

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - MAYO DE 2005

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado y formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

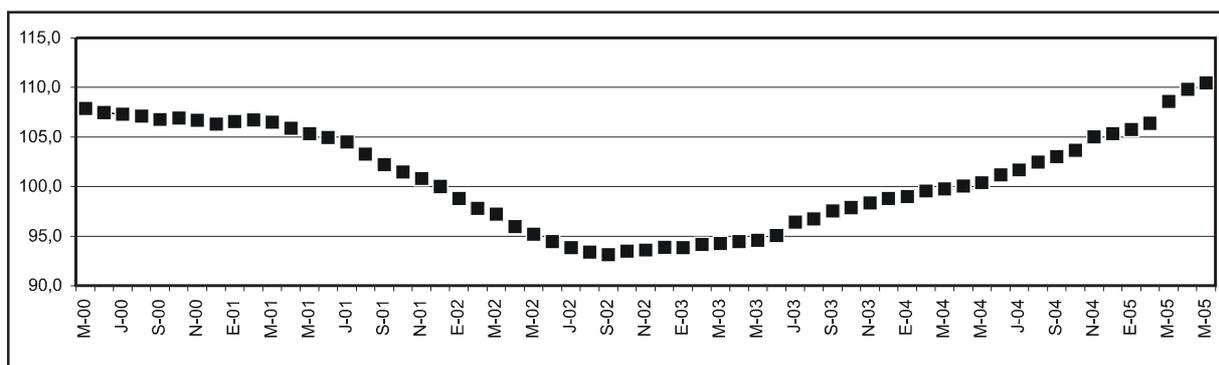
Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado y formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

La EIL mensual rediseñada se comenzó a relevar a partir de febrero del corriente año y actualmente nos encontramos en un período de consolidación de resultados en lo concerniente a las horas trabajadas y las remuneraciones brutas devengadas, por lo cual en el presente informe conjuntamente con el análisis de algunos de los indicadores laborales habituales, se incorporarán datos referidos a los movimientos de personal y puestos vacantes, ambas variables expresadas en términos de estructura.

Síntesis

- En el mes de mayo de 2005 el empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires experimentó un alza de 0,6% respecto al mes anterior. De esta manera, el empleo mantuvo el proceso de crecimiento iniciado en octubre de 2002, habiéndose superado ya en un 10,5% el nivel que exhibía en diciembre de 2001. En la comparación interanual el aumento acumulado por dicho indicador ascendía en mayo al 10% (Gráfico 1 y Cuadro 1 del anexo).

Gráfico 1 Evolución a largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001=100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2000 / mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se observa que durante el período mayo 2004- mayo 2005 fueron las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron una mejor performance relativa, con un alza de 13,9% y 12,5% respectivamente. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) también experimentaron aumentos en sus dotaciones de personal con una variación porcentual interanual del 4,5%.

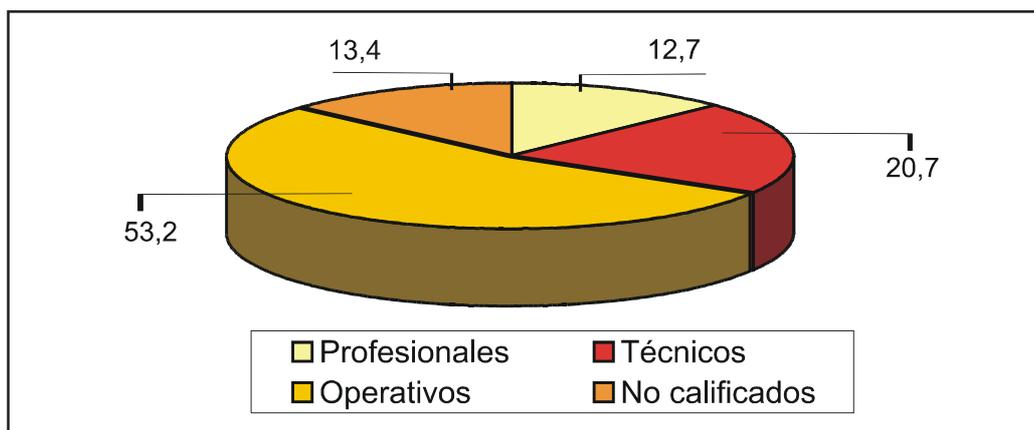
La dinámica del empleo según tamaño de empresa describe una situación donde se verifica desde marzo una aceleración en el ritmo de crecimiento de la ocupación de las empresas medianas y chicas, al tiempo que las grandes continúan evolucionando a tasas bajas y estables. (Cuadro 2 del anexo).

