

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES- ENERO DE 2006

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del año 2005- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

### Síntesis

- Al evaluar la evolución del empleo formal correspondiente al sector privado de la Ciudad de Buenos Aires se observa que, en el mes de enero, la ocupación se incrementó el 0,5% en comparación al mes anterior. En términos interanuales, el empleo en las empresas de la Ciudad con 10 y más asalariados evidenció una variación positiva del 9,8%. (Gráfico 1)

Asimismo, cabe destacar el incremento evidenciado en las tasas de entrada<sup>1</sup> y salida<sup>2</sup>, en comparación al mismo período del año anterior. De esta forma, se observa un ascenso de la tasa de rotación<sup>3</sup> en relación a la manifestada en enero de 2005, el cual indicaría una intensificación de los movimientos de personal desde y hacia el mercado de trabajo. (Cuadro 1).

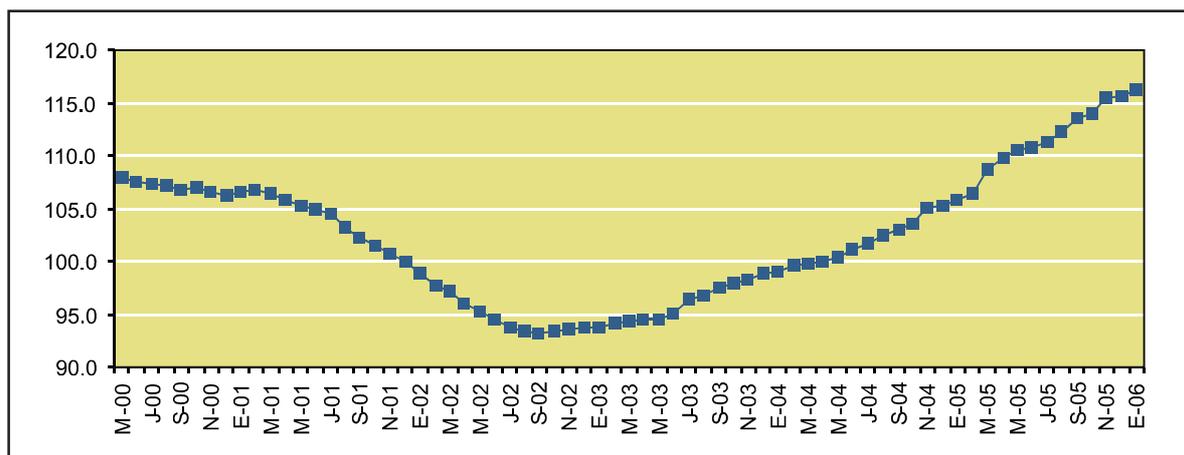
---

<sup>1</sup> Proporción de altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>2</sup> Proporción de bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>3</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y tasa de salida.

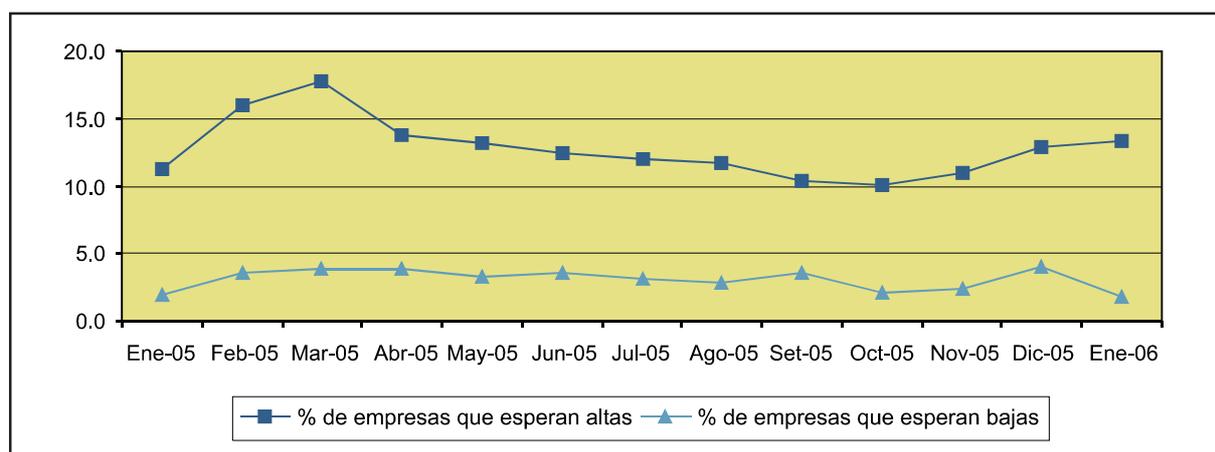
**Gráfico 1** Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / enero de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• El análisis de las expectativas de las empresas respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal puede considerarse indicativa de las variaciones posteriores del empleo. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de enero el 13,3 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que el 1,8 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. En comparación a las expectativas que habían tenido las empresas un año atrás, cabe señalar el incremento de aquellas firmas que tenían previsto incorporar personal y el ligero descenso de los establecimientos que esperaban bajas, de esta forma, se destaca una mejora de las perspectivas empresarias en relación a las registradas en enero de 2005. (Gráfico 2)

