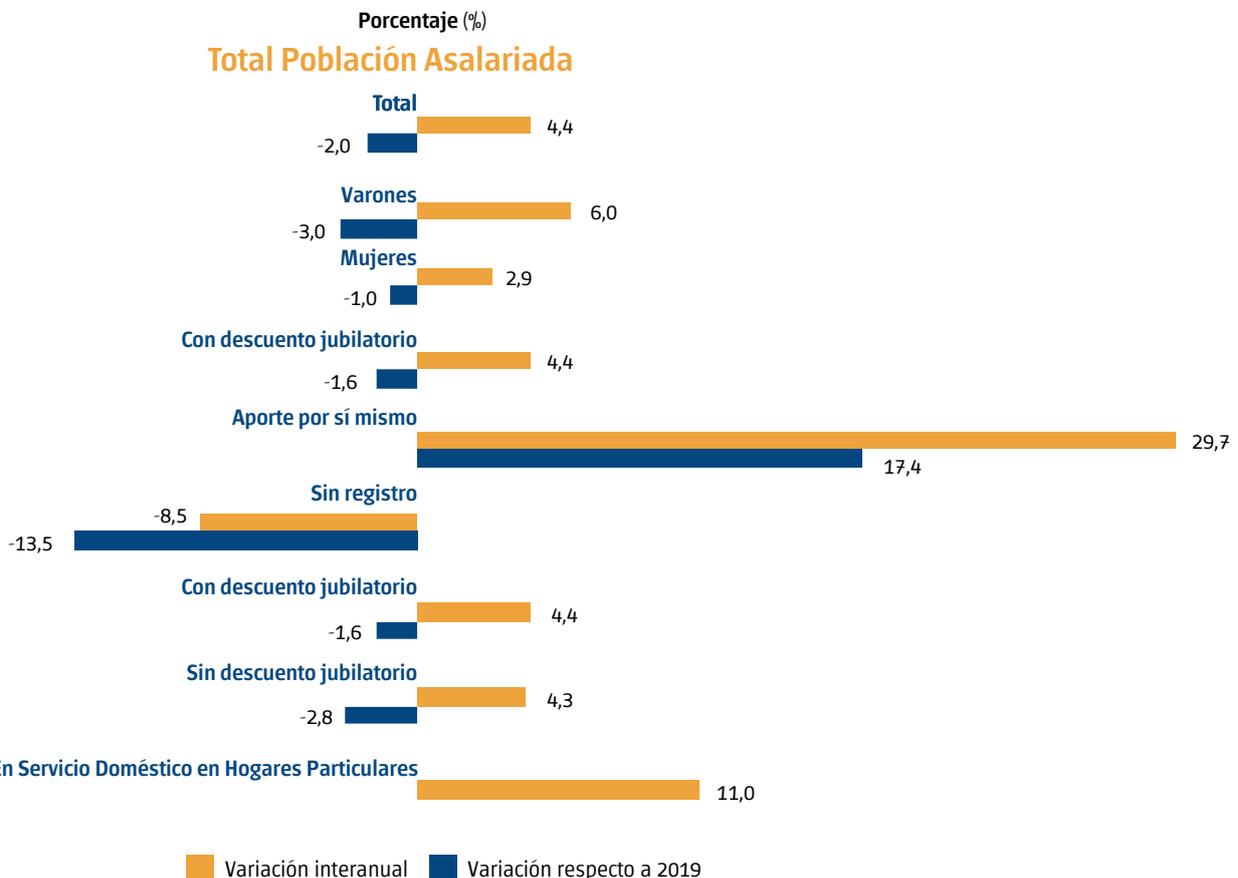
Con respecto al tamaño del establecimiento, el teletrabajo es más frecuente en las unidades contratantes de mayor cantidad de ocupados y ocupadas en plantilla (43%).

