

 390

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

INFORME DE RESULTADOS

03 Diciembre 2008



Encuesta de Indicadores Laborales – Ciudad Autónoma de Buenos Aires – Agosto de 2008

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

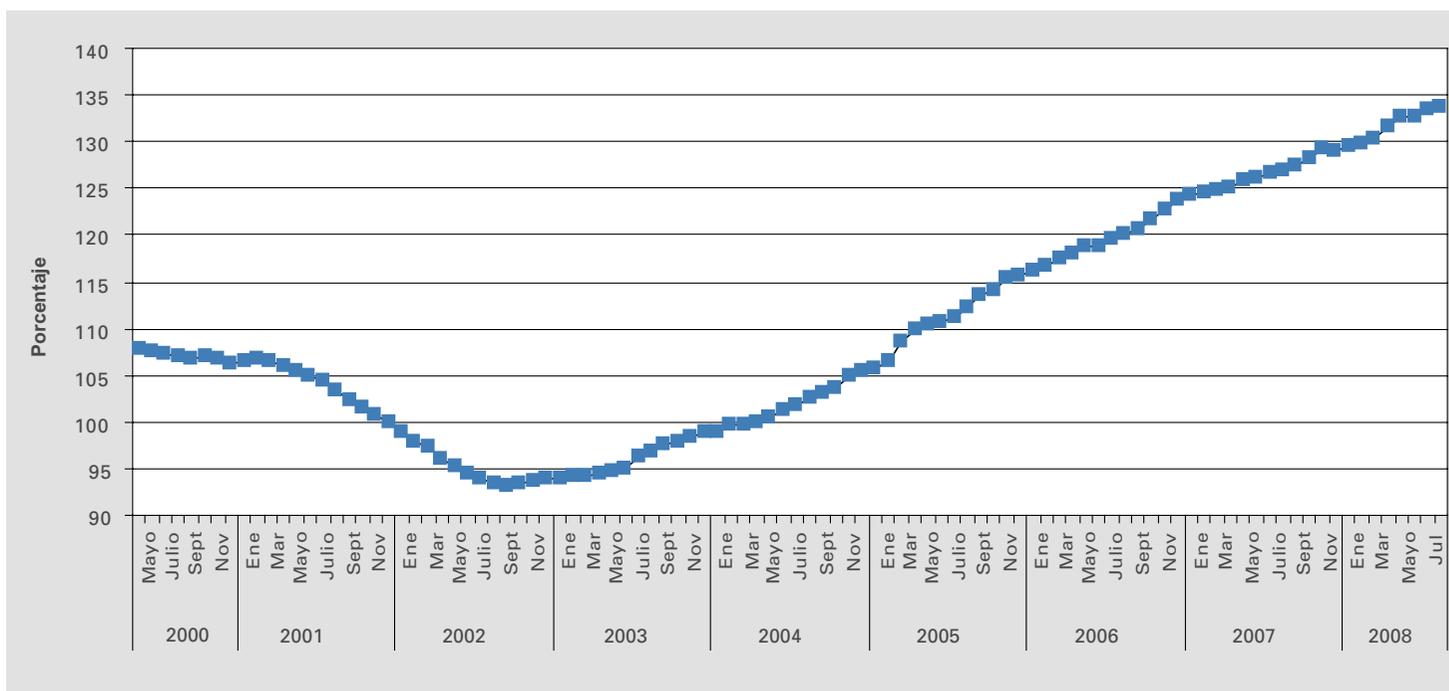
Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información captada en el mes de agosto de 2008. Además, se incorporan los

nuevos indicadores provenientes de la reformulación de la encuesta, que la DGEYC comenzó a publicar desde el mes de julio de este año: demanda laboral por parte de las empresas, puestos no cubiertos y composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía ocupacional y sexo.

→ La tasa de crecimiento intermensual del empleo privado formal en las empresas radicadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que emplearon 10 o más ocupados, fue 0,3% en agosto de 2008. Asimismo se comprueba una tasa de crecimiento interanual de 5,4%.

En ese contexto, la tasa de variación acumulada registrada durante los primeros ocho meses del año 2008 alcanzó el 3,6%; es decir que el crecimiento acumulado del empleo formal fue superior al experimentado en los primeros ocho meses del año 2007, donde ese indicador había alcanzado a 2,5%. (Cuadro 1 y Gráfico 1).