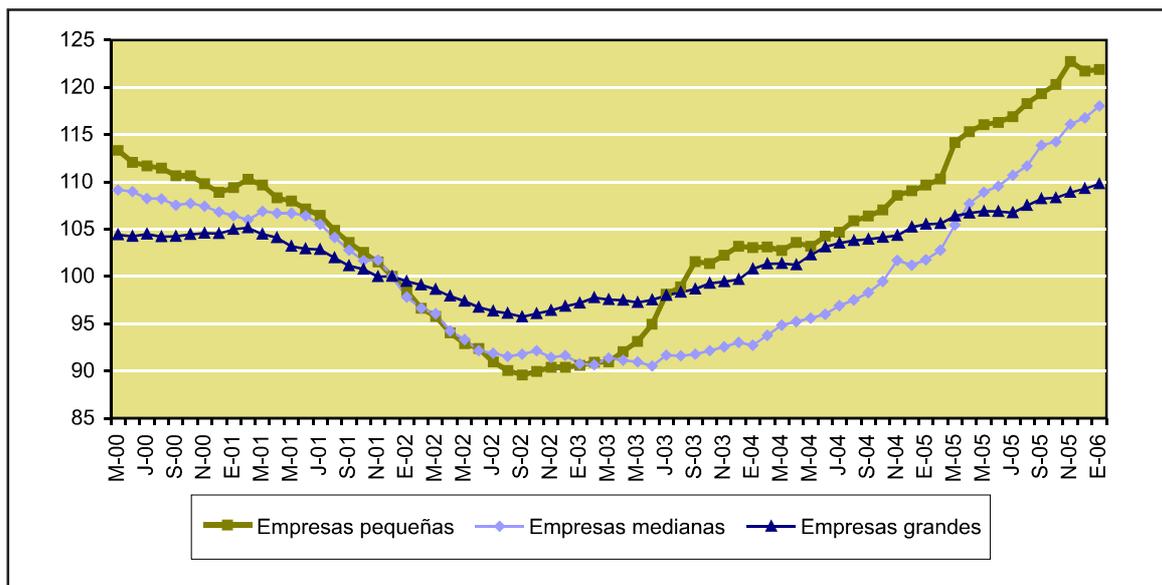
**Gráfico 2** Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2005 / enero de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la evolución del empleo según el tamaño de la empresa se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 16,0% y 11,2% respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) experimentaron un aumento del empleo de menor intensidad (4,1% en relación al mismo período del año anterior). (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

**Gráfico 3** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa.  
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ enero de 2006