- El **servicio doméstico** representa el 4,0% de la población ocupada (unas 62.000 personas) y el 5,4% de la población asalariada en el tercer trimestre de 2022. Involucra el 8,3% del empleo de mujeres y, en particular, el 10,5% del empleo asalariado de mujeres.

- En noviembre de este año, se llevó a cabo el evento bienal de la Oficina para la Argentina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), *VII Seminario de Economía Informal* y en la sesión “Las políticas de formalización: impacto y lecciones en la era post COVID” se abordó la efectividad de las medidas impulsadas en el país y la región para promover la formalización laboral y se analizó la necesidad de llevar adelante acciones públicas para la recuperación del empleo dentro de la formalidad. A pesar de los esfuerzos normativos, la fragilidad en la inserción del segmento de trabajadores domésticos en el mercado laboral protegido, integrado casi absolutamente por mujeres, es tan profunda como histórica. El mercado de trabajo porteño refleja lo estructural de esta situación, casi una década después de promulgada la Ley N° 26.844 “Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares”: el 49% de la población que trabaja en servicio doméstico no tiene registro en la seguridad social, guarismo que está muy por encima del conjunto de asalariados.

- En el trimestre que se informa, la población ocupada que trabaja en **servicio doméstico** se expande 11,0% con respecto al mismo período del año anterior. Sin embargo, está lejos del nivel del tercer trimestre de 2019, cuando la población ocupada en el sector superaba las 72.000 personas (-15,0%).

Gráfico 3 Población asalariada. Variación interanual y respecto a 2019 en grupos seleccionados (%). 3er. trimestre de 2022



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Población por cuenta propia

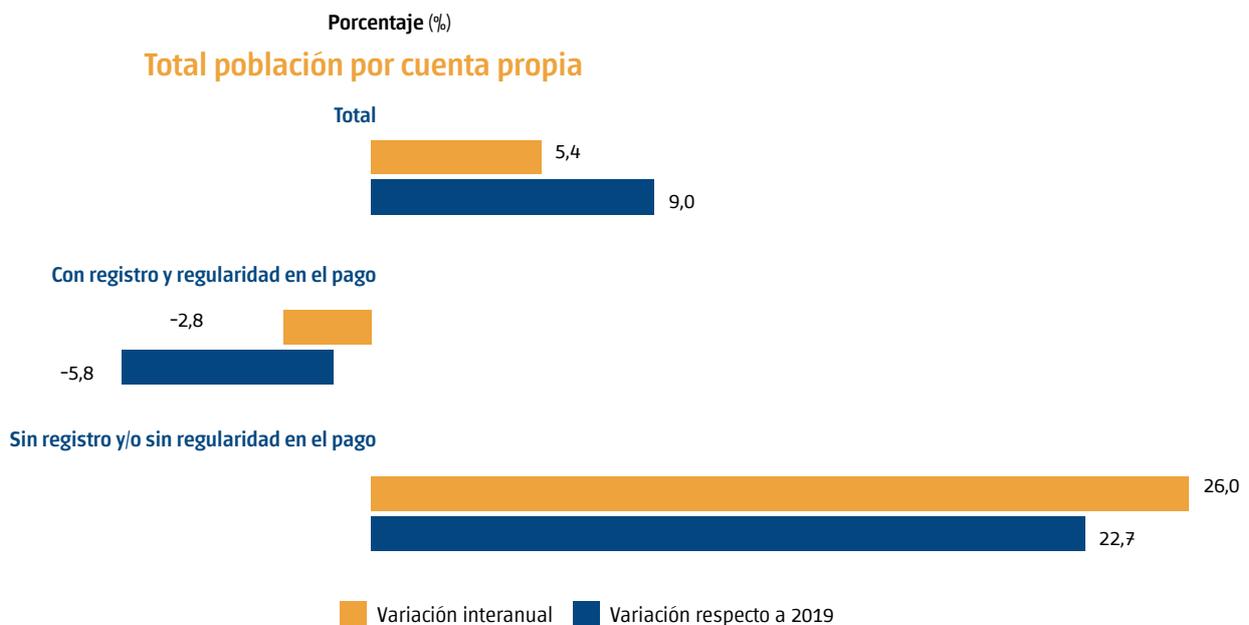
- El cuentapropismo tiene un rol persistente en la generación de ingresos laborales, especialmente en contextos de bajo dinamismo del empleo asalariado. Sin embargo, al inicio de la pandemia no tuvo el desempeño anti cíclico observado en crisis económicas pasadas, ya que se contrajo más que el empleo asalariado⁵. En el tercer trimestre de 2022, la **población ocupada por cuenta propia** representa el 21,6% de la población ocupada y refiere a 332.000 personas. Un año atrás, este guarismo mostraba prácticamente el mismo peso en la distribución (21,2%). Su mínimo histórico había ocurrido en el segundo trimestre de 2020, cuando se inició el ASPO (17,4%).
- En relación al tercer trimestre de 2021, la población que trabaja por su cuenta se incrementó 5,4%, en tanto que si la comparación se hace contra 2019, el ascenso es de 9%.
- El 28,8% de la población cuentapropista desarrolla su actividad en puestos de calificación no profesional dentro de unidades económicas no públicas que tienen una plantilla de hasta 5 trabajadores. En comparación con el mismo trimestre de 2019 muestra un crecimiento de 3 pp, pero queda prácticamente sin cambios en relación al 2021. Este segmento se encuentra asociado históricamente al sector informal y está siendo revisado por las

