

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - MARZO DE 2006

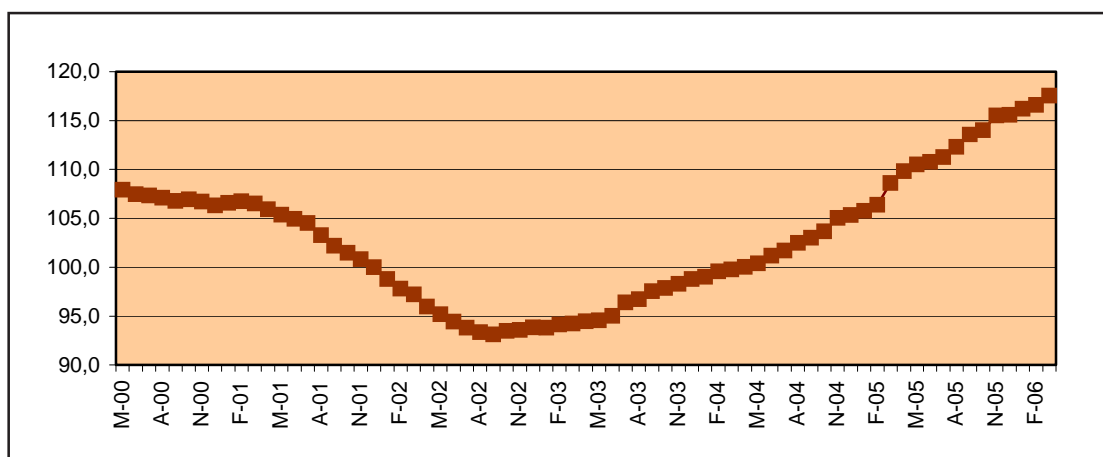
La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del año pasado- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Síntesis

- En el mes de marzo de 2006, el empleo privado registrado de la Ciudad creció el 0,8% respecto al mes anterior, registrándose 42 meses consecutivos de incremento del empleo formal. A su vez, durante el período comprendido entre marzo de 2006 y marzo de 2005 el empleo se incrementó en un 8,2%. (Gráfico 1 y cuadro 1 del anexo).

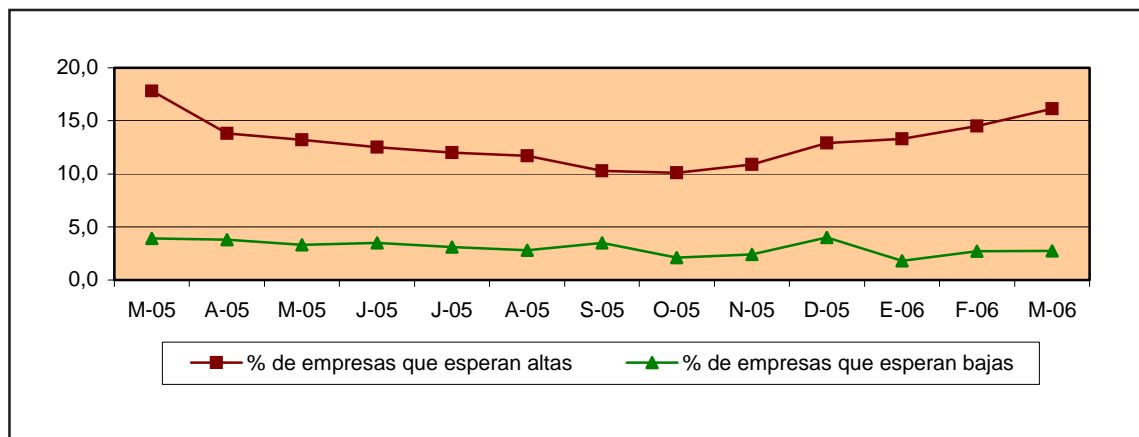
Gráfico 1 Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- El análisis de las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal puede considerarse indicativa de las variaciones posteriores del empleo. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de marzo de 2006 el 16,1% de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que sólo el 2,7 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. En comparación a la situación evidenciada un año atrás, una proporción levemente menor de empresas esperan efectuar altas o bajas de personal, registrando en contrapartida una mayor participación de las firmas que no prevén realizar cambios en las dotaciones de trabajadores. (Gráfico 2)