Gráfico 1 Evolución del nivel de empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ Con respecto a la tasa de rotación¹ correspondiente al mes de agosto de 2008, se observa que la misma cayó con respecto a igual mes del año anterior, pasando de 3,1 a 2,7. Esta caída está explicada tanto por la baja en la tasa de entrada² como en la tasa de salida³, que pasaron de 3,2 a 2,8 en el

primer caso, y de 3,0 a 2,5 en el segundo. (Cuadro 1).

De acuerdo al sexo de los ocupados formales, en el mes analizado no se observan diferencias significativas con respecto a la tasa de rotación. En el caso de los hombres fue de 2,7 mientras que en las mujeres fue de 2,6.

¹ Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida

² Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

³ Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001=100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2007 / agosto de 2008

Período	Índice diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2007					
agosto	126,9	0,2	5,7	2,5	3,1
septiembre	127,4	0,4	5,5	2,9	2,9
octubre	128,1	0,5	5,2	3,4	3,6
noviembre	129,3	1,0	5,3	4,4	4,9
diciembre	129,0	-0,3	4,2	4,1	3,1
2008					
enero	129,4	0,3	4,1	0,3	3,3
febrero	129,9	0,3	4,2	0,6	3,2
marzo	130,3	0,3	4,3	1,0	3,6
abril	131,7	1,1	5,2	2,1	3,7
mayo	132,8	0,8	5,6	2,9	3,2
junio	132,8	0,0	5,3	2,9	3,0
julio	133,4	0,5	5,3	3,3	3,3
agosto	133,8	0,3	5,4	3,6	2,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ Si se analiza la evolución del empleo formal según el **tamaño de la empresa** se observa que fueron las grandes (más de 199 ocupados) **las que mayor crecimiento interanual tuvieron**, con el 6,6%. Estos establecimientos fueron los únicos que estuvieron por encima del promedio para el total de la Ciudad (5,4%). Los establecimientos pequeños (10 a 49 ocupados) y los medianos (50 a 199 ocupados) tuvieron tasas de crecimiento del empleo registrado interanual de 4,4% y 5,3% respectivamente.

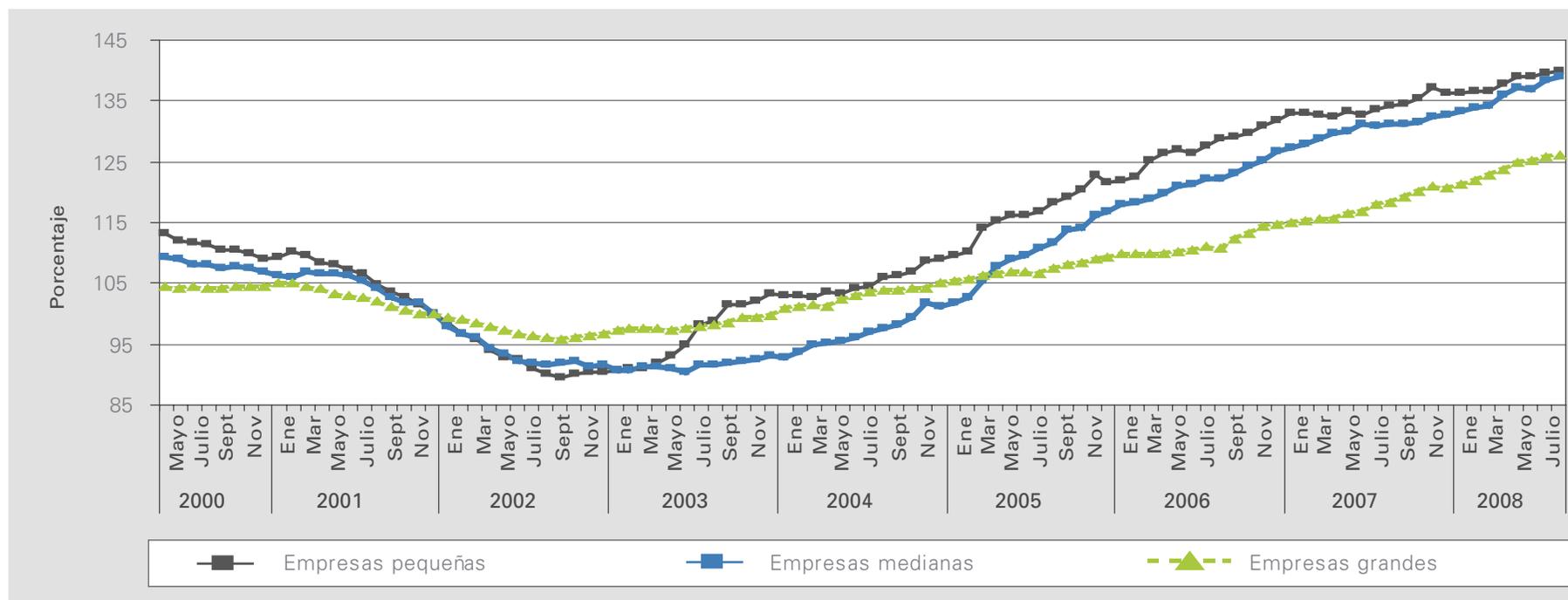
Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2007 / agosto de 2008

