

Glosario

Producto Geográfico Bruto (PGB): es un indicador que refleja la actividad económica de las unidades productivas residentes en la jurisdicción. El aporte de un sector económico al PGB está dado por su valor agregado, obtenido como diferencia entre el valor bruto de la producción y el consumo intermedio, es decir, las compras que este sector ha realizado a otros sectores.

Actividad laboral o trabajo: es toda actividad destinada a la producción de bienes o servicios con valor económico en el mercado.

Este concepto es independiente de la remuneración, por lo que incluye tanto las actividades remuneradas, en dinero o en especie, como las que no lo son.

Se incluye como trabajo a:

Las actividades laborales pagadas en dinero o en especie (en relación de dependencia, en forma independiente, changas, trabajos temporarios, etc.).

- Las actividades laborales no remuneradas: Trabajo *ad honorem* con las características de ocupar un puesto de trabajo, tener un vínculo formal y establecido con un establecimiento, y producir bienes y/o servicios dentro de esa relación de mercado.
- Las actividades laborales no pagadas realizadas para ayudar a un familiar en la obtención de un ingreso.

Se excluyen del concepto de trabajo a:

- Las actividades domésticas del ama de casa.
- Las actividades realizadas para el propio consumo personal y familiar. Por ejemplo, la confección de indumentaria, el cuidado de la huerta para consumo familiar, etc.
- Las actividades voluntarias, es decir, que carecen de remuneración, que se llevan a cabo voluntariamente y sin coacción, se efectúan para una organización sin fines de lucro, para una comunidad (hospitales, iglesias, comedores escolares, etc.) o para una persona sin relación familiar que habita fuera del propio hogar.

Ocupación: es todo trabajo que desarrolla una persona en el marco de una organización laboral, teniendo ésta como fin, la producción de bienes o servicios de valor económico en el mercado.

Población económicamente activa (PEA): personas de 10 años y más que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente y están disponibles. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada. Este conjunto responde al concepto de fuerza de trabajo.

Población ocupada: personas de 10 años y más que desarrollan, en la semana de referencia, una actividad laboral por un salario, un ingreso personal o una ganancia familiar, en dinero o en especie, y aquellos que habiendo realizado una actividad laboral no reciben remuneración, y también quienes hayan estado ausentes temporalmente de un empleo en el que habían trabajado y con el que mantenían lazos formales, o de una actividad laboral independiente.

Población desocupada: se refiere a la desocupación abierta, es decir aquel conjunto de personas de 10 años y más que en la semana de referencia no tienen una ocupación (cero horas de trabajo), buscan activamente trabajo y están disponibles para trabajar en la semana de referencia o a más tardar en dos semanas más. Incluye, además, a los que interrumpieron momentáneamente la búsqueda en la semana de referencia por razones circunstanciales y a los suspendidos sin pago que buscaron activamente trabajo y se encuentran disponibles.

Tasa bruta de participación: cociente entre la población en edad de trabajar (18 a 64 años) y la población total de 10 años y más, por 100.

Tasa de actividad: cociente entre la PEA y la población total, por 100.

Tasa de empleo: cociente entre la población ocupada y la población total, por 100.

Tasa de desocupación: cociente entre la población desocupada y la población económicamente activa, por 100.

Tasa de subocupación horaria: calculada como el cociente entre la población subocupada horaria y la población económicamente activa, por 100. Puede descomponerse en tasa de subocupación demandante y tasa de subocupación no demandante.

Horas trabajadas: se refiere a horas cumplidas, incluyendo las pérdidas por razones técnicas (reparaciones, mantenimiento, etc.), ajenas a la voluntad del personal, así como los cortos períodos de descanso en el lugar de trabajo. No incluye las horas correspondientes al personal suspendido, en uso de licencia, ni las pérdidas por huelgas.