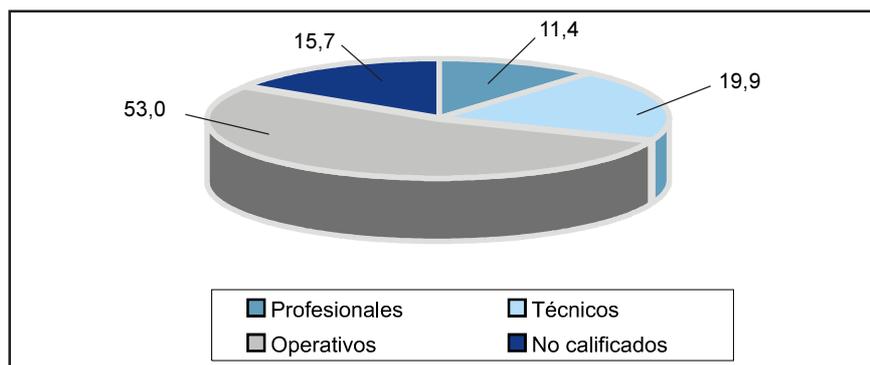
**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- **A nivel sectorial**, se observa que durante el período enero 2005- enero 2006, fue el empleo en la rama de la Construcción el que exhibió un mayor dinamismo, registrando una tasa de variación interanual (30,5 %) que resultó significativamente superior a la global. Asimismo, durante el período indicado el empleo privado formal creció un 10,4 % en las empresas correspondientes al Comercio, restaurantes y hoteles. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que en enero de 2006 fueron los puestos no calificados y los empleos profesionales los que registraron tasas de variación interanuales superiores (13,8 % y 11,7% respectivamente). Por su parte, los puestos de calificación técnica incrementaron sus dotaciones de personal con una intensidad similar a la tasa interanual global del empleo en el sector privado formal (9,8 %). (Cuadro 5 del anexo).

- En enero de 2006, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Más de la mitad de los puestos eran de calificación operativa, mientras que los puestos técnicos y sin calificación representaban el 19,9 % y 15,7 % del empleo total respectivamente. A su vez, el 11,4 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 4).

**Gráfico 4** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006

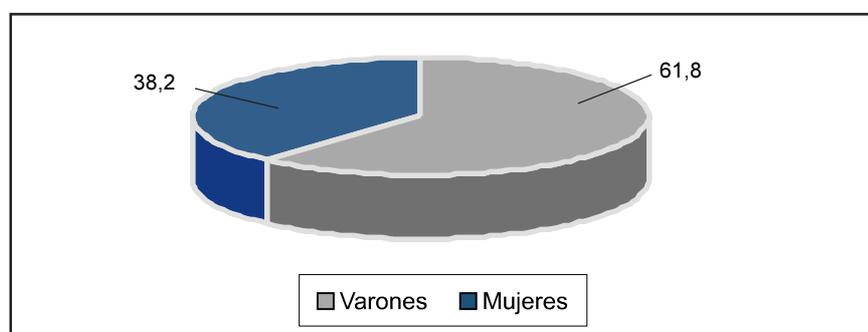


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el sexo de las personas que los ocupan. Los resultados indican que, aproximadamente, 6 de cada 10 puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

En comparación al mes anterior, el empleo masculino creció un 0,5 % mientras que el empleo femenino presentó un incremento del 0,6 %, no registrando entre los sexos diferencias significativas. Si bien las variaciones de ocupación presentadas y analizadas en el presente informe corresponden a tasas interanuales - de modo tal de evitar sesgos por estacionalidad- se analiza en este caso la variación mensual, debido a la falta de disponibilidad de una serie más extensa de evolución del empleo según el sexo, que permita el cálculo de evolución interanual.

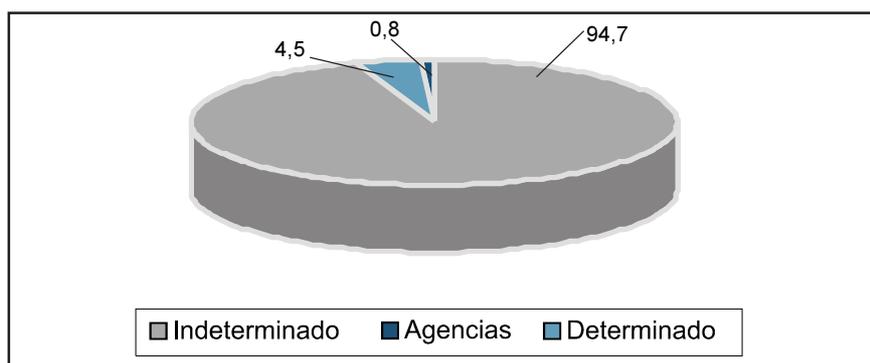
**Gráfico 5** Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la composición del empleo según la modalidad de contratación se observa que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En enero de 2006, el 94,7 % de los puestos de trabajo privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 4,5 % era contratación por tiempo determinado. (Gráfico 6).