Organismos Internacionales rectores, a la luz de las modificaciones en las relaciones laborales mediadas por las plataformas digitales.

- El 34,7% de la población por cuenta propia no tiene **registro para ejercer su actividad**, y su peso se encuentra en claro aumento en comparación con los datos arrojados anteriores a la pandemia (30,6%). Un porcentaje menor (6,9%) si bien se registró alguna vez, no cuenta con los pagos al día. En el último año, estas dos categorías se expandieron significativamente, por encima del incremento del conjunto de población cuentapropista.
- La contrapartida de esta situación es la descenso de 6,1 pp en el peso de la población cuenta propia con registro y también con regularidad en los pagos para ejercer la actividad, que pasa de 64,5% en 2019 a 58,4% en el trimestre que se informa.
- Un cálculo global de la **población ocupada en la informalidad** (en las categorías asalariada y cuenta propia) durante el tercer trimestre de 2022, oscila entre el 36,8% y el 30,1%, según cuál sea la definición que se adopte para los trabajadores por cuenta propia (los que no tienen registro y/o regularidad en el pago para el ejercicio de la actividad o los profesionales que trabajan en establecimientos no públicos de no más de 5 personas, respectivamente). Un año antes, los límites del intervalo se colocaban en valores cercanos 36,3% y 28,7%; algo similar ocurría en 2019.

⁵ Para más información sobre la población por cuenta propia, véase Informe de Resultados N°1510: *“Apuntes de pandemia. Grupos laborales vulnerables N°2: Población trabajadora por cuenta propia de la Ciudad de Buenos Aires”*. Diciembre de 2020”. DGEyC.

Gráfico 4 Población por cuenta propia por registro y regularidad en el pago para el ejercicio de la actividad. Variación interanual y respecto a 2019 (%). 3er. trimestre de 2022



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Población desocupada⁶ y subocupada

En los trimestres centrales de 2020 la aplicación de las medidas de aislamiento y distanciamiento social estimularon la salida de una porción de la fuerza laboral hacia la inactividad o el trabajo a tiempo parcial, frenando fuertemente el impacto de la pérdida de puestos de trabajo.

Ya en el 2021, la tasa de desocupación volvió a niveles cercanos a los prepandémicos. En el tercer trimestre de 2022, unas 132.000 personas se encuentran sin ocupación, en condición de búsqueda activa de empleo y disponibles para el ingreso al mercado laboral (7,9% de la población económicamente activa). Otras 166.500 se encuentran en condición de subocupación horaria (10% de la población económicamente activa).