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2007			
Agosto	4,0	7,2	6,5
Septiembre	4,2	6,8	6,2
Octubre	4,3	5,8	6,1
Noviembre	4,8	5,9	5,8
diciembre	3,3	4,5	5,3
2008			
Enero	2,4	4,6	5,6
Febrero	2,7	4,7	5,7
Marzo	2,9	4,1	6,2
Abril	4,0	4,8	7,0
Mayo	4,3	5,5	7,2
Junio	4,5	4,4	7,0
Julio	4,5	5,0	6,5
Agosto	4,4	5,3	6,6

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Mientras que en agosto de 2007 eran las empresas medianas las que presentaban un crecimiento del empleo interanual más intenso, en igual mes pero de 2008 la mayor incorporación de ocupados formales se evidenció en los establecimientos que emplearon más de 199 ocupados. Intermensualmente son las empresas medianas las que más crecieron (0,35%), mientras que los establecimientos más grandes crecieron 0,27%, es decir que estuvieron por debajo del promedio de la Ciudad (0,3%). (Gráfico 2 y Cuadro 2).

Gráfico 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ Análisis sectorial: intermensualmente se observa que fueron **la construcción y los servicios comunales, sociales y personales** las ramas de actividad que más crecieron, con el 0,9% y el 0,6% respectivamente. Mientras que **comercio, restaurantes y hoteles y transporte, almacenaje y comunicaciones** presentan un leve descenso con respecto a julio (0,1% y 0,5% respectivamente). La rama que presenta retracción ininterrumpida desde el mes de junio es el sector **de electricidad, gas y agua**. Las ramas que presentan mayores tasas de crecimiento interanuales fueron los **servicios sociales, comunales y personales, construcción**

y servicios financieros y a las empresas, con el 7,1%, 7,0% y el 6,9% respectivamente, es decir con crecimientos por encima del promedio de la Ciudad (5,4%).

La rama que incorpora a los sectores de **electricidad, gas y agua** que continúa presentando tendencias interanuales negativas que comenzaron en el mes de febrero de este año. Sin embargo la participación de esta rama en la estructura del empleo formal porteño es ínfima (Cuadro 3 y Cuadro 4).

La estructura del empleo registrado según la rama de actividad económica

Cuadro 3 Evolución

agosto de 2008

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
2007							
Agosto	123,3	101,4	184,2	120,5	121,6	126,7	131,9
Septiembre	123,6	99,3	182,4	121,0	121,8	127,8	132,5
Octubre	124,9	96,4	178,5	122,1	122,5	128,7	133,3
Noviembre	124,7	97,5	180,1	123,7	124,3	130,1	134,6
Diciembre	123,3	96,8	174,6	124,0	125,9	129,6	134,5
2008							
Enero	123,0	96,4	177,7	123,8	127,2	130,5	134,7
Febrero	124,8	89,4	180,4	124,1	127,5	130,1	135,0
Marzo	124,2	88,0	183,1	123,7	128,6	129,7	137,0
Abril	125,6	90,5	189,9	123,6	128,5	132,0	138,8
Mayo	125,8	92,9	193,8	124,7	129,7	133,0	139,8
Junio	126,3	92,8	194,5	124,8	128,8	133,0	139,7
Julio	125,9	84,3	195,4	125,7	128,8	134,8	140,4
Agosto	126,6	83,6	197,1	125,6	128,2	135,4	141,3