- A nivel **sectorial**, continuó la intensificación del ritmo de crecimiento de la rama de la "Construcción", la cual presentó las mayores tasas de variación interanuales desde comienzos del 2005. De este modo, el nivel de ocupación en dicha rama supera ya en un 29,5% el nivel que exhibía en diciembre de 2001. Por su parte, la generación de empleos en la "Industria Manufacturera" evidenció, en los últimos tres meses, fuertes incrementos de la tasa de variación registrando una tasa promedio de 10,8% en lo que va del año. Asimismo, cabe subrayar el crecimiento interanual del 9,6% registrado por el empleo de los "Servicios Financieros y a las Empresas"; rama que presentó una intensidad de crecimiento aproximadamente similar al promedio. Por último, continuó la aceleración del nivel de empleo de la rama "Servicios Comunales, Sociales y Personales" a una tasa elevada y similar al promedio exhibido en los primeros meses del año. (Cuadros 3 y 4 del anexo)

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos no calificados (12%) y los empleos de calificación operativa (11,5%) los que presentaron una mayor aceleración de la tasa de variación interanual en sus dotaciones de personal. Respecto a la evolución del empleo profesional, debe destacar que si bien el ritmo de crecimiento se encontraba rezagado respecto a las demás calificaciones, se verificó una relativa aceleración en su tasa de variación respecto al muy bajo ritmo de crecimiento exhibido en promedio durante el año 2004 (Cuadro 5 del anexo).

- En mayo de 2005, el empleo según **calificación de la tarea** se compone de la siguiente manera: poco más de la mitad de los puestos son de calificación operativa (53,2%), mientras que los puestos de calificación profesional representan el 12,7% del empleo total. (Gráfico 2)

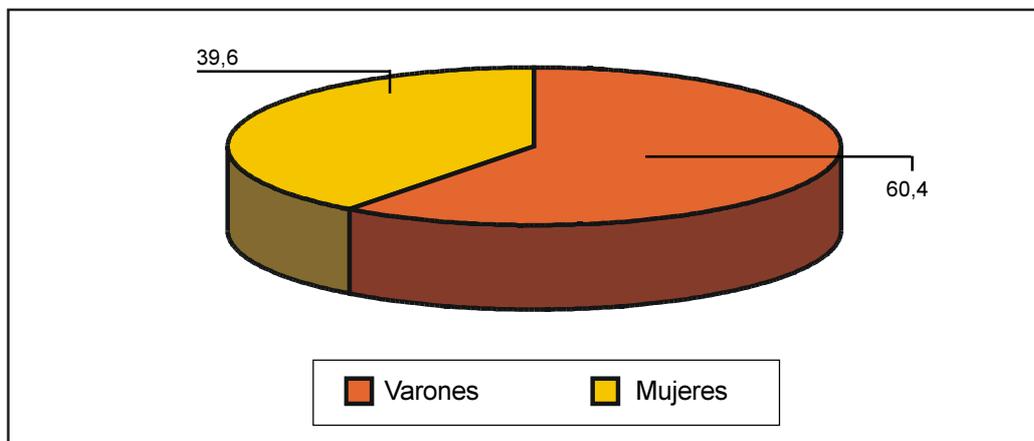
Gráfico 2 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• La Encuesta de Indicadores Laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el sexo de las personas que los ocupan. Los resultados de mayo indicaban que el empleo se componía de la siguiente manera: el 60,4 % de los puestos son ocupados por varones, mientras que el 39,6 % restante por mujeres, verificándose variaciones del 0,7% y 0,5% respectivamente en relación al mes anterior. (Gráfico 3)