Como se expresó en apartados anteriores, el número total de ocupados y ocupadas en el tercer trimestre de 2022 es similar al que existía antes de la emergencia sanitaria, mientras que la población activa se redujo en 3,3% desde entonces. Esto significa que entre 2019 y 2022, unas 57.000 personas de 10 años y más pasaron a la condición de inactividad, sin presionar en el mercado de trabajo.

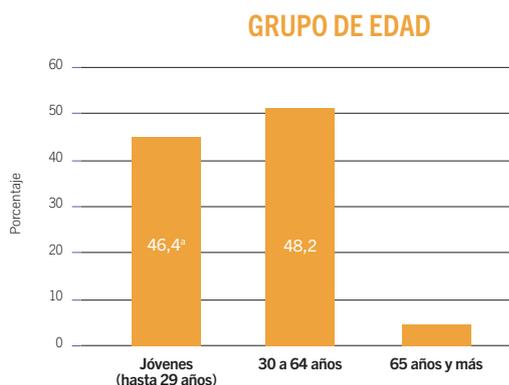
- En el tercer trimestre de 2022, **la tasa de desocupación** se ubica en 7,9% e involucra a 132.000 personas. Se encuentra en descenso desde 2019 (-2,6 pp).
- En lo que respecta a la **distribución por sexo**, un poco más de la mitad de las personas que se encuentran sin ocupación pero en búsqueda activa y en disponibilidad son mujeres (51,8% del total, equivalente a 68.500 personas mientras que en el mismo trimestre del 2021, este guarismo era de 49,9%).
- En la **zona Sur de la Ciudad**, la tasa de desocupación trepa al 10,7% (2,8 pp superior a la tasa general y resulta 2,6 veces superior a la de la Zona Norte (4,1%).
- El 46,4% de las personas en condición de desocupación se encuentran dentro de la **franja etaria que llega hasta los 29 años**, por debajo de los registros prepandemia.
- El 59,3% de la población en condición de desocupación declara tener certificaciones que corresponden al **nivel medio completo o nivel terciario incompleto** y otro 17,8% al **nivel superior**.
- La población desocupada en búsqueda **activa inferior a un año**, asciende al 57,7%; este indicador es menor, tanto en relación a 2021 como a los registros anteriores a la pandemia, que se acercaban al tercio de la población desocupada (62,1%, 4,5 pp por encima del guarismo actual). Se destaca que el 53,5% perdió su trabajo en 2022.

- El **desempleo de larga duración**, o sea el que supera el año calendario, se coloca en 42,3% mostrando un alza en comparación con el 2019 de 4,5pp.
- El 88,7% de la población en condición de desocupación tiene **experiencia laboral previa**, unas 117.500 personas. El resto, nunca participó del mercado de trabajo.

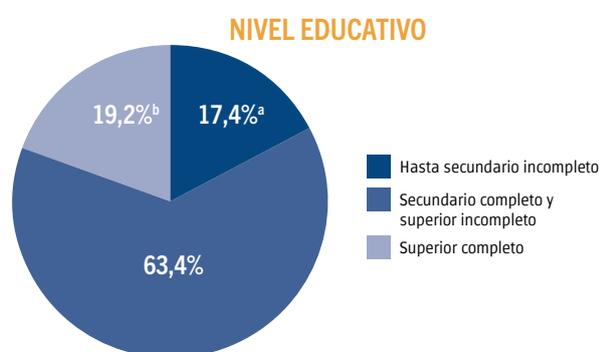
⁶ Para más información sobre la población desocupada, véase Informe de Resultados N°1712: [“Apuntes de pandemia COVID-19 N°6. Población desocupada en la Ciudad de Buenos Aires”](#) Diciembre de 2022. DGEyC.

Análisis de la población desocupada

A continuación, se presenta una breve descripción del perfil de la población desocupada en el primer trimestre de 2022.