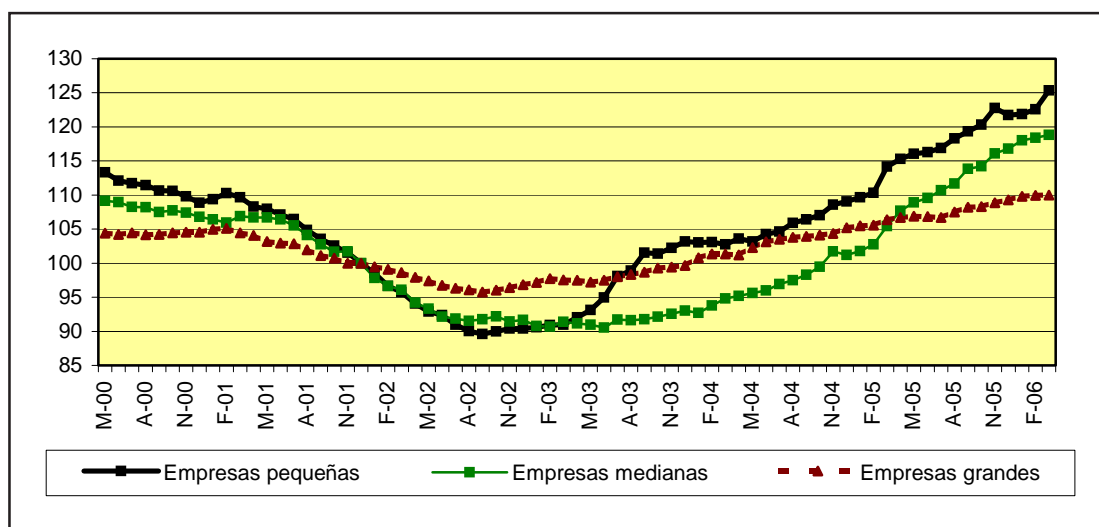
Gráfico 2 Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2005 / marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 12,7 % y 9,8 % respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, las empresas grandes (200 asalariados y más) incrementaron su empleo privado formal en un 3,4 % en comparación al mismo mes del año anterior, siendo dicha tasa significativamente inferior a la global. (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

Gráfico 3 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ marzo de 2006



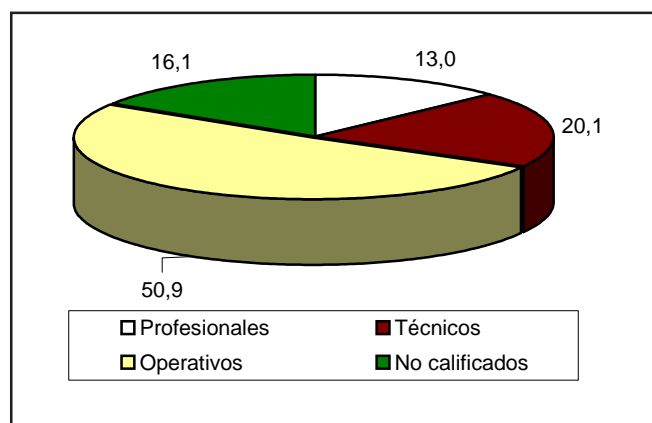
Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- A **nivel sectorial**, cabe destacar que continúa siendo la construcción la rama que evidencia una mayor tasa de variación interanual (17,4%), señalando un crecimiento del empleo privado formal de fuerte intensidad en el período marzo 2005 - marzo 2006¹. A su vez, debe aclararse que el desempeño del empleo privado formal en el sector construcción no es privativo de las empresas de la Ciudad, dado que en las firmas del total de aglomerados relevados por la encuesta dicha rama presenta una tasa de variación interanual del 23,5%. Por su parte, los servicios financieros y a las empresas también manifestaron un incremento del empleo superior al de la economía en su conjunto, con una tasa interanual del 11,5%. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos profesionales y sin calificación los que registraron un incremento del empleo privado formal de mayor intensidad en el período marzo 2005- marzo 2006, presentando tasas de variación interanuales de 11,8% y 10,9% respectivamente. (Cuadro 5)

- En marzo de 2006, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Aproximadamente la mitad de la ocupación privada registrada correspondía a puestos de calificación operativa. Los puestos técnicos y sin calificación representaban el 20,1 % y 16,1 % del empleo total respectivamente, mientras que el 13,0 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 4).