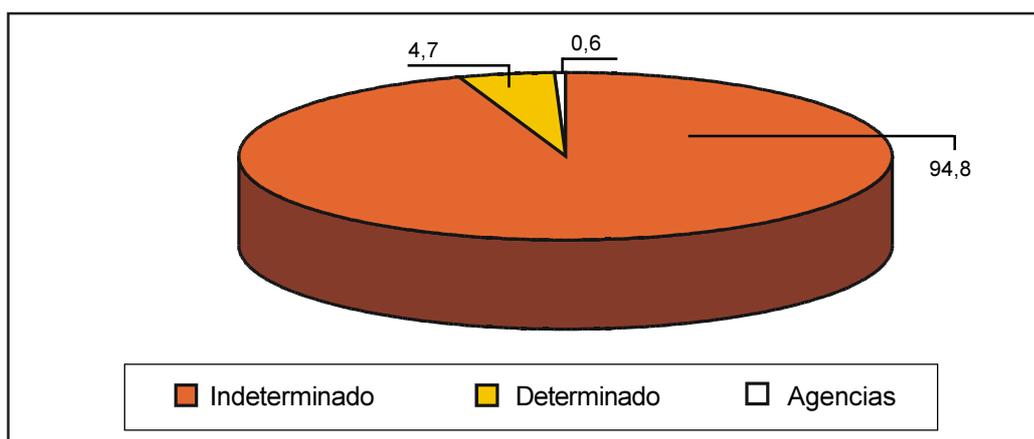
Gráfico 3 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• Al analizar el total del empleo según la **modalidad de contratación**, se observa que el 94,8% de los puestos corresponden a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 4,7% es contratación por tiempo determinado. Solo una pequeña proporción del empleo total corresponde a personal de agencia (0,6%). (Gráfico 4)

Gráfico 4 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005

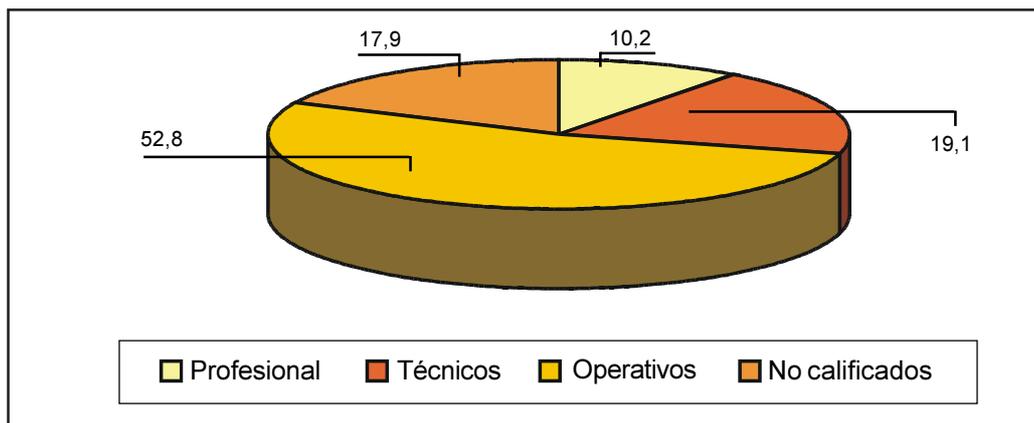


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• En cuanto a la composición de las **incorporaciones de personal según calificación de la tarea** se observa que el 52,8 % corresponde a puestos de calificación operativa y el 19,1 % a técnicos. El 17,9% de las incorporaciones fueron a cubrir puestos sin calificación, mientras que el 10,2 % fueron profesionales. (Gráfico 5)

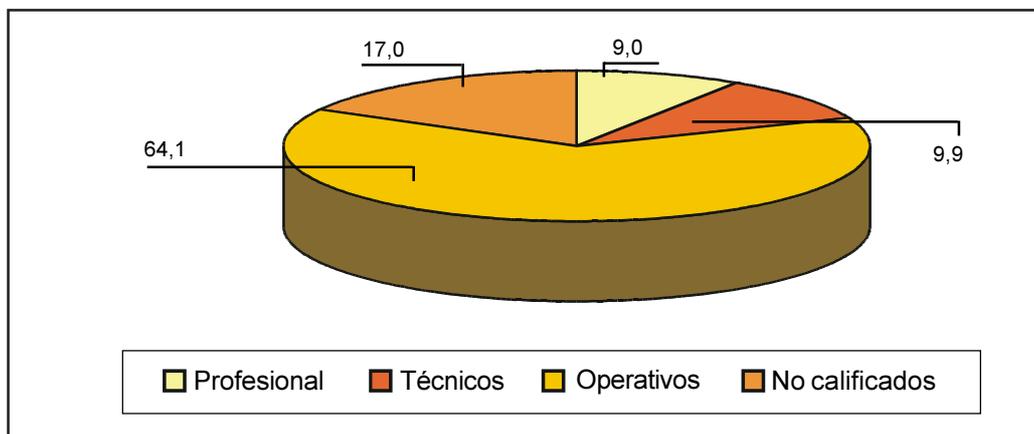
• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de mayo, el 64,1% fueron empleos de calificación operativa y el 17 % personal sin calificación. (Gráfico 6)