Nota: para la categoría 65 años y más, no se presenta dato debido a que el coeficiente de variación estimado es mayor a 30%



^a Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

^b Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 20% y menor o igual al 30%).

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- La insuficiencia en el volumen de trabajo se ve también reflejada en la **subocupación por horas**, que afecta a personas ocupadas. En el trimestre informado, la tasa de subocupación horaria, que refiere al conjunto de población que trabaja involuntariamente menos de 35 horas a la semana en todas sus ocupaciones, desea trabajar más horas y está disponible para aumentar esa duración, es de 10,0% (166.500 personas). Este guarismo muestra una mejora con respecto al del mismo período de 2021 (10,9%) y resulta similar al del 2019 (10,4%).
- La descomposición de la población subocupada horaria permite aproximar a la idea de presión sobre el mercado de trabajo. El 46,0% de las personas subocupadas está buscando activamente una ocupación de más horas (77.000 personas). Un año antes, la distribución entre demandantes y no demandantes de empleo era equitativa, en tanto que en 2019, la población subocupada que presionaba en por más horas llegaba al 51,0%.
- La **tasa de subocupación demandante** es de 4,6%. En particular, la tasa femenina asciende al 5,5%, mientras que la de los varones solo llega al 3,7%.
- La población que presiona en el mercado de trabajo, al menos en principio, se compone de la **población desocupada** (7,9%) y de la **subocupada demandante** (4,6%), que suman 12,5% de la población económicamente activa (209.000 personas). En el último año este conjunto se reduce 13,5%, involucrando a 32.500 personas menos.

- Si se amplía la mirada y se agrega a lo anterior a la población ocupada que trabaja 35 horas o más y busca activamente otro trabajo (1,7%), se concluye que 14,2% de la **población activa presiona en el mercado de trabajo** (237.000 personas). Un año atrás, este guarismo ascendía al 16,7% (273.000 personas) y era de 19,6% en el mismo trimestre del 2019 (339.000 personas).

Situación de la población joven

En el ya mencionado “VII Seminario de Economía Informal”, la Sesión 1 correspondió a “Economía informal en la pos-pandemia: segmentos críticos y sectores estratégicos”, estuvo centrada en el análisis para la contracción de la incidencia de la informalidad y en la forma en que sus tendencias se han visto alteradas a raíz de la pandemia. Además giró sobre la importancia de la transición a la formalidad en el marco del debate sobre una economía centrada en las personas.

La población joven está dentro de los segmentos vulnerables entre los que la informalidad tiene alta incidencia y ha sido parte de la agenda prioritaria de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) desde mucho antes de la crisis sanitaria COVID-19.

La brecha entre población joven y adulta en materia de acceso y calidad del empleo tampoco es reciente ni fruto del aislamiento. Ahora bien, con la crisis socioeconómica coyuntural provocada por la pandemia, todos los indicadores del mercado de trabajo para el grupo de 19 a 29 años desmejoraron considerablemente, sobrereaccionando primero al desmejoramiento de las condiciones económicas y laborales y luego mostrando una recuperación más lenta que el conjunto.

En la Ciudad de Buenos Aires, tanto el desempleo juvenil como la ocupación caracterizada por la inestabilidad -mayormente precaria y con menores ingresos en comparación con el resto de la población- tienen un marcado carácter estructural. En el trimestre que se informa, la población joven activa, y la ocupada en particular, registran disminución interanual.

Se destaca:

- En el tercer trimestre del 2022, 314.000 personas de entre 19 y 29 años están dentro de la **población económicamente activa** de la Ciudad, o sea que tienen una ocupación o, sin tenerla, la están buscando activamente y se encuentran disponibles.
- La **tasa de actividad** de la población joven está en retroceso. Se ubica en 71,0%, 5,2 pp menos que la registrada un año atrás, y 8,0pp menos en comparación con el mismo período del 2019.
- La **tasa de empleo** (58,0%) resulta 3,5pp inferior a la correspondiente al mismo período de 2021, y 7 pp menor a la de 2019. Se computan 256.500 ocupados y ocupadas en esta franja, la mayoría en condición asalariada (un poco más de ocho de cada 10).