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

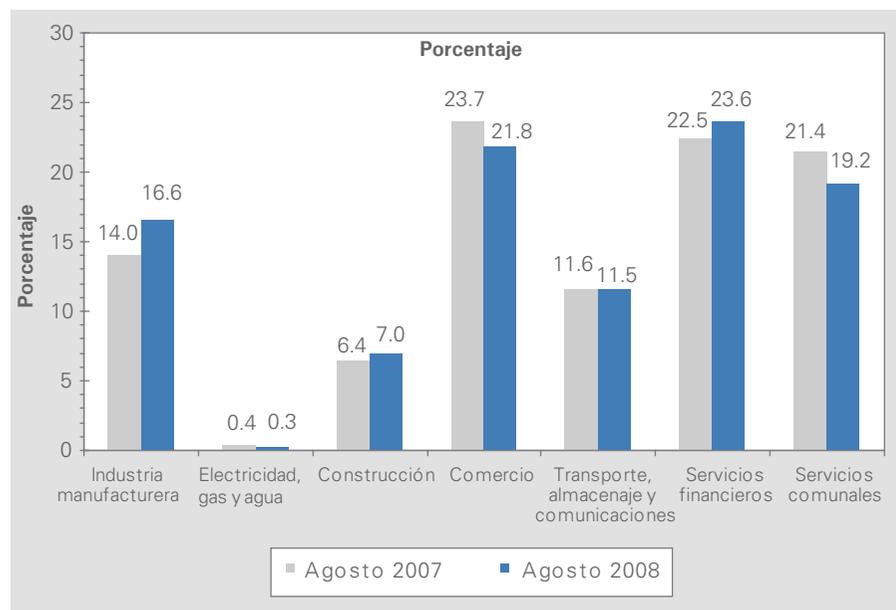
Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2007 / agosto de 2008

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
2007							
Agosto	3,6	7,9	16,9	1,9	3,6	8,9	5,3
Septiembre	3,7	5,5	11,6	2,2	3,7	8,5	5,6
Octubre	4,4	1,6	5,4	2,3	3,8	8,1	5,8
Noviembre	3,5	2,6	0,9	4,3	3,8	8,3	6,5
Diciembre	2,1	2,0	-3,8	3,7	5,2	6,3	5,8
2008							
Enero	1,7	1,2	-3,5	3,7	5,6	5,1	6,6
Febrero	2,8	-6,5	-2,9	3,9	6,7	4,3	6,5
Marzo	2,4	-9,6	-1,0	4,0	7,4	3,8	6,6
Abril	3,7	-8,4	0,6	3,9	7,8	5,8	7,3
Mayo	3,6	-7,1	4,0	4,0	7,9	5,9	7,8
Junio	3,7	-3,5	4,4	4,0	6,6	5,3	7,5
Julio	3,0	-13,9	5,9	4,4	6,1	6,3	6,9
Agosto	2,7	-17,6	7,0	4,2	5,4	6,9	7,1

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

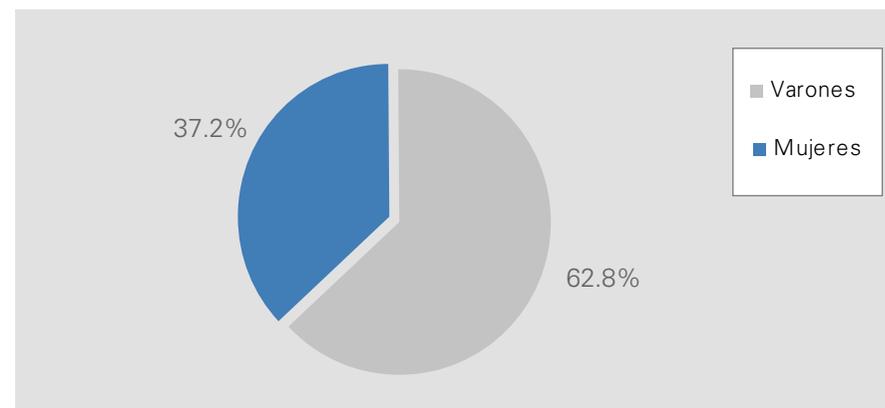
En agosto de 2008 no presenta modificaciones con respecto a las evidenciadas en agosto de 2007. Sigue siendo el sector de los servicios el que más aporta a la generación de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires. Al igual que en la estructura del mes de julio, *la industria manufacturera* fue la que más participación ganó (2,6 puntos porcentuales) en la estructura de la ocupación de la Ciudad. (Gráfico 3)

Gráfico 3 Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2007 versus agosto de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 4 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008.