Gráfico 5 Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

Gráfico 6 Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005

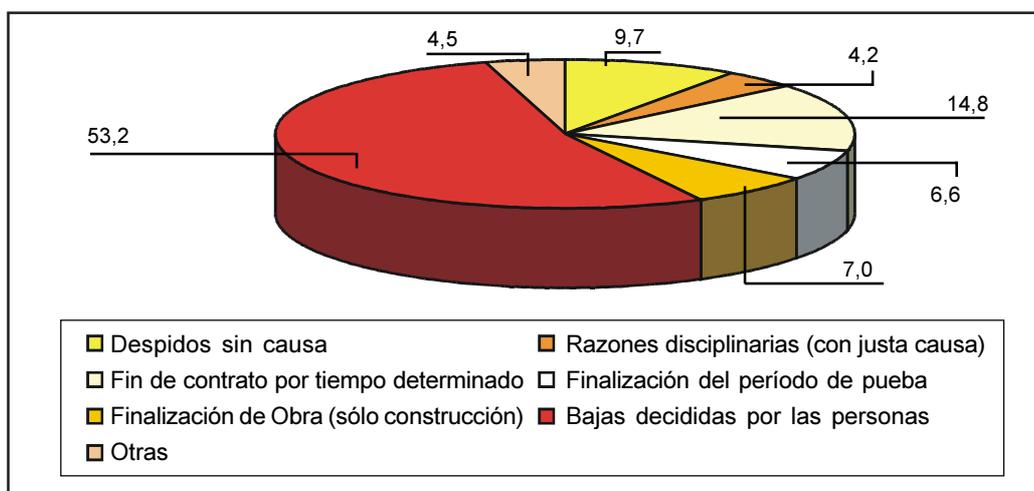


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

- En el análisis del empleo según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 83,5% y 76,9 % respectivamente. En comparación al mismo mes del año anterior, disminuyó fuertemente la participación del personal de agencias en las incorporaciones y en las desvinculaciones efectuadas. (Cuadro 6 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** efectuadas durante el mes de mayo, se observa que el 53,2 % fueron bajas decididas por los trabajadores. Asimismo, el 14,8 % de las desvinculaciones fue debido a la finalización del contrato, 9,7% despidos sin causa, mientras que el 4,2% fueron originadas por razones disciplinarias. (Gráfico 7)

Gráfico 7 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005



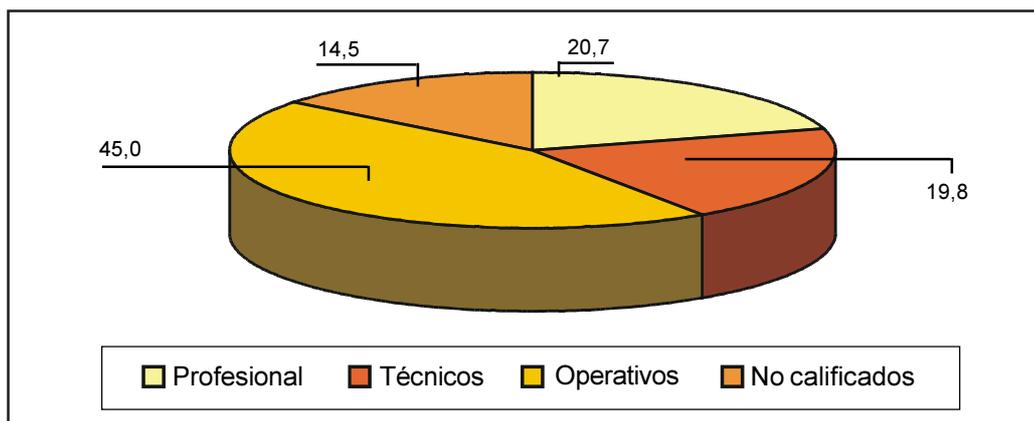
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se observa que casi la mitad de los puestos correspondían a empleos de calificación operativa, mientras que el 20,7% de las vacantes a cubrir eran empleos de calificación profesional. (Gráfico 8)

- Al analizar los **puestos vacantes según rama de actividad**, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en el sector servicios, fundamentalmente en los servicios financieros y a las empresas (29,4%), junto a actividades de comercio, restaurantes y hoteles (28,6 %).