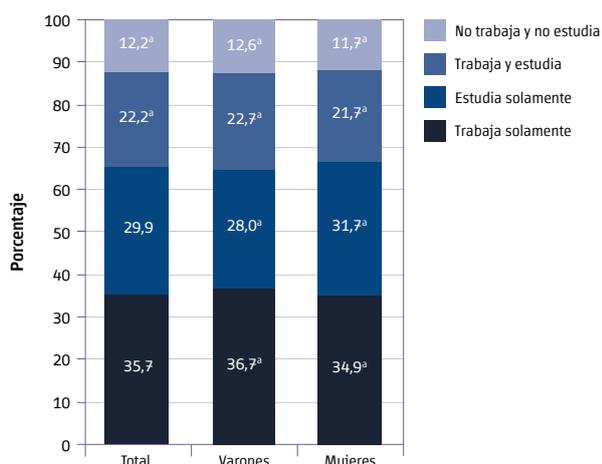
Tanto la tasa de participación como la tasa empleo exponen las dificultades que implica la salida de la inactividad de este segmento poblacional (en buena medida por el proceso de aislamiento provocado por la crisis sanitaria) para lograr la inserción posterior al mercado de trabajo, más allá de la calidad del empleo.

- La **tasa de asalarización** se coloca en el 82,0% (210.000 personas), guarismo que un año atrás ascendía a 83,8%. Los indicadores de prepandemia muestran distancias más profundas: en el mismo trimestre del 2019, el porcentaje de población asalariada de 19 a 29 años era de 86,6% (69.000 personas más).
- La contracara de esta descripción es la caída interanual de la **población desocupada** en la franja etaria de hasta 29 años (y también en relación a 2019).
- A diferencia de lo que ocurre en la población en general, la **tasa de precariedad** en la población joven se contrae 5,2 pp, pasando de 43,4% a 38,2% en la comparación interanual; no llegaba a 36,0% en el tercer trimestre del 2019.

Si se adiciona a este conjunto, la población joven que se desempeña por cuenta propia en condiciones de precariedad, se concluye que el 44,4% de los jóvenes trabaja sin acceso a derechos laborales (1,4 pp por debajo de 2021 pero 5,7 pp por encima en relación a tres años atrás). Estos indicadores muestran, una vez más, las adversas condiciones de acceso al “trabajo decente” que enfrenta este colectivo cuando logra obtener un puesto de trabajo, y la ocurrencia de relaciones asalariadas encubiertas.

- En el tercer trimestre de 2022, el 58,0% de las personas jóvenes trabajan: 35,8% lo hacen de manera exclusiva y el otro 22,2% también asiste a establecimientos de educación formal. Otro 29,9% se dedica al estudio y no tiene ocupación (está en condición de desocupación o de inactividad).
- El total de la población joven se completa con el segmento al que suele prestarse mayor atención por presentar más dificultades para la inserción laboral: el de las **personas que no estudian y no trabajan**. Este grupo tiene como característica principal la heterogeneidad: algunos buscan trabajo, algunos se dedican a las tareas del hogar y al cuidado de sus integrantes, algunos no hacen ni lo uno ni lo otro. En el tercer trimestre de 2022, el segmento que no se encuentra adquiriendo experiencia ni ingresos en el mercado de trabajo y tampoco está persiguiendo certificaciones educativas asciende al 12,2%. Entre los varones, este segmento representa el 12,6% y, entre las mujeres representa el 11,7%. La reducción de este segmento en el último año se explica casi totalmente por la merma entre las mujeres.

Gráfico 5 Población joven de 19 a 29 años. Situación en relación al trabajo y a la asistencia a establecimientos educativos



^aValor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETO1.