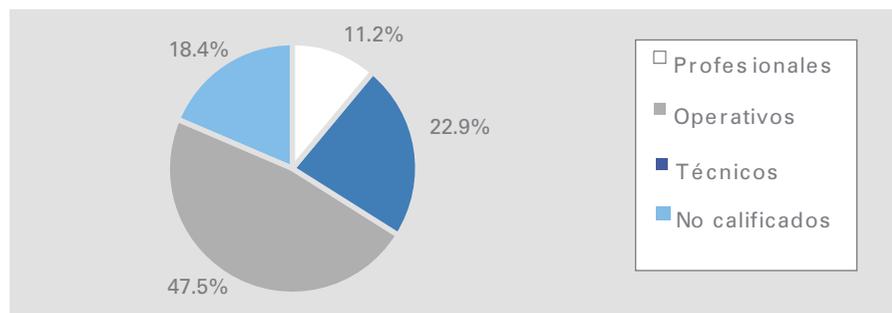


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ En agosto de 2008 la estructura del mercado de empleo privado formal de la Ciudad estaba compuesto en un 62,8% por varones, mientras que el 37,2% de los empleos restantes lo ocupaban mujeres. Es decir más de 6 de cada 10 ocupados formales eran hombres. (Gráfico 4)

➔ Según la **calificación de la tarea desempeñada**, en el mes de agosto de 2008, la estructura de empleo de la Ciudad estaba compuesta en un 11,2% por profesionales y un 22,9% por personal técnico. El personal de tipo operativo fue casi el 50% de los ocupados porteños, mientras que la diferencia pertenecía a ocupaciones que no requerían calificación para su desempeño. Si esta estructura se analiza por sexo prácticamente no hay diferencias en los puestos profesionales (11,0% las mujeres versus 11,3% los varones), sin embargo los hombres con tareas operativas fueron el 48,3% mientras que las mujeres con este tipo de tareas fueron el 46,0%. La proporción de mujeres con ocupaciones no calificadas es menor que en los hombres (17,0% las primeras versus el 19,3% en los varones). Por último, se observa que el **26,0% de las mujeres se emplea en puestos de tipo técnicos**, mientras que en los **hombres** esa proporción representa el **21,1%**.

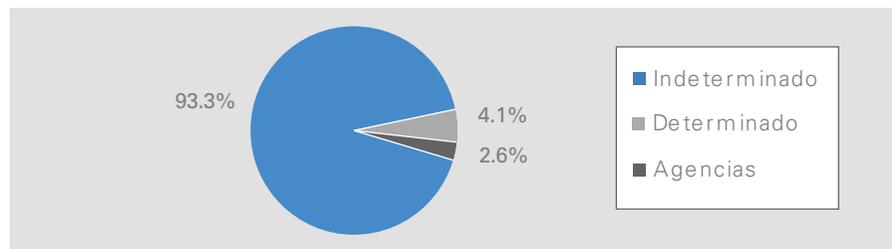
Gráfico 5 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GGBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ De acuerdo a las estimaciones provenientes de la EIL del mes de agosto de 2008, **la modalidad de contratación** de la Ciudad de Buenos Aires presenta una estructura compuesta en un 93,3% por puestos que correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado. Los contratos por tiempo determinado, al igual que por agencia, tienen muy poco peso en la estructura del mercado de trabajo formal porteño. Sólo el 6,7% de los puestos eran explicados a través de estas modalidades contractuales. (Gráfico 6) Con respecto al sexo de los ocupados de la Ciudad la estructura no cambia. El 90,9% de las mujeres tiene contratos por tiempo indeterminado, mientras que los varones bajo esa modalidad contractual fueron el 94,7%.