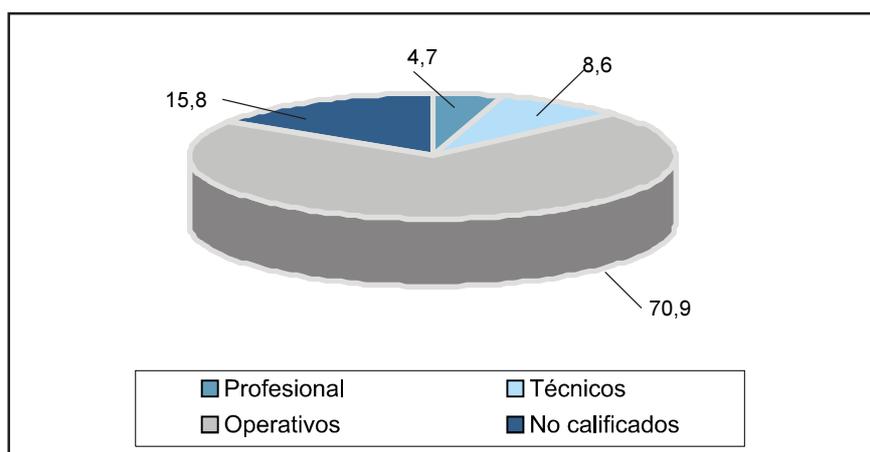
**Gráfico 6** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

• En cuanto a la composición de las incorporaciones de personal según calificación durante el mes de enero se observa que aproximadamente 7 de cada 10 altas fueron incorporaciones a puestos de calificación operativa, mientras que el 15,8 % a empleos sin calificación. (Gráfico 7)

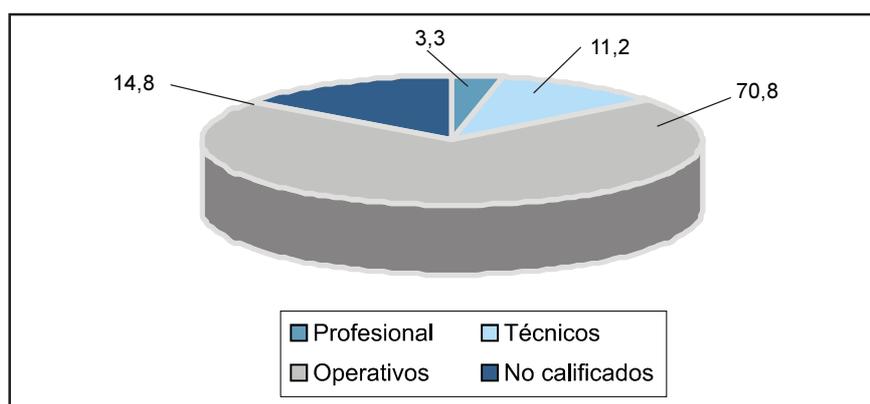
**Gráfico 7** Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Con respecto a las características de las desvinculaciones efectuadas durante el mes de enero, aproximadamente 8 de cada 10 bajas fueron desvinculaciones correspondientes a los empleos de menor calificación, incorporando en este grupo tanto a los puestos operativos como al empleo no calificado. (Gráfico 8)

**Gráfico 8** Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

De esta forma, mediante los datos referidos a las incorporaciones y desvinculaciones de personal según el grado de calificación de la tarea, se pone de manifiesto la elevada participación que adquieren los puestos de menor calificación en los movimientos de trabajadores<sup>4</sup>. De este modo, los empleos con tareas de menor complejidad evidenciaron mayores tasas de entrada y salida al mercado de trabajo, exhibiendo así elevadas tasas de rotación de personal.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 66,2% y 56,8% respectivamente<sup>5</sup>. Asimismo, se observa un fuerte incremento de la participación de las contrataciones de duración determinada - tanto en el total de altas como bajas efectuadas- en comparación al mismo mes del año anterior. En contraposición, descendió la relevancia de las contrataciones de duración indeterminada en el total de los movimientos de trabajadores. (Cuadro 6 del anexo)

- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, debe señalarse que casi 6 de cada 10 incorporaciones se debieron a la expansión de la demanda y a nuevos negocios (incluye la apertura de temporada y el inicio de obras o tareas específicas), mientras que el 41,6% de las mismas fueron motivadas por cambios hacia el interior de la empresa. Por su parte, el 63,7% de las desvinculaciones efectuadas fueron decididas por las empresas, ocasionadas principalmente en disminuciones de la demanda (52,3% del total de bajas). (Cuadro 7 del anexo)

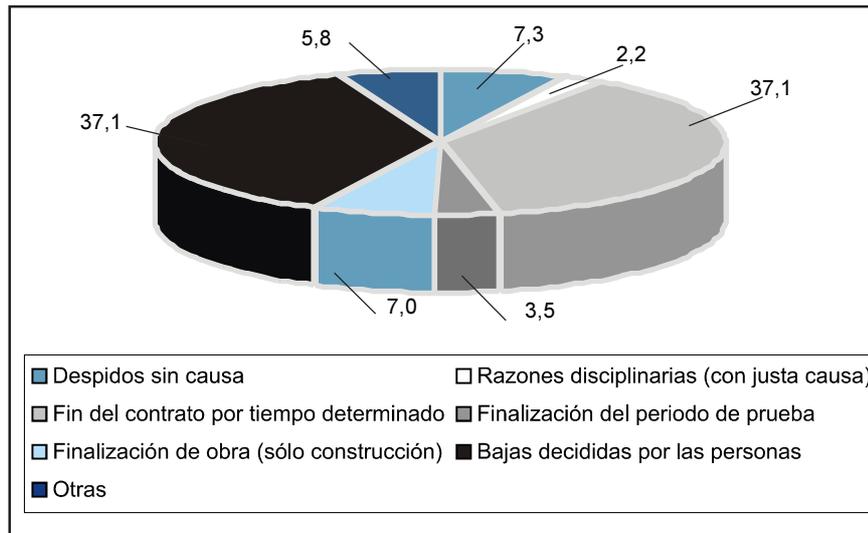
- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** exhibidas durante el mes de enero, se observa que el 37,1% de las bajas fueron decididas por los trabajadores<sup>6</sup>. Asimismo, casi 4 de 10 bajas se debían a la finalización del contrato. (Gráfico 9)

<sup>4</sup> Si bien ya en la composición del empleo según calificación de la tarea se observa que los puestos de menor calificación poseen una relevancia significativa en el total de ocupación, sus proporciones al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones de personal son ligeramente superiores.

<sup>5</sup> No debe olvidarse, sin embargo, que este tipo de contratación es el predominante en el empleo privado formal (94,7%).

<sup>6</sup> Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

**Gráfico 9** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006

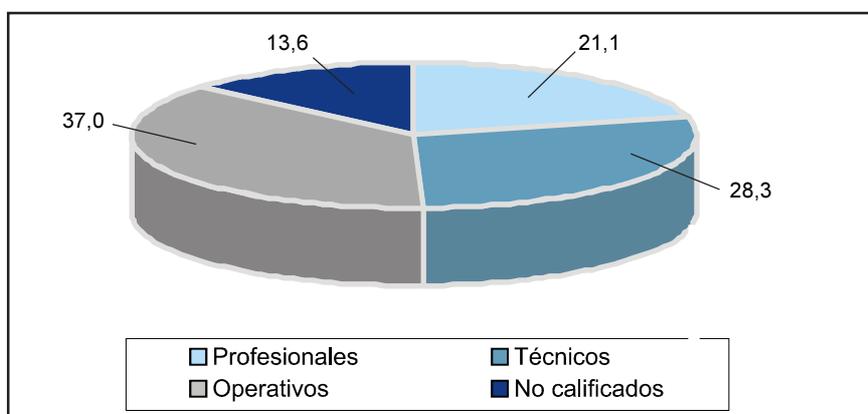


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a facilitar la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían aproximadamente 5.800 puestos disponibles que activamente se buscaban cubrir. Se destacan a continuación las características de dichos puestos con el objetivo de evaluar la demanda de puestos no satisfecha.