- La **distribución de las personas que no trabajan y no estudian** por sexo es prácticamente equitativa: 50,4% varones y 49,6% mujeres.
- Se destaca el aumento en la población joven que se dedica al estudio de manera exclusiva, con una expansión del 6,9 pp en comparación con el mismo trimestre de 2021, traccionada por las mujeres.

Situación de las jefas y jefes y de sus hogares

La jefatura se define básicamente por la aceptación y reconocimiento de tal condición por los miembros del hogar. Este concepto, utilizado en la mayoría de las encuestas y en los censos de población, proporciona un principio de orden en las relaciones de parentesco y su connotación verticalista, jerárquica y patriarcal, no recusa la importancia de la construcción analítica para el mercado del trabajo.

Además, la producción científica se ha referido a la importancia de la inserción laboral de los jefes y jefas de hogar como indicador manifiesto de los ingresos de la unidad doméstica y la significativa importancia del tipo de inserción como vía de acceso a derechos para el resto de los miembros del hogar.

Las cuestiones a destacar en el tercer trimestre son las siguientes:

- El 49,5% de los hogares informan que están **encabezados por mujeres**.
- Las **tasas de actividad y de empleo** para jefes y jefas de hogar están por encima de las correspondientes al conjunto de la población de

10 años y más. En el tercer trimestre de 2022, la tasa de actividad específica asciende al 73,2% y la de empleo a 70,6%, superando ampliamente el 62,5% y el 57,5% del conjunto de la población de 10 años y más, respectivamente.

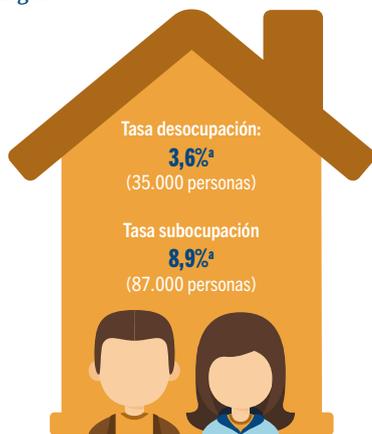
- 945.500 hogares registran a su **jefa o jefe con ocupación**, lo que implica una expansión relativa interanual de 6,0%. El segmento asalariado es el que motoriza este crecimiento.
- De los jefes y jefas ocupados, el 74,5% **trabaja en forma asalariada**, arrojando un número prácticamente igual a un año atrás. El resto labora de manera independiente (como patrón o por cuenta propia).
- La **tasa de desocupación** de jefes y jefas de hogar se coloca en menos de la mitad de la correspondiente a la población de la Ciudad (3,6% contra 7,9%).
- La tasa de **subocupación horaria** entre los jefes y jefas de hogar es de 8,9% y registra una merma interanual de 1,4 pp, siguiendo la dinámica del conjunto. Actualmente, unas 87.000 personas que encabezan su hogar están en condición de subocupación horaria y la distribución entre sexos es equitativa. La tasa de subocupación horaria específica de las jefas mujeres supera al conjunto (9,9%, con una mejora de 2,6 pp en comparación al año anterior), en tanto que la de los varones es prácticamente igual a la de un año atrás.
- La concentración de la población de mujeres en condición de subocupadas se registra mayoritariamente en la zona Sur de la Ciudad en consonancia con algunas características propias de los hogares. Para el año 2021, los hogares enclavados territorialmente en la Zona Sur tienen un tamaño medio de 3 personas, superior al conjunto de hogares de la Ciudad (2,3 personas) y con mayor presencia de niños y de adultos mayores. Esto sugiere diferentes necesidades de cuidado, lo que afecta a la forma de participación en el mercado de trabajo de los miembros del hogar⁷.
- Para el trimestre que se informa, el conjunto de mujeres que está en situación de desocupación o de subocupación horaria alcanza las 62.000 mujeres (24,9% menos que un año atrás).
- El 29,4% de los hogares tiene a quien lo encabeza en **condición de inactividad o de desocupación**. En particular, en los hogares unipersonales el guarismo asciende a 38,8%, dado que en buena medida tienen perceptores de jubilaciones y/o pensiones.