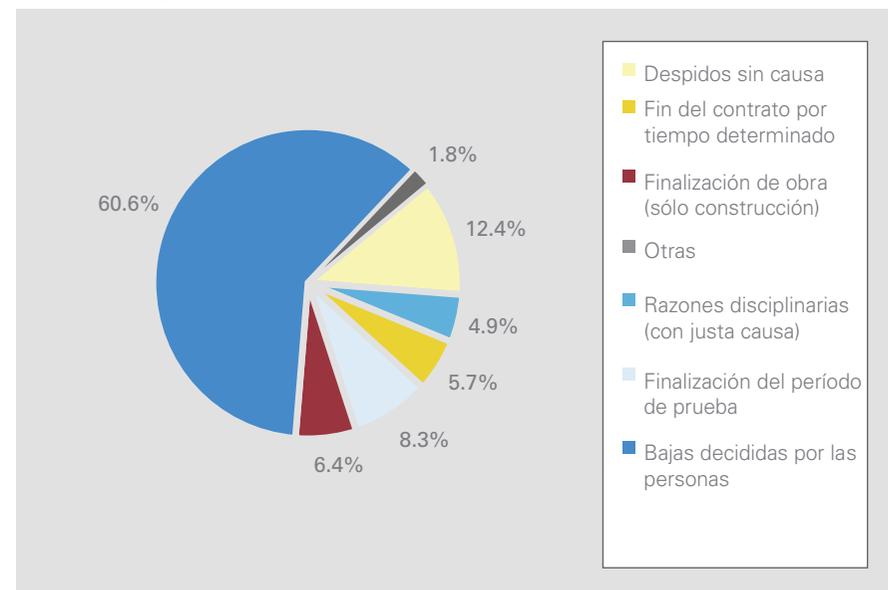
Gráfico 6 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GGBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ El Gráfico 7 refiere a las maneras formales a través de las cuales operan las **desvinculaciones** del personal ocupado en el mercado de trabajo registrado de la Ciudad durante el mes de agosto de 2008. Algo más de seis de cada diez de las bajas fueron decididas por las personas; esta categoría incorpora las renunciaciones y las jubilaciones. Con respecto a las bajas decididas por las empresas, las modalidades de desvinculación más frecuentes fueron los despidos sin causa, con el 12,4% y el fin de período de prueba con el 8,3%.

Gráfico 7 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GGBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ El Cuadro 5 presenta los motivos de los movimientos de personal, es decir las causas de altas y bajas del mercado de empleo formal, independientemente de la modalidad legal de la desvinculación. Entre las causas más frecuentes, en lo que respecta a los cambios al interior de las empresas, aparecen: incorporar nuevo personal para cubrir puestos vacantes represen-

tando el 43,8% de las altas, mientras que las incorporaciones de personal por aumentos de la demanda representaron el 41,1% de las altas.

Con respecto a las bajas, el 60,2% fueron decididas por las personas, mientras que el 38,4% fueron decididas por las empresas.

Cuadro 5 Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008

Altas		100,0
Por aumentos de la demanda ¹		41,1
Por cambios al interior de la empresa ²		58,5
Cambios en la gestión y el proceso productivo		13,6
Adecuación de competencias laborales		1,2
Cubrir vacantes		43,8
Otras		0,4
Bajas		100,0
Bajas decididas por las empresas		38,4
Por disminuciones de la demanda ³		19,5
Por cambios internos en las empresas ⁴		19,0
Cambios en la gestión y el proceso productivo		3,2
Razones disciplinarias / Inadecuación de las competencias laborales		11,6
Fin de reemplazo		4,2
Bajas decididas por las personas		60,2
Otras		1,4

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.
² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".
³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.
⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

→ La proporción de empresas que tuvieron **puestos vacantes** para cubrir en el mes de agosto de 2008 fueron el 10,2%. Si se analiza la distribución de los puestos vacantes de acuerdo al sexo de las personas con las que esperaban cubrirlos se observa que el 48,1% eran para varones, el 7,6% para mujeres mientras que la diferencia podía ser cubierta en forma indistinta.

Los sectores de actividad económica que más puestos vacantes tuvieron para cubrir fueron los **servicios de transporte, almacenaje y comunicaciones y el comercio** con el 32,2% y el 21,5% de los empleos disponibles respectivamente. Estos dos sectores proveyeron algo más de uno de cada dos de los puestos de trabajo por cubrir.

Con respecto a los puestos vacantes según la calificación de la tarea desempeñada, en agosto de 2008 el 50% de los trabajos disponibles en el mercado eran para puestos operativos. En orden de importancia siguieron los puestos técnicos que representaron el 23,3% de los puestos por cubrir. Los puestos de tipo profesional y los no calificados tuvieron prácticamente la misma demanda por parte de las empresas. (Gráficos 8 a 11) .