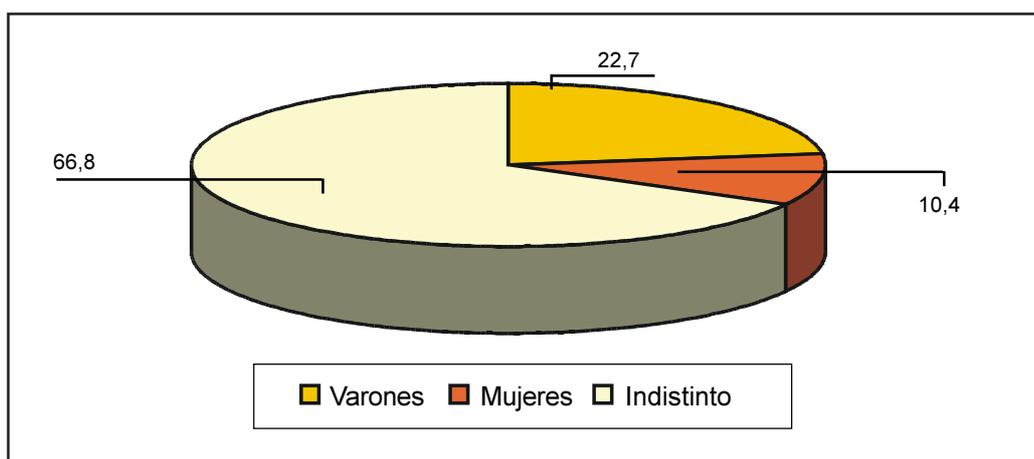
- Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 66,8% de los puestos vacantes. (Gráfico 9)

Gráfico 8 Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

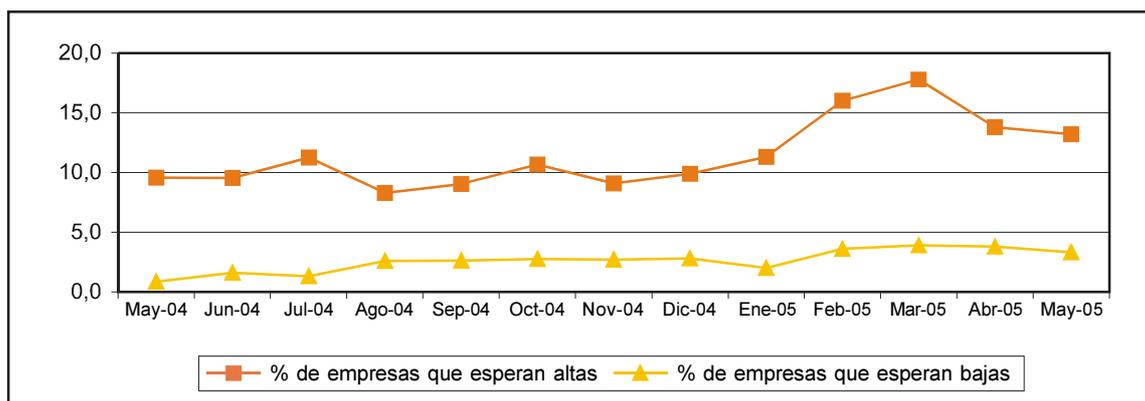
Gráfico 9 Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• Por último, el análisis de las expectativas empresarias permite suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo formal y privado, con una disminución de la intensidad de las empresas que esperan incorporar personal en comparación a los primeros meses del año. En esta ocasión, baja la proporción de empresas que tenían previsto efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses respecto al mes de abril de 2005 (3,3 %), a la vez que también se reduce la proporción de empresas que esperan elevar sus dotaciones de personal (13,2%). (Gráfico 10).

Gráfico 10 Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2004 / mayo 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

ANEXO | Cuadros estadísticos

Cuadro 1 Evolución del empleo formal y privado. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2004/ mayo de 2005

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2004 Mayo	100.4	0,4	6,2	1,6	2,4
Junio	101.2	0,8	6,5	2,4	2,0
Julio	101.7	0,5	5,5	2,9	2,1
Agosto	102.5	0,8	6,0	3,7	2,3
Septiembre	103.0	0,5	5,6	4,3	2,0
Octubre	103.7	0,6	5,9	4,9	2,4
Noviembre	105.0	1,3	6,8	6,3	2,5
Diciembre	105.3	0,3	6,6	6,6	2,7
2005 Enero	105.8	0,4	6,9	0,4	2,7
Febrero	106.4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108.6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109.8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110.5	0,6	10,0	4,9	2,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

Cuadro 2 Evolución del empleo formal y privado por tamaño de la empresa.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2004/ mayo de 2005