Usualmente, las estrategias de movilización de fuerza de trabajo en los hogares responden no sólo a la condición del desempleo de algunos de sus miembros, sino a otras contingencias desfavorables en el mercado de trabajo, como la pérdida de un empleo formal protegido y su reemplazo por uno menos seguro, de menor remuneración o ciertamente más inestable.

⁷ Para mayor información, véase “*Distribución porcentual de los hogares por cantidad de personas en el hogar y tamaño medio del hogar según zona*”. DGEyC.

Este fenómeno es conocido como el del “trabajador adicional”, asociado a búsquedas agregadas por parte de los restantes miembros del hogar, denominados “trabajadores secundarios”, que se incorporan al mercado con el propósito de hacer frente a la caída de los ingresos o a la inseguridad laboral del jefe o la jefa del hogar.

Es habitual –aunque no siempre ocurre así– que el principal jefe/a de hogar



Hogares por condición de actividad de su jefe/a de hogar



^aValor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

principal aporte de ingresos familiares sea el jefe o jefa del hogar. De allí, la denominación usual de “trabajadores secundarios” a los otros perceptores de ingresos: cónyuge, hijos u otros miembros con o sin lazos familiares. En los hogares monoparentales, la jefatura recae generalmente en una mujer.

- En la Ciudad, un poco menos de un cuarto (24,0%) de los hogares cuya cabeza trabaja en forma asalariada, lo hace en **condición de precariedad** (refiere a trabajadores a los que no les descuentan para la jubilación, por lo que pueden no tener registro, o bien tenerlo con aportes propios). Por otra parte, en 25,8% de los hogares en los que solo trabaja en forma asalariada su jefe o jefa, esa persona se encuentra en condición de precariedad. En aquellos hogares en los que trabajan jefe o jefa y cónyuge, el guarismo desciende al 19,0%.
- En el 59,8% de los hogares de la Ciudad de Buenos Aires con jefe o jefa en condición asalariada, **no hay otro miembro ocupado**. En otro 25,7% están ocupadas las dos personas que los encabezan. En comparación con el mismo trimestre de 2021, se registra un aumento de 2 pp. En relación a 2019, no hay modificaciones significativas.

En enero del 2021 la OIT publicó “*Respuestas de corto plazo al COVID-19 y desafíos persistentes en los sistemas de salud de América Latina*” los cuales son caracterizados como “fuertemente segmentados, con derechos fragmentados para el acceso a las prestaciones de salud requeridas por parte de la población”. Los datos presentados muestran parte de esta fragmentación y el alcance del trabajo registrado presente o pasado como dotador de derechos a la salud.

- En la Ciudad, 55 de cada 100 hogares tienen **cobertura de salud proveniente del trabajo**, cerca de 2pp por debajo de los guarismos del año anterior y de 2019.
- La prestación universal otorgada por el **sistema público** cubre al 22,6% de los hogares porteños ya sea de forma exclusiva (10,7%) o con la cobertura de algún miembro del hogar (11,9%). En el último año aumenta el peso de esta cobertura, y en relación a 2019, crece especialmente para algún miembro del hogar pero no todos.
- Solo el 9,3% contrata voluntariamente medicina **prepaga**, manteniéndose el guarismo cercano al del año anterior y superando al de 2019.

Para ver cuadros completos y datos destacados sobre la caracterización de la PEA y análisis de ingresos por fuente ingreso a: [Cuadros y gráficos – Portal de ocupación e ingresos](#)

También es posible
acceder a información estadística
sobre la Ciudad de Buenos Aires

Para consultas dirijase al
Departamento Documentación
y Atención al Usuario

Nuestras
redes