Gráfico 8 Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008

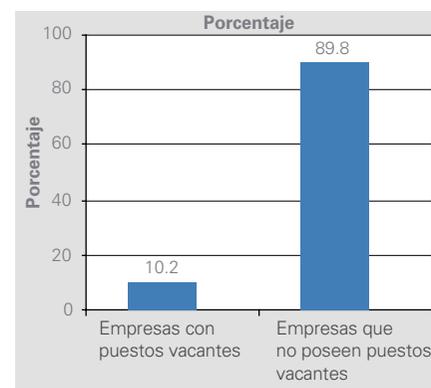
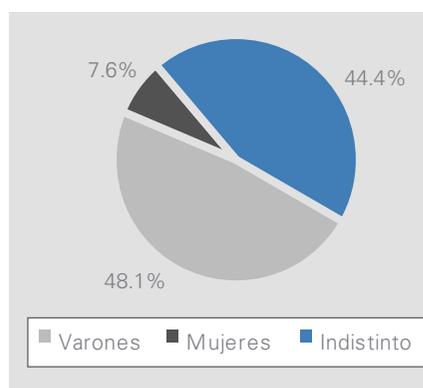
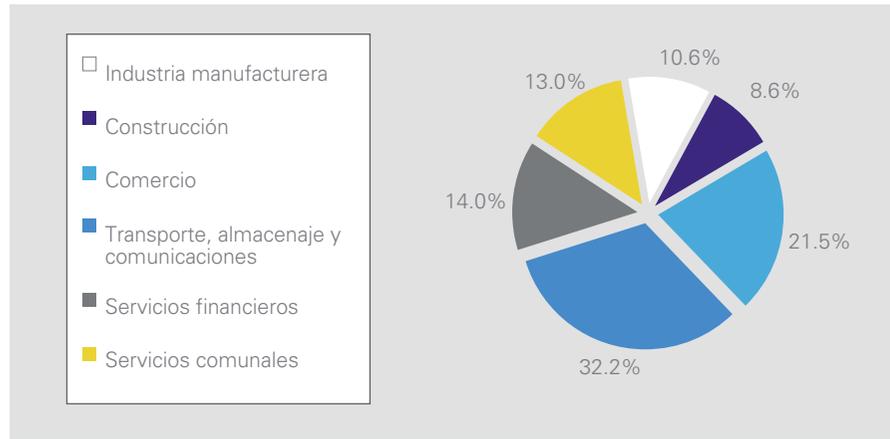


Gráfico 9 Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008



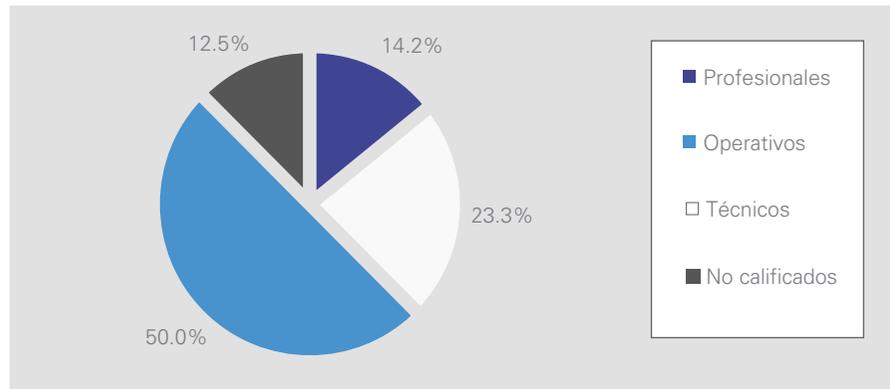
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 10 Distribución de los puestos vacantes según rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