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2004 Mayo	10,8	5,1	5,2
Junio	9,8	6,0	5,8
Julio	6,6	5,7	5,6
Agosto	7,1	6,4	5,6
Septiembre	4,8	7,1	5,4
Octubre	5,6	8,0	4,9
Noviembre	6,2	9,9	4,9
Diciembre	5,7	8,8	5,5
2005 Enero	6,4	9,8	4,7
Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

Cuadro 3 Evolución del empleo formal y privado por rama de actividad.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2004/ mayo de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2004 Mayo	100,2	85,5	99,6	103,2	102,6	95,2	105,8
Junio	101,0	85,6	99,2	103,1	103,1	96,5	107,2
Julio	101,7	88,6	95,8	103,1	103,4	97,8	108,0
Agosto	102,7	90,3	97,2	104,0	104,0	98,4	108,7
Septiembre	103,6	91,8	98,9	104,1	104,3	98,9	109,0
Octubre	104,7	92,3	100,2	104,5	105,0	98,9	110,5
Noviembre	106,8	92,7	103,7	105,5	105,5	100,5	111,0
Diciembre	107,5	92,1	102,1	105,8	105,2	101,0	111,5
2005 Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

Cuadro 4 Evolución del empleo formal y privado por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2004/ mayo de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2004 Mayo	3,3	1,1	24,9	11,1	6,2	3,8	6,2
Junio	3,8	1,3	18,4	8,8	7,8	5,2	6,6
Julio	4,5	4,9	2,9	5,9	5,1	4,7	7,4
Agosto	5,1	6,8	2,4	6,5	6,6	5,2	7,6
Septiembre	5,6	8,7	4,2	5,1	5,2	4,3	7,7
Octubre	5,6	9,1	5,2	5,1	5,5	4,2	9,1
Noviembre	7,0	9,6	6,9	5,2	6,1	5,5	9,4
Diciembre	7,2	8,6	5,0	4,7	2,9	6,2	9,1
2005 Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

Cuadro 5 Evolución del empleo formal y privado por calificación de la tarea.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2004 / mayo de 2005

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Calificación operativa	No calificado
2004 Mayo	1,2	7,0	6,0	8,9
Junio	2,0	8,7	6,5	7,1
Julio	1,7	8,8	5,3	5,4
Agosto	1,9	8,4	6,3	5,1
Septiembre	1,4	7,5	5,7	5,2
Octubre	1,3	7,9	6,4	4,2
Noviembre	1,9	7,2	7,9	4,4
Diciembre	3,3	6,9	7,3	5,3
2005 Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

Cuadro 6 Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.
Mayo de 2004 / mayo de 2005

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
2004 Mayo	80,5	14,1	5,4	81,3	13,5	5,2
Junio	74,1	19,5	6,3	73,0	22,9	4,0
Julio	74,0	21,9	4,2	80,3	16,8	2,9
Agosto	73,3	23,2	3,5	74,4	24,9	0,7
Septiembre	88,8	10,0	1,2	87,3	7,1	5,6
Octubre	84,5	14,3	1,2	86,0	13,3	0,7
Noviembre	91,1	8,7	0,3	89,0	11,0	0,0
Diciembre	84,5	9,7	5,8	82,0	16,4	1,6
2005 Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

Cuadro 7 Evolución del empleo formal y privado por tamaño de la empresa y por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
I Trimestre de 2004 / I Trimestre de 2005

Tamaño y rama de actividad	Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior				
	I Trimestre de 2004	II Trimestre de 2004	III Trimestre de 2004	IV Trimestre de 2004	I Trimestre de 2005
Total	5,7	6,2	5,7	6,4	7,5
Tamaño de la empresa					
Empresas de 10 a 49 ocupados	13,4	11,0	6,1	5,8	7,9
Empresas de 50 a 199 ocupados	3,1	5,2	6,4	8,9	10,4
Empresas de 200 y más ocupados	3,8	4,9	5,5	5,1	4,6
Rama de actividad					
Industria manufacturera	5,2	3,9	5,1	6,6	9,4
Electricidad, gas y agua	-2,1	0,9	6,8	9,1	7,9
Construcción	34,9	26,9	3,2	5,7	16,1
Comercio, restaurantes y hoteles	10,1	10,1	5,8	5,0	5,5
Transporte, almacenaje y comunicaciones	8,2	6,9	5,6	4,8	3,5
Servicios financieros y a las empresas	3,0	4,2	4,8	5,3	6,7
Servicios comunales, sociales y personales	4,3	5,8	7,6	9,2	8,5

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).