Gráfico 4 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



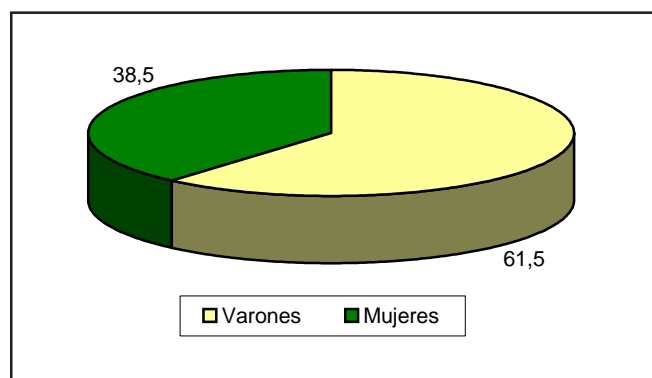
Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el sexo de las personas que los ocupan. Los resultados de indican que, aproximadamente, 6 de cada 10 puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

Al analizar la evolución de la ocupación según sexo, cabe destacar que el empleo masculino creció un 7,5% mientras que el empleo femenino presentó un incremento del 9,3 % en comparación al mismo mes del año anterior.

¹ En relación al nivel registrado durante el mes base de la serie (diciembre de 2001), el empleo formal en la construcción se incrementó un 44,2 %.

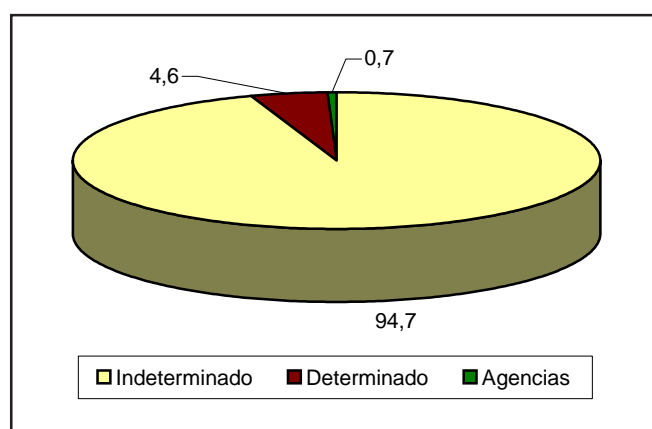
Gráfico 5 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- La composición del empleo según la **modalidad de contratación** permite observar que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En marzo de 2006, el 94,7 % de los puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado. (Gráfico 6).

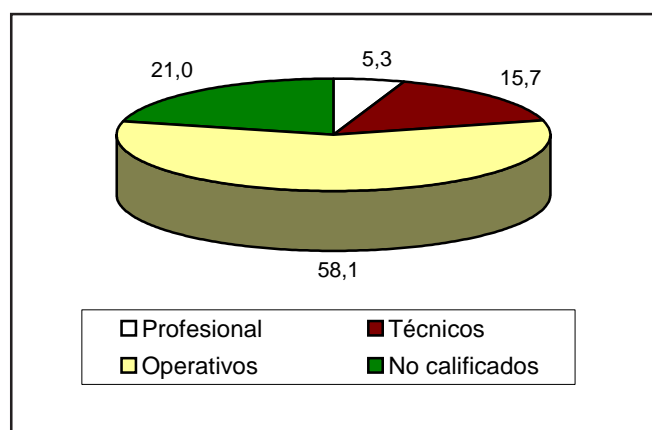
Gráfico 6 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de marzo se evidencia que más de la mitad de las altas corresponden a puestos operativos. A su vez, los empleos de mayor calificación - profesionales y técnicos - representaron el 5,3 % y 15,7 % respectivamente de las incorporaciones totales efectuadas. En lo que a este aspecto concierne, cabe destacar que si bien la proporción de empleos de calificación operativa y sin calificación es significativa en la composición del mercado de trabajo privado formal (67%), al analizar la composición de las altas ocurridas durante el mes de marzo en dicho segmento del mercado laboral, se puede ver que los puestos de calificación operativa y sin calificación adquieren una relevancia aún mayor (79,1%). (Gráfico 7).