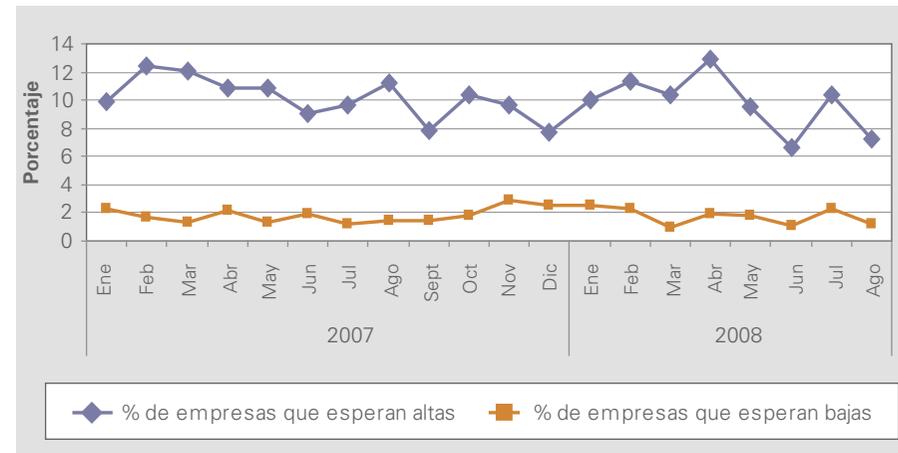
Gráfico 11 Distribución de los puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ El Gráfico 12 presenta la evolución de las **expectativas empresarias** de los próximos tres meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados o más de la Ciudad de Buenos Aires. Durante el mes de agosto de 2008, el 91,6% de las empresas no esperaba ni altas ni bajas en el plantel de personal. El 7,2% de los establecimientos esperaban incorporar personal en el corto plazo.

Gráfico 12 Evolución de las expectativas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2007 / agosto de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ Con respecto a la demanda laboral³ por parte de las empresas, en agosto de 2008 se observa que el 66,8% de las empresas no realizaron búsquedas de personal. Mientras que del 33,2% de los establecimientos que sí lo hicieron, el 29,1% logró incorporar todos los puestos buscados.

³ Es importante diferenciar este indicador al de puestos vacantes. Mientras que este último refiere a las empresas que efectivamente tienen puestos que requieren ser cubiertos, la demanda laboral de las empresas es más amplia e incorpora a □

Cuadro 6 Demanda laboral de las empresas. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008

Demanda laboral de las empresas	
Total	100,0
No realizaron búsquedas de personal	66,8
Realizaron búsquedas de personal	33,2
Incorporaron todos los puestos buscados	29,1
Incorporaron parte de los puestos buscados	2,3
No incorporaron ninguno de los puestos buscados	1,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ En cuanto a la composición de los puestos no cubiertos, se observa que el 61,3% eran destinados a los varones, mientras que a las mujeres exclusivamente le correspondían el 4,3% de los puestos que no fueron ocupados. Si el mismo indicador se considera de acuerdo a la calificación, se observa que el 64,2% de los puestos que no pudieron ser cubiertos requerían calificación operativa, y fueron seguidos por los técnicos. Esto se corresponde con los datos de puestos vacantes según la calificación de la tarea.

→ Otro nuevo indicador incorporado a partir del mes de julio de este año refiere a la composición de la dotación del personal de las empresas según la jerarquía ocupacional. En el mes de agosto de 2008 se observa que en la ejecución directa de tareas administrativo – contables tienen mayor participación las mujeres en relación a los hombres (36,2% versus 19,9%), mientras que en las tareas de ejecución directa de producción de bienes y servicios participaron más los hombres (68,6% los varones versus el 55,2% las mujeres). El 3,4% de los puestos de trabajo eran de tipo directivo. Sin embargo según el sexo de los ocupados se evidencian algunas diferencias. En el caso de los hombres ese tipo de puestos representaban el 4,0% de los empleos, mientras que en las mujeres representaron el 2,3%.

Cuadro 7 Composición de los puestos no cubiertos por las empresas según sexo y calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2008

Composición puestos no cubiertos por las empresas	
Según sexo	
Total	100,0
Mujeres	4,3
Varones	61,3
Indistinto	34,4
Según calificación	
Total	100,0
Profesionales	12,8
Técnicos	21,6
Operativos	64,2
No calificados	1,4

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 8 Composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía ocupacional y sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008

Composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía y sexo	Total	Varones	Mujeres
Directivos	3,4	4,0	2,3
Jefes intermedios administrativo - contables	2,4	2,4	2,5
Jefes intermedios de producción de bienes y servicios	4,6	5,2	3,7
Ejecución directa de tareas administrativo - contables	25,9	19,9	36,2
Ejecución directa de tareas de producción de bienes y servicios	63,6	68,6	55,2
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.