- En lo referente a las características de los puestos vacantes según calificación de la tarea, se evidencia que el 37,0 % de las vacantes a cubrir eran puestos operativos, mientras que el 28,3 % eran empleos de calificación técnica. Al evaluar la composición de las vacantes correspondientes a empresas de la Ciudad, se exhibe en las mismas una mayor participación de los puestos profesionales y un peso menor de los empleos sin calificación en comparación a las proporciones registradas para el total de los aglomerados relevados. En el total de aglomerados, el 19 % de las vacantes a cubrir correspondían a empleos sin calificación.

**Gráfico 10** Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006

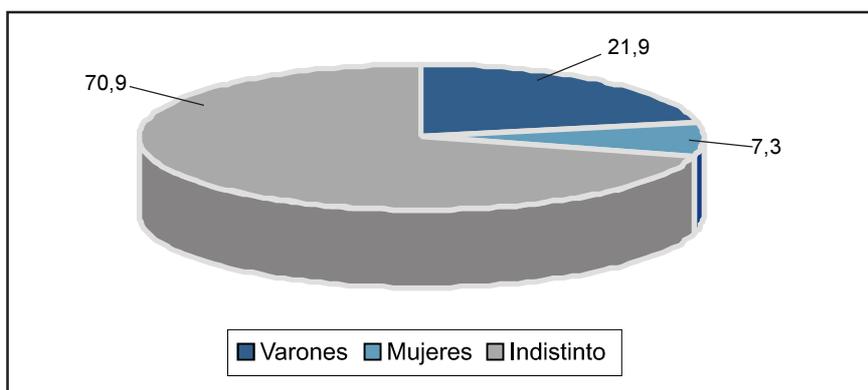


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al distinguir los puestos vacantes según rama de actividad, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en los sectores "Comercio, restaurantes y hoteles" y "Servicios comunales, sociales y personales", concentrando entre ambos el 54,8 % de los empleos que las firmas buscaban activamente cubrir.

• Por su parte, en el análisis de las vacantes según sexo se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 70,9% de los puestos a cubrir, siendo dicha proporción más elevada en los establecimientos de la Ciudad que en el total de los aglomerados relevados (en los cuales sólo el 51% de las vacantes no especificaba el género requerido). Las empresas de la Ciudad buscaban cubrir el 21,9% con varones, mientras que dicha participación ascendía al 36% en el total de los aglomerados relevados. (Gráfico 11).

**Gráfico 11** Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2005



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

## ANEXO | Cuadros estadísticos

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2005 / enero de 2006

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2005</b>					
Enero	105,8	0,4	6,9	0,4	2,7
Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7
<b>2006</b>					
Enero	116,2	0,5	9,8	0,5	4,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2005 / enero de 2006

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2005</b>			
Enero	6,4	9,8	4,7
Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9
<b>2006</b>			
Enero	11,2	16,0	4,1

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.  
Enero de 2005 / enero de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2005</b> Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9
<b>2006</b> Enero	117,3	93,3	141,2	116,8	115,5	111,3	119,7

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Enero de 2005 / enero de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2005</b> Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5
<b>2006</b> Enero	7,5	1,8	30,5	10,4	8,8	9,7	8,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 5** Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Enero de 2005 / enero de 2006

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
<b>2005</b> Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3
<b>2006</b> Enero	11,7	9,8	9,0	13,8

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 6** Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.  
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.  
Enero de 2005 / enero de 2006

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
<b>2005</b> Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4
<b>2006</b> Enero	66,2	31,3	2,4	56,8	39,0	4,2

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 7** Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2006

<b>Altas</b>	<b>100.0</b>
<b>Por aumento de la demanda</b> <sup>1</sup>	<b>57.6</b>
<b>Por cambios hacia el interior de la empresa</b> <sup>2</sup>	<b>41.6</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	10.0
Adecuación de competencias laborales	1.5
Cubrir vacantes	30.0
<b>Otras</b>	<b>0.8</b>
<b>Bajas</b>	<b>100.0</b>
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>63.7</b>
<b>Por disminución de la demanda</b> <sup>3</sup>	<b>52.3</b>
<b>Por cambios hacia el interior de la empresa</b> <sup>4</sup>	<b>11.4</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	3.6
Raz disciplinarias/ inadec. de las competencias lab.	5.8
Fin de reemplazo	2.0
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>34.0</b>
<b>Otras</b>	<b>2.3</b>

<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.