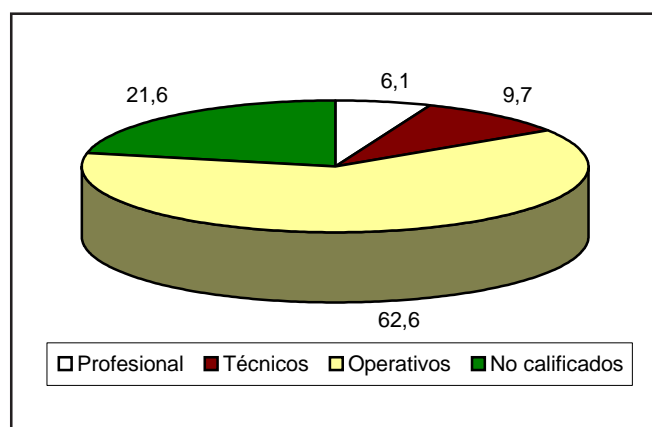
Gráfico 7 Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de marzo de 2006, cabe destacar que alrededor de 6 de cada 10 fueron bajas correspondientes a empleos operativos, mientras que el 21,6 % fueron desvinculaciones de puestos sin calificación. Tal como se enunció anteriormente, cabe señalar la elevada participación de los puestos menos calificados en las incorporaciones y desvinculaciones de personal, lo cual es compatible con tasas de rotación superiores en las actividades laborales de menor complejidad. (Gráfico 8).

Gráfico 8 Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 64,3 % y 58,4% respectivamente². Sin embargo, al comparar los datos registrados para el mismo mes del año anterior, se evidencia un descenso de la participación de la contratación de duración indeterminada tanto en las bajas como en las altas de trabajadores, incrementándose en contraposición la relevancia que adquiere la contratación de duración determinada en los movimientos de personal destacando, de esta forma, la elevada rotación entre éstos últimos. (Cuadro 6 del anexo)

² No debe olvidarse, sin embargo, que este tipo de contratación es el predominante en el empleo privado formal (94,7%).

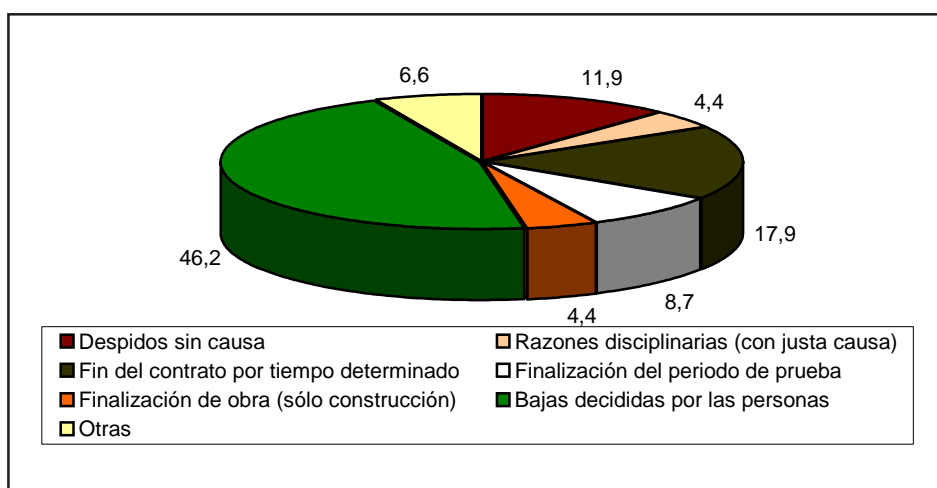
- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, debe señalarse que más de la mitad de las incorporaciones fueron originadas por cambios hacia el interior de la empresa, mientras que el 45,2 % se debieron a incrementos de la demanda, apertura de negocios, temporada e inicio de tareas específicas.

No se registraron diferencias significativas con los motivos de las incorporaciones evidenciados en el total de aglomerados relevados, en los cuales un 42 % de las altas se debieron a la expansión de la demanda y a nuevos negocios u obras (incluye también la apertura de temporada).

