

Indicadores laborales. Caracterización de la PEA y análisis específico. 4to. trimestre de 2018

La dinámica del mercado de trabajo de la Ciudad de Buenos Aires está directamente asociada a los dilemas del futuro del empleo desde la perspectiva tecnológica, a las modificaciones en las características de la organización del trabajo y a las nuevas modalidades de empleo, con la consecuente tensión con las instituciones y los marcos regulatorios de los sistemas de protección social. A esto se adicionan las viejas asimetrías dadas por mercados laborales segmentados, con fuertes diferenciales de calificación y certificación educativa en la fuerza de trabajo y pisos de protección social que no cubren la ambiciosa agenda de ODS 2030. Para las estadísticas, las formas de trabajo no convencionales están implicando un desafío importante: el de captar la actividad productiva en su totalidad.

En el cuarto trimestre de 2018, la tasa de actividad se ubicó en 55,3% y la tasa de empleo en 51,1%, lo que deja en situación de desocupación abierta al 7,7% (131.000 personas) de la fuerza de trabajo. Estos guarimos prácticamente no registran cambios interanuales significativos. En cambio, se destaca la expansión de la tasa de subocupación visible (horaria), que pasó de 9,3% a 11,3% en un año.

El análisis de la dinámica de estas tasas requiere tomar en consideración otros indicadores sociodemográficos y económicos que reflejen las heterogeneidades que atraviesa el mercado de trabajo y la desigual inserción laboral de la población. Se presentan a continuación los salientes:

- Las diferencias en la participación entre varones y mujeres -asociadas al desigual reparto de las tareas domésticas y de cuidado- siguen resultando significativas: la tasa de actividad de la población de 10 años y más es de 70,8% en varones y 57,8% en mujeres, sin cambios en el último año.
- En la comparación interanual, la tasa de empleo de la población de 10 años y más se expande en las mujeres, pasando de 51,4% a 52,9%, con un marcado incremento en la franja etaria más joven. En el caso de los varones, contrasta la disminución del guarismo, variación también más acentuada entre los jóvenes.
- Los niveles más altos de participación económica se registran en el tramo central de la vida adulta (30 a 64 años): 96,1% en varones y 80,1% en mujeres. También la tasa de empleo refleja los máximos en estas edades (las tasas son de 91,4% en varones y 75,7% en mujeres).
- La tasa de desocupación afecta más a las mujeres que a sus pares varones, siendo las residentes del sur de la Ciudad las más afectadas por este fenómeno.
- Las certificaciones educativas forman parte de los atributos de la fuerza de trabajo que resultan relevantes a la hora de explicar las entradas, permanencia y salida del mercado de trabajo. En una distinción por nivel educativo, solo la población con secundario completo vio expandir su tasa de desocupación por una merma en el empleo (2,6 pp).
- La reducción del empleo no protegido, forma parte de los indicadores mundiales de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (8.3.1); sin embargo, las nuevas formas de “empleo no estándar”, en proceso de crecimiento, ponen entre signos de pregunta la regulaciones conocidas de la seguridad social. Para el período informado, los asalariados con registro en la seguridad social representaron el 81,3%, compuesto por un 72,7% de trabajadores a los que sus empleadores les efectúan descuentos jubilatorios y otro 8,6% que se hace cargo de efectuar aportes al sistema. Lo anterior deja al 18,7% de los asalariados sin registro de ningún tipo. En términos interanuales, se observa una baja en los trabajadores asalariados registrados y un consecuente aumento (1,3pp) en los no registrados.
- La subocupación horaria es una de las formas de inadecuación entre la oferta y la demanda laborales y evidencia la subutilización de la capacidad productiva de la fuerza de trabajo. El término refiere al conjunto de ocupados que trabajan involuntariamente menos de 35 horas a la semana y están disponibles para aumentar esa duración. En los últimos tres meses del año 2018, la tasa de subocupación horaria asciende a 11,3% (unas 192.000 personas), lo que involucra un aumento interanual de 2 pp. Se observa un crecimiento del guarismo en los dos últimos trimestres relevados, lo que aún es insuficiente para afirmar una tendencia.
- Los cambios en la proporción de ocupados con menos de 35 horas de trabajo no son significativos. Lo que se observa al interior del grupo, es una mayor concentración en el tramo de hasta 16 horas, lo que sugeriría que la expansión de la tasa de subocupación se vincula al pasaje de ocupados con jornadas reducidas a la disponibilidad para trabajar más horas.

- La tasa de sobreocupación horaria no muestra cambios interanuales para destacar y se coloca en 24,7%.
- Casi el 54% de la población ocupada de la Ciudad se desempeña en puestos de baja calificación (operativa y no calificada). El sector Servicios es el que ocupa a 8 de cada diez trabajadores.
- El mercado laboral de la Ciudad se encuentra inserto en otro más amplio: el del área metropolitana. El 81,8% de la población ocupada que reside en la Ciudad de Buenos Aires desempeña su trabajo dentro de la Ciudad. Once de cada 100 (11,1%) trabaja en su domicilio, ubicado dentro de los límites del distrito. Por su parte, el 10,3% se desplaza a alguno de los Partidos del Gran Buenos Aires y otro 7,8% lo hace a otras localidades o no tiene un lugar fijo de trabajo.
- Poco más de una quinta parte de los asistentes a establecimientos educativos se encuentran ocupados.
- Del total de la población, por cada 100 perceptores de ingresos hay 44,7 personas sin ingreso alguno. En el último año, aumenta la población sin ingresos en relación a los perceptores. Se observa también que merma el peso de los hogares con tres perceptores de ingresos en favor de los que tienen dos, sin cambios en el porcentaje de hogares con un único proveedor.

Situación de los jóvenes

- El 15,8% de la población residente en la Ciudad tiene entre 19 y 29 años. Entre estos jóvenes, el 78,1% se encuentra activo y el 67% está ocupado, mayormente en condición de asalariado (90,7%). Sin perjuicio de ello, los jóvenes constituyen un grupo poblacional con serios problemas de inserción en el mercado laboral; particularmente aquellos que sufren una inserción endeble en el mundo del trabajo componen una parte significativa de población en riesgo social. Los datos del último trimestre muestran que más de un tercio (38,9%) de los jóvenes asalariados se encuentran en condición de precariedad, sin modificaciones significativas en relación al mismo período de 2017.
- En la Ciudad, 211.000 jóvenes (43,6%) declaran que trabajan exclusivamente (las mujeres se encuentran sub representadas en este conjunto, por el desigual reparto de trabajo no remunerado). Por otro lado, un tercio de los jóvenes (22,1%) suman a la actividad productiva la asistencia a establecimientos educativos, porción similar a la de los que solo participan del mercado educativo (23,5%). Solo un 11% de los jóvenes de entre 19 y 29 años se encuentran fuera del mercado laboral (activos) y del educativo.

Situación de los jefes y sus hogares

- En lo que respecta a los jefes de hogar, la tasa de actividad específica (73,9%) se expandió algo más de un punto

porcentual en el último año y también la de empleo (70,6%), por lo que la desocupación no sufrió cambios. El 10,4% de los jefes de hogar se encuentran afectados por la subocupación horaria que, como para el conjunto de la población ocupada, creció en la comparación interanual, en este caso 3 pp.

- En los hogares multipersonales, el porcentaje con jefe sin ocupación es de 24,8% y llega a 38,4% en los unipersonales, en los que cerca de la mitad están conformados por adultos mayores.
- Casi 15 de cada 100 jefes asalariados no están registrados en la seguridad social, es decir que no les descuentan para jubilación ni hacen aportes por sí mismos. El 5,8% de los jefes de hogar asalariados ejercen su tarea en unidades no productivas (hogares particulares), como servicio doméstico; se trata en su mayoría de mujeres, con una participación que creció en el último año.
- En el 54,6% de los hogares de la Ciudad de Buenos Aires con jefe asalariado, no hay otro miembro ocupado. En el 31%, trabaja también su cónyuge. Casi el 24% de ellos se desempeña en condición de precariedad.
- 23,3% de los jefes de hogar que se desempeñan como asalariados, lo hacen en condición de precariedad y son el único proveedor de ingresos laborales del hogar.
- En los hogares en los que trabajan el jefe asalariado y su cónyuge (31% del total), el 22,2% tiene jefe en condición de precariedad. El guarismo aumenta cuando en el hogar solo trabajan el jefe como asalariado y otros miembros diferentes a su cónyuge.
- Al sistema de salud de nuestro país puede mencionarse dos características, más allá de su cobertura universal. Por un lado, la fragmentación dada por distintas fuentes de financiación, diferentes coberturas, órganos de control y fiscalización y, por otro, la organización a partir de mercado de trabajo como proveedor de derechos. El este último sentido, casi 730.000 hogares porteños (56,3%) tienen exclusivamente la cobertura en salud que se origina en el trabajo registrado (actual o pasado). El porcentaje de los hogares en los cuales al menos uno de sus miembros está cubierto por el sistema público es de 12,1%. En particular, 9 de cada cien hogares porteños (121.000 hogares) depende únicamente de la cobertura del sistema público de salud. Los hogares con cobertura de plan de medicina prepaga por contratación voluntaria exclusivamente son el 7,1%.

Para ver cuadros completos y datos destacados sobre la caracterización de la PEA en el cuarto trimestre ingrese a: [Cuadros y gráficos – Portal de ocupación e ingresos](#)



*Medalla de oro a la calidad
en la Gestión Pública 2017*

También es posible acceder a información estadística sobre la Ciudad de Buenos Aires
en www.estadisticaciudad.gob.ar

Para consultas dirijase al Departamento Documentación y Atención al Usuario
a cdocumentacion@estadisticaciudad.gob.ar



[estadisticaba](https://www.facebook.com/estadisticaba)



[@estadisticaba](https://twitter.com/estadisticaba)