Categoría ocupacional: alude a las relaciones que establecen las personas dentro del proceso de trabajo. Distingue a los individuos según trabajen en forma autónoma en su propio negocio, empresa o sociedad, como obreros o empleados o como trabajadores familiares.

Asalariados/Población asalariada: conformada por toda persona que trabaja en relación de dependencia, es decir que las formas y condiciones organizativas de la producción le son dadas y también los instrumentos instalaciones o maquinarias, aportando él su trabajo personal. Se incluye en esta categoría, además, a los trabajadores que no desarrollan su actividad laboral en el domicilio del empleador pero mantienen relación con un solo establecimiento.

En esta publicación, la población asalariada se encuentra clasificada según:

1. registro en la seguridad social, donde la definición operacional responde a:

- **Trabajadores registrados:** aportan por sí mismos o les descuentan para la jubilación.
- **Trabajadores no registrados:** no realizan aportes por sí mismos ni les descuentan para la jubilación.

2. y por condición de precariedad, donde la definición operacional responde a:

- **Trabajadores precarios:** no les descuentan para la jubilación (independientemente de si aportan por sí mismos).
- **Trabajadores no precarios:** les descuentan para la jubilación.

Población trabajadora independiente: son aquellos individuos ocupados que trabajan para su propia actividad económica o unidad productiva, es decir que comprende a los trabajadores por cuenta propia y a los empleadores/patronos. Por lo tanto, las condiciones laborales de los trabajadores independientes se encuentran directamente ligadas con las características de sus respectivos emprendimientos económicos.

1. **Patrón/empleador:** son aquellos que trabajan sin relación de dependencia, es decir que siendo únicos dueños o socios activos de una empresa establecen las condiciones y formas organizativas del proceso de producción y emplean como mínimo una persona asalariada. Aportan al proceso de producción los instrumentos, maquinarias o instalaciones necesarias.

2. **Trabajadores por cuenta propia:** personas que desarrollan su actividad utilizando para ello sólo su propio trabajo personal, no emplean personal asalariado y usan sus propias maquinarias, instalaciones o instrumental. Esta categoría ha sido definida en su interior como:

- **Cuentapropistas profesionales:** incluye a los trabajadores que se desempeñan por cuenta propia en posiciones ocupacionales calificadas, teniendo como definición operacional “calificación profesional” en el Código Nacional de Ocupaciones. Se trata de profesionales con función específica, predominantemente insertos en actividades económicas formales. Comprende, entre otros, a médicos, abogados, ingenieros, contadores, arquitectos, psicólogos, odontólogos, músicos y artistas.

- **Cuentapropistas de oficio:** incluye a los ocupados que se desempeñan por cuenta propia en posiciones ocupacionales calificadas como técnicas y operativas en el Código Nacional de Ocupaciones. Agrupa a un amplio espectro de pequeños productores independientes y de trabajadores especializados autónomos, insertos predominantemente en actividades como las de panaderos, carniceros, albañiles, pintores, electricistas, plomeros, zapateros, modistas, etc.

- **Cuentapropistas de subsistencia:** incluye a los ocupados que se desempeñan por cuenta propia en posiciones no calificadas. Se compone de trabajadores que operan independientemente pero, con recursos y productividad tan bajos, que no pueden obtener ganancias, sino ingresos de subsistencia. Reúne, entre otros, a vendedores ambulantes, promotores, volanteros, peones, ayudantes, aprendices, cuidadores, changarines y jornaleros.

Para este informe, la definición adoptada de informalidad en los trabajadores por cuenta propia se basa en la 15ª Conferencia de Estadísticos del Trabajo, realizada en 1993, que definió el “sector informal” en términos de las características de las unidades de producción donde tenían lugar las actividades e introdujo el tamaño de la empresa, medido por el número de trabajadores, como uno de los criterios definitorios de la informalidad, a saber:

- **Trabajadores cuenta propia informales:** considera informales a los no profesionales que trabajan en establecimientos no públicos de menos de seis personas.

- **Trabajadores cuenta propia formales:** se considera formales a los profesionales que trabajan en establecimientos no públicos de seis personas y más

Tasa de asalarización: es la relación entre los ocupados asalariados y el total de ocupados, por 100.

Tasa de precarización: es la relación entre la población asalariada precaria y el total de la población asalariada, por 100.

Tasa de registro: es la relación entre la población asalariada con registro en la seguridad social y el total de la población asalariada, por 100.

Calificación ocupacional: se asume la clasificación del Clasificador Nacional de Ocupaciones (CNO 2001 -Rev. 2006) referida a la complejidad de las tareas ejercidas en la ocupación según el tipo de acciones realizadas y los objetos e instrumentos de trabajo utilizados.

La calificación ocupacional es una de las dimensiones que articulan los grupos ocupacionales. La calificación refiere a la complejidad de las tareas ejercidas en la ocupación según el tipo de acciones realizadas y los objetos, instrumentos de trabajo y materias primas utilizados. La misma tiene cuatro niveles:

- **Calificación profesional:** corresponde a ocupaciones en las que se realizan tareas múltiples, diversas y de secuencia cambiante, que suponen conocimientos teóricos de orden general y específico acerca de las propiedades y características de los objetos e instrumentos de trabajo y de las leyes y reglas que rigen los procesos. Estas ocupaciones requieren de conocimientos adquiridos por capacitación formal específica y por experiencia laboral equivalente.

- **Calificación técnica:** corresponde a ocupaciones en las que se realizan tareas generalmente múltiples, diversas y de secuencia cambiante que suponen paralelamente habilidades manipulativas y conocimientos teóricos de orden específico acerca de las propiedades y características de los objetos e instrumentos de trabajo y de las reglas específicas que rigen los procesos involucrados.

- **Calificación operativa:** corresponde a ocupaciones en las que se realizan tareas de cierta secuencia y variedad que suponen atención, rapidez y habilidades manipulativas así como ciertos conocimientos específicos acerca de las propiedades de los objetos e instrumentos utilizados.

- **No calificada:** corresponde a ocupaciones en las que se realizan tareas de escasa diversidad, utilizando objetos e instrumentos simples, o en muchos casos el propio cuerpo del trabajador. Estas ocupaciones no requieren de habilidades o conocimientos previos para su ejercicio, salvo algunas breves instrucciones de inicio.

En este informe las calificaciones ocupacionales se agrupan en “bajos niveles de calificación” que incluyen a los ocupados de calificación operativa y no calificados y en “altos niveles de calificación” que involucran a ocupaciones de calificación técnica y calificación profesional.

Ingresos: es la retribución que recibe la población según su inserción en la estructura productiva. Los ingresos se distinguen, según su fuente de procedencia, en laborales y no laborales. Se considera el total de ingresos netos percibidos mensualmente por los individuos en cada una de sus fuentes.

- **Ingresos laborales:** son los ingresos provenientes del trabajo. Comprenden las entradas derivadas de la intervención de los miembros del hogar en actividades económicas y estrictamente relacionadas con el empleo.

- **Ingresos no laborales:** se clasifican en dos grandes grupos, los ingresos provenientes de la propiedad de activos y los ingresos provenientes de transferencias (ya sean institucionales gubernamentales o no gubernamentales y/o entre hogares).

- **Ingreso individual:** remite al total de ingresos percibidos por una persona por cualquiera de sus fuentes.

- **Ingreso total familiar:** es la masa de ingresos percibidos por los diferentes perceptores de un hogar.

- **Ingreso per cápita familiar:** es el cociente entre la masa de ingresos generados por los diferentes perceptores de un hogar y la cantidad de miembros del mismo.

Índice de desigualdad entre los extremos (D9/D1): cociente que registra la relación, dentro de un área geográfica delimitada, entre el ingreso medio (total laboral o total familiar) del decil 9 sobre el decil 1.

Canastas de Consumo de la Ciudad de Buenos Aires: el Sistema de Canastas compara el valor de una canasta de bienes y servicios que satisfacen, en una medida socialmente aceptable, las necesidades de los hogares de la Ciudad de Buenos Aires, con los ingresos que estos mismos hogares disponen para adquirirlos en el mercado. Para la aplicación de este método se define un conjunto de necesidades básicas, se determinan los bienes y servicios destinados a su satisfacción y se establecen las cantidades mínimas (umbrales de satisfacción) para cada hogar y, por último, se asigna un valor a las canastas resultantes:

- **Canasta alimentaria (CA):** valor de los alimentos y las bebidas que un hogar debe adquirir para satisfacer las necesidades alimentarias básicas.

- **Canasta alimentaria y de servicios básicos del hogar (CAySH):** además del valor de los alimentos y las bebidas incluye los gastos relacionados con la vivienda que habita el hogar (alquiler, expensas, electricidad, gas, agua), comunicaciones (telefonía fija, celular e internet) y transporte público.

- **Canasta de bienes y servicios mensuales (CBSM):** a los bienes y servicios incluidos en la Canasta Alimentaria y de Servicios Básicos del Hogar se le suma el valor de otros bienes y servicios básicos que son necesarios para la reproducción del hogar: educación (servicios y útiles escolares), artículos de limpieza, servicios de esparcimiento y bienes y servicios para el cuidado personal.

- **Canasta total (CT):** valor total de los bienes y servicios que un hogar debe consumir durante el transcurso de un año. Se agregan los gastos de adquisición o renovación de los bienes durables para el equipamiento del hogar y para esparcimiento, y aquellos otros gastos que tienen características estacionales (indumentaria) o contingentes, como los productos y servicios para la salud.

Rama de actividad económica–sector económico: se trata de la actividad a la que se dedica un establecimiento y se determina a través de los bienes y servicios que produce y la naturaleza del proceso que realiza. La estandarización de la codificación en las encuestas a hogares corresponde a CAES MERCOSUR 1.0, que se comparte con la Encuesta Permanente de Hogares (EPH-INDEC) y la Encuesta Anual de Hogares (EAH-DGEyC) desde el año 2012, luego de su aplicación en el Censo Nacional de Población y Vivienda (CNP-2010).

Las ramas se pueden agrupar en los sectores de producción:

- **De Bienes:** Industria manufacturera y Construcción.
- **De Servicios:** comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y Servicios de comidas; Información y comunicación; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades profesionales científicas y técnicas; Actividades administrativas y servicios de apoyo; Administración pública, defensa, planes de seguro social obligatorio; Enseñanza; Salud humana y servicios sociales; y Artes entretenimiento y recreación, otras actividades de servicios y otras actividades de servicios personales. Se excluye las Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, actividades de los hogares como productores de bienes o servicios para uso propio.
- **En una categoría residual se encuentran:** Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería; Suministro de Electricidad gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua, alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento; y Actividades de Organizaciones y organismos extraterritoriales.

Tecnología ocupacional: Esta dimensión se establece a partir de la existencia de formas técnico-organizativas del trabajo, en cuyo contenido se revela la instalación, utilización y mantenimiento de maquinaria y equipos, la investigación y desarrollo de productos y procesos. Históricamente, a partir de la creciente ampliación de la producción y el mercado de bienes y servicios, se generaron profundos cambios tecnológicos y organizativos en el modo de llevar adelante los mismos (etapa

usualmente denominada “gran industria”). Con el uso de maquinarias y equipos en reemplazo de herramientas simples y la profunda segmentación de los procesos de trabajo (cuya máxima expresión se manifestó en la organización taylorista y fordista del trabajo), emergieron nuevas necesidades de orden tecnológico-productivo, que dieron lugar a una gama de trabajos concretos que participan auxiliando a la producción de bienes o servicios, creando las condiciones tecnológico-organizativas de su funcionamiento. En las últimas décadas, este proceso se ha ido desarrollando hacia nuevas formas (las originadas en Japón, conocidas como “just in time” o “toyotismo”) a las que este clasificador, en la medida de su existencia en la Argentina, pretende reconocer. Se localiza en el cuarto dígito del CNO y reconoce cuatro categorías que son:

- **Ocupaciones sin operación de maquinaria, equipos y sistemas:** se agrupan en esta categoría todas aquellas ocupaciones en las cuales se utilizan sólo instrumentos simples y/o la habilidad física o intelectual, o se ejecuta directamente la producción de un bien o la prestación de un servicio
- **Ocupaciones con operación de maquinaria, equipos o sistemas electromecánicos:** en este agrupamiento se reúnen aquellas ocupaciones que necesitan para su ejercicio la operación constante de este tipo de instrumentos.
- **Ocupaciones con operación de equipos y/o sistemas informatizados:** son aquellas ocupaciones en las cuales se utiliza en forma necesaria y constante instrumental informatizado.

Bibliografía

- Bertranou, Fabio; Casanova, Luis; Jiménez, Maribel y Jiménez, Mónica (2014): *“Empleo, calidad del empleo, segmentación laboral en Argentina”*. Revista de Economía Laboral N°11.
- Bertranou, Fabio (coordinador) (2006): *“Envejecimiento, empleo y protección social en América Latina”* Chile, Oficina Internacional del Trabajo. ISBN 978-92-2-320077-0.
- Castel, Robert (2004): *“La inseguridad social ¿Que es estar protegido?”*. 1ra. Edición Buenos Aires. Manantial. ISBN: 987-500-078-7.
- CEPAL-OIT (2014): *“Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe. Formalización del empleo y distribución de los ingresos laborales”*. Santiago de Chile.
- CEPAL (2016): *“Proyecciones de población”*. Observatorio Demográfico (LC/PUB.2017/3-P). Santiago de Chile.
- CEPAL (2016): *“Manual sobre indicadores de calidad de vida de la vejez”*. Observatorio Demográfico. Santiago de Chile.
- Dirección General de Estadística y Censos–GCBA (2014): *“Manual temático del encuestador”*. Encuesta Anual de Hogares 2014.
- Dirección General de Estadística y Censos–GCBA (2009): *Canastas de Consumo de la Ciudad de Buenos Aires. Metodología y Cálculos iniciales*.
- Dirección General de Estadística y Censos–GCBA (2015): *La situación de los adultos mayores en la Ciudad de Buenos Aires. Informe de Resultados N° 852*.
- Dirección General de Estadística y Censos–GCBA (2013): *Dinámica y envejecimiento demográfico en la Ciudad de Buenos Aires. Evolución histórica y situación reciente*.
- Dirección General de Estadística y Censos–GCBA (2018): *Producto Geográfico Bruto de la Ciudad de Buenos Aires. Datos correspondientes a 2016. Informe de Resultados N° 1224*.
- Laville A. (compilador) (1993): *“Envejecimiento y trabajo”*. Programa de investigaciones sobre Tecnología, Trabajo y Empleo (PIETTE-CONICET). ISBN 987-99412-0-6.
- OIT (2015): *“Informe Mundial sobre salarios 2014/2015: salarios y desigualdad de ingresos”*. Ginebra. ISBN 978-92-2-328664-4.
- OIT (2010): *“Envejecimiento y empleo en América Latina y el Caribe”*. Sector Empleo Documento de trabajo Número 56. Ginebra. ISSN 1999-2947.
- OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe (2011): *“Trabajadores independientes, mercado laboral e informalidad en la Argentina”* Fabio Bertranou y Roxana Maurizio Editores. ISBN: 978-92-2-324294-7.
- Word Bank Group (2014) *“Los años no vienen solos. Oportunidades y desafíos económicos de la transición demográfica Argentina”*. Buenos Aires.