Respecto a las razones de las desvinculaciones, se advierte que el 43,3 % de las bajas fueron decididas por las personas. A su vez, del total de desvinculaciones decididas por las empresas más de la mitad fueron por cambios hacia el interior de la empresa (incluye cambios en la gestión y el proceso productivo, razones disciplinarias e inadecuación de competencias laborales y fin de reemplazos). En lo que a este aspecto concierne, los motivos de las bajas de personal de las empresas de la Ciudad no presentaron diferencias significativas con las razones de desvinculación del total de aglomerados relevados por la encuesta, en los cuales las bajas decididas por los trabajadores ascendieron al 44%. (Cuadro 7 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones**³ exhibidas durante el mes de marzo, se observa que el 47,3% fueron bajas decididas por las empresas,⁴ siendo más de la mitad de las mismas finalizaciones de contrato por tiempo determinado o despidos sin causa. (Gráfico 9)

Gráfico 9 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a comprender la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían en las empresas de la Ciudad aproximadamente 6.000 puestos disponibles que se buscaban cubrir en abril de 2006. Se destacan a continuación las características principales de dichos puestos con el objetivo de evaluar la demanda laboral no satisfecha.

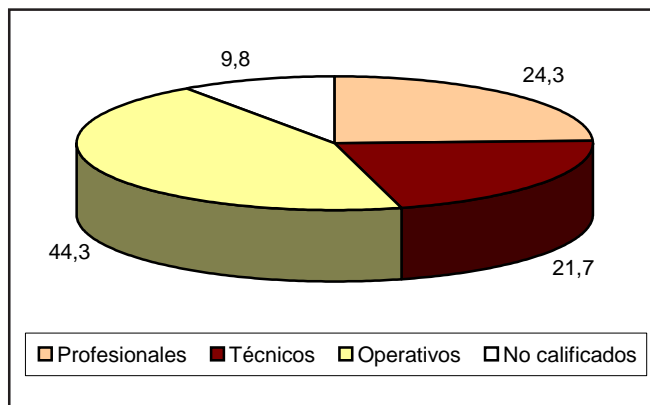
- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se evidencia que el 24,3 % de las búsquedas requieren calificación profesional y el 21,7% calificación técnica. A su vez, el 44,3 % de los puestos a cubrir son empleos operativos y el 9,8% puestos no calificados. (Gráfico 10)

³ Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

⁴ Las desvinculaciones decididas por las firmas incluyen despidos sin causa, finalización del contrato por tiempo determinado, finalización de obra (sólo construcción), razones disciplinarias (con justa causa) y finalización del periodo de prueba.

En comparación a las firmas del total de los aglomerados relevados por la encuesta entre los puestos vacantes de las empresas de la Ciudad se registra una mayor proporción de puestos de elevada calificación. En el total de los aglomerados relevados, las vacantes correspondientes a empleos profesionales y técnicos ascienden al 36 % de las vacantes totales, mientras que en la Ciudad dichos puestos vacantes representan el 46 %.

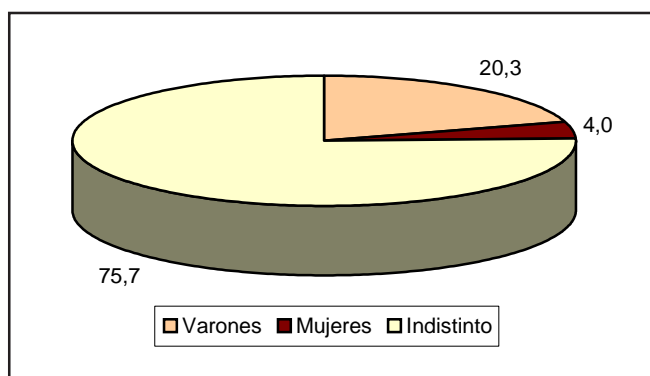
Gráfico 10 Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Por su parte, en el análisis de la composición de las **vacantes según sexo** se observa que las firmas de la Ciudad buscaban cubrir el 20,3% de las vacantes con varones, el 4 % con mujeres y el 75,7% indistintamente por ambos sexos. Dichas proporciones difieren significativamente de las evidenciadas en las empresas de todos los aglomerados relevados, debido a que en las mismas sólo el 48 % de los puestos vacantes busca ser cubierto indistintamente por ambos sexos en tanto que se busca su cobertura por varones en el 43 % de los casos. (Gráfico 11)

Gráfico 11 Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Abril de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Por último, la evolución del empleo privado formal de la Ciudad en **términos trimestrales** afirma las tendencias mensuales enunciadas anteriormente, resultando en un análisis de comportamiento del empleo privado formal más sólido en tanto que relativiza las variaciones mensuales. Las empresas medianas y pequeñas fueron las que exhibieron mayores tasas de variación interanual (14,6% y 10,7 % respectivamente), mientras que en el análisis según rama de actividad, la Construcción lideró el crecimiento con una tasa de variación de la ocupación que superó significativamente a la tasa interanual global del sector privado formal, seguido a su vez por el sector de Servicios financieros y a las empresas, con una tasa trimestral interanual del 10,6%. (Cuadro 8 del anexo)

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2005 / marzo de 2006

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2005 Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7
2006 Enero	116,2	0,5	9,8	0,5	4,3
Febrero	116,6	0,3	9,6	0,9	4,6
Marzo	117,5	0,8	8,2	1,7	4,8

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2005 / marzo de 2006

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2005 Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9
2006 Enero	11,2	16,0	4,1
Febrero	11,1	15,2	4,1
Marzo	9,8	12,7	3,4

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.
Marzo de 2005 / marzo de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2005 Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9
2006 Enero	117,3	93,3	141,2	116,8	115,5	111,3	119,7
Febrero	116,8	93,3	139,4	116,7	116,2	112,8	120,5
Marzo	117,5	93,1	144,2	117,1	115,6	114,3	121,6

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Marzo de 2005 / marzo de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2005 Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5
2006 Enero	7,5	1,8	30,5	10,4	8,8	9,7	8,3
Febrero	6,7	1,9	24,3	9,6	8,8	10,6	8,9
Marzo	4,1	1,7	17,4	7,6	8,2	11,5	7,2

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 5 Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Marzo de 2005 / marzo de 2006

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativo	No calificado
2005 Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3
2006 Enero	11,7	9,8	9,0	13,8
Febrero	12,9	10,0	8,5	12,9
Marzo	11,8	8,0	7,2	10,9

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 6 Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.
Marzo de 2005 / marzo de 2006

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
2005 Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4
2006 Enero	66,2	31,3	2,4	56,8	39,0	4,2
Febrero	84,7	12,7	2,6	85,0	13,0	2,0
Marzo	64,3	34,6	1,2	58,4	37,2	4,4

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 7 Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006

Altas	100,0
Por aumento de la demanda ¹	45,2
Por cambios hacia el interior de la empresa ²	53,0
Cambios en la gestión y el proceso productivo	20,6
Adecuación de competencias laborales	2,1
Cubrir vacantes	30,3
Otras	1,8
Bajas	100,0
Bajas decididas por las empresas	50,2
Por disminución de la demanda ³	22,2
Por cambios hacia el interior de la empresa ⁴	28,0
Cambios en la gestión y el proceso productivo	11,4
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	10,8
Fin de reemplazo	5,8
Bajas decididas por las personas	43,3
Otras	6,5

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

Cuadro 8 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa y por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. I Trimestre de 2005 / I Trimestre de 2006.

Tamaño y rama de actividad	Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior				
	I trimestre de 2005	II trimestre de 2005	III trimestre de 2005	VI trimestre de 2005	I trimestre de 2006
Total	7,5	9,7	9,7	9,9	9,2
Tamaño de la empresa					
Empresas de 10 a 49 ocupados	8,2	11,8	11,9	12,4	10,7
Empresas de 50 a 199 ocupados	10,2	13,7	14,9	14,8	14,6
Empresas de 200 y más ocupados	4,6	4,5	3,6	4,1	3,9
Rama de actividad					
Industria manufacturera	9,4	13,0	11,4	9,5	6,1
Electricidad, gas y agua	7,9	7,5	2,5	0,5	1,8
Construcción	16,1	27,6	35,1	36,3	23,8
Comercio, restaurantes y hoteles	5,5	6,4	7,8	8,0	9,2
Transporte, almacenaje y comunicaciones	3,5	5,0	5,3	7,5	8,6
Servicios financieros y a las empresas	6,7	8,6	8,8	10,5	10,6
Servicios comunales, sociales y personales	8,5	10,0	9,0	8,3	